



Segredos dos Psicotécnicos

para quem não quer ser surpreendido

www.psicotecnicos.sucks.nl
www.psicotecnicos.pvv.pl
www.psicotecnicos.xn.pl
www.psicotecnicos.5p.pl

www.psicotecnicos.learn.to
www.psicotecnicos.chill.to
www.psicotecnicos.8x.pl
www.psicotecnicos.xx.pl

por Psico Hood

neste volume:

Laudos

Versão 2.5.4

livre reprodução e distribuição

P R E F Á C I O

Os testes psicotécnicos geralmente são compostos de testes de personalidade, testes de raciocínio e testes de habilidades específicas. Estude todos, pois é necessário um número mínimo de adequação em cada tipo deles e há uma pontuação mínima geral a ser atingida. Os índices de eliminações nas avaliações psicológicas em geral são de 15 a 40%, dependendo do concurso.

Não acredite em lendas do tipo "os psicólogos têm como saber se você está mentido", "os psicólogos ficarão desconfiados com respostas muito perfeitas", "os psicólogos irão confirmar ou desmentir o resultado do teste com entrevistas ou outros testes", etc. Se isso fosse verdade, os psicólogos não fariam esse alerta, eles ficariam quietos para identificar facilmente os candidatos mal-intencionados. Realmente existem alguns poucos testes, do tipo questionário, que podem identificar algumas mentiras, mas a armadilha é facilmente contornável. Ela se baseia em perguntas sobre erros que todos os seres humanos cometem e cuja resposta não é agradável de dar. Exemplos: "Você já mentiu?", "Você já pegou algo que não lhe pertencia?", etc. Fora isso, não existe mais nenhum tipo de pega-mentiroso. Não fique imaginando que haja cruzamento de dados, levantamentos estatísticos, investigação pessoal, etc.

Também não acredite na lenda que: "não existem respostas certas ou erradas; seja autêntico; apenas queremos saber como você é." Essa historinha serve para você não ficar com medo do bicho papão, relaxar, abrir seu coração e confessar todos os teus problemas (o único que irá valorizar essa tua sinceridade estúpida será Jesus Cristo). Tenha em mente que boas características servem para qualquer emprego; características ruins não servem para emprego algum. O perfil profissional apenas define qual é o mínimo aceitável de cada característica, sem jamais recusar uma característica boa e sem jamais aceitar uma característica ruim. Pessoas inteligentes, persistentes, altruístas, autoconfiantes, flexíveis e objetivas servem para qualquer vaga. Pessoas burras, sem persistência, egoístas, sem autoconfiança, inflexíveis e mentalmente complicadas não servem para vaga alguma.

Para saber como responder a um exame psicotécnico é necessário saber o que o teste quer avaliar e como ele avalia. É muito difícil saber isso para todos os testes. Porém, geralmente os testes aplicados são variações uns dos outros. Conhecer bem um dos testes de cada classe já fornece uma grande ajuda para os demais.

Calma é sempre necessária para um bom teste. Por isso, estude os testes psicotécnicos para ter maior confiança. Quando se entende a dinâmica do que está acontecendo, se tem maior tranquilidade. É bem diferente de participar de um teste onde parece que se está diante de algo "sobrenatural" ou de psicólogos que avaliam cada movimento seu na cadeira durante a prova.

Estude este material com a consciência que foi feito com a melhor das intenções. Porém, não se trata aqui da última palavra em termos de exames psicotécnicos. Adapte as dicas a seu estilo e faça a prova com confiança e tranquilidade, isso será meio caminho andado para a aprovação.

Por fim, faça-me o maior de todos os favores: não altere este material e distribua-o sem exigir qualquer coisa em troca.

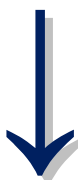
ÍNDICE

Polícia Rodoviária Federal – 2002 – CESPE	04
Polícia Rodoviária Federal – 2004 – CESPE	10
Polícia Rodoviária Federal – 2008 – CESPE	15
Polícia Rodoviária Federal – 2013 – CESPE	20
Agente da Polícia Federal – Regional – 2004 – CESPE	25
Agente da Polícia Federal – Nacional – 2004 – CESPE	30
Agente da Polícia Federal – 2012 – CESPE	35
Agente da Polícia Federal – 2015 – CESPE	41
Escrivão da Polícia Federal – 2009 – CESPE	52
Escrivão da Polícia Federal – 2013 – CESPE	59
Delegado da Polícia Federal – Regional – 2004 – CESPE	65
Papiloscopista da Polícia Federal – 2018 – CEBRASPE	70
Agente Penitenciário Federal – 2005 – CESPE	77
Agente Penitenciário Federal – 2015 – CESPE	82
Investigador da Polícia Civil do Pará – 2006 - CESPE	88
Delegado da Polícia Civil do Pará – 2006 – CESPE	93
Assistente de Reintegração Social do DF – 2008 - FUNIVERSA	98
Oficial de Inteligência da ABIN – 2009 – CESPE	103
Escrivão da Polícia Civil do RN – 2009 – CESPE	108
Agente da Polícia Civil do DF – 2013 – CESPE	112
Perito Criminal da Polícia Civil do DF – 2017 – IADES	117
Agente da Polícia Civil de Pernambuco – 2017 – CEBRASPE	125
Perito da Polícia Científica de Pernambuco – 2017 – CEBRASPE	131
Investigador da Polícia Civil da Bahia – 2013 – CESPE	137
Soldado da Polícia Militar do DF – 2012 – FUNIVERSA	142
Soldado da Polícia Militar do DF – 2018 – IADES	147
Oficial da Polícia Militar do DF – 2017 – IADES	150
Soldado da Polícia Militar de Rondônia – 2014 – FUNCAB	154
Soldado da Polícia Militar de MG – 2018	158
Testes aplicados em [17] outros concursos	163



Laudo:

Polícia Rodoviária Federal - 2002





Laboratório de Pesquisa em Avaliação e Medida
Instituto de Psicologia
Universidade de Brasília

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

DPRF - Polícia Rodoviária Federal

Seleção para o Cargo de Policial Rodoviário Federal

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição:

Sexo: MASCULINO

Cidade: Salvador

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a um (1) no teste significa inadequação ao perfil e decisão igual a zero (0) significa adequação ao perfil. Os pontos são o resultado da multiplicação do peso pela decisão em cada um dos testes.

TESTE	PESO	DECISÃO	PONTOS
CPS	10	0	0
IFP-R	10	1	10
ICFP-R	10	0	0
Dinâmica de Grupo	10	0	0
RAS	5	0	0
TADIS-1 / TDO	5	0	0
TACOM-A / TAC	5	0	0
TADIM	5	0	0
SOMATÓRIO:			10

Para ser considerado não recomendado(a), o(a) candidato(a) deve ter atingido:

- somatório maior ou igual a 30 pontos ou
- decisão igual a 1 em todos os testes de aptidões específicas (TACOM-A/TAC e TADIS-1/TDO e TADIM).

DECISÃO FINAL --> RECOMENDADO

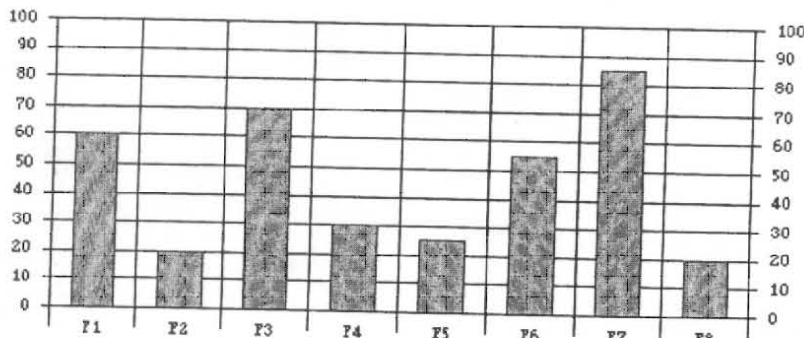
Banca Examinadora



Nome :

Inscrição:

Escalas de Personalidade Comrey - CPS



- F1 - Confiança
- F2 - Ordem
- F3 - Conformidade
- F4 - Atividade
- F5 - Auto-Confiança
- F6 - Expansão
- F7 - Enfrentamento
- F8 - Altruísmo

CRITÉRIO(S):

- F3 < 50 => NÃO
- F4 < 40 => SIM
- F5 < 50 => SIM
- F6 <= 30 => NÃO
- F6 >= 90 => NÃO
- F7 < 50 => NÃO
- F8 <= 30 => SIM
- F8 >= 90 => NÃO

DECISÃO : 0

Os resultados estão expressos em percentil.

São considerados **INADEQUADOS** para o cargo os seguintes intervalos percentílicos:

- Conformidade < 50
- Atividade < 40
- Auto-Confiança < 50
- Expansão <= 30 ou >=90
- Enfrentamento <50
- Altruísmo <= 30 ou >=90

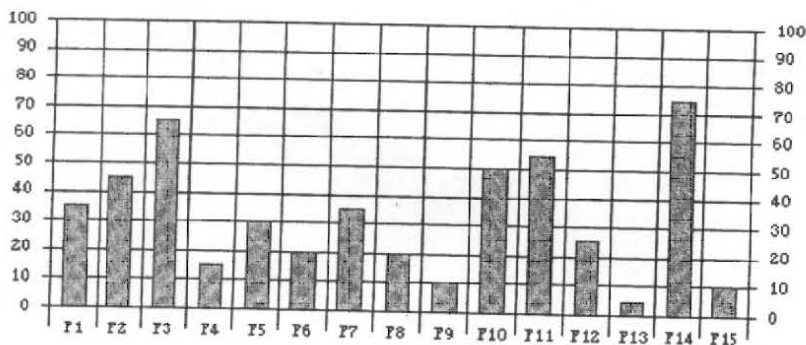
As características do CPS estão subdivididas de acordo com o perfil em:

- Muito importantes (intervalos percentílicos adequados em F3, F4, F5, F6 e F7)
- Importantes (intervalos percentílicos adequados em F8)

Para haver ocorrência negativa no CPS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Quatro ou mais intervalos percentílicos inadequados.

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado - IFP-R



- F1 - Assistência
- F2 - Intracepção
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressividade
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Des. Estr.
- F15 - Reação a Falta de Estr.

CRITÉRIO(S):

- F1 < 40 => SIM
- F2 >= 80 => NÃO
- F3 >= 70 => NÃO
- F4 < 20 => SIM
- F5 < 40 => SIM
- F6 > 70 => NÃO
- F7 < 30 => NÃO
- F9 < 20 => SIM
- F9 > 70 => NÃO
- F10 < 70 => SIM
- F11 < 60 => SIM
- F11 >= 95 => NÃO
- F13 < 20 => SIM
- F13 > 80 => NÃO

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.

São considerados **INADEQUADOS** para o cargo os seguintes intervalos percentílicos:

- Assistência < 40
- Intracepção >= 80
- Afago >= 70
- Deferência < 20
- Afiliação < 40
- Dominância > 70
- Desempenho < 30
- Agressividade < 20 ou > 70
- Ordem < 70
- Persistência < 60 ou >= 95
- Autonomia < 20 ou > 80

As características do IFP-R estão subdivididas de acordo com o perfil em:

- Imprescindíveis (intervalos percentílicos adequados em F1 e F5)
- Muito importantes (intervalos percentílicos adequados em F3, F4, F6, F7, F9, F10 e F13)
- Importantes (intervalos percentílicos adequados em F2 e F11)

Para haver ocorrência negativa no IFP-R, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido uma das seguintes condições:

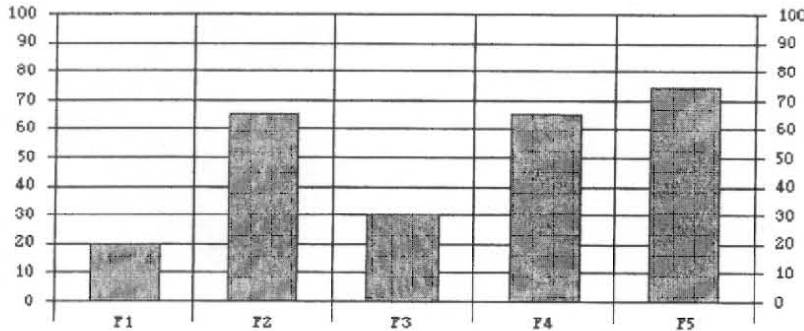
- Cinco ou mais intervalos percentílicos inadequados.
- Intervalos percentílicos inadequados em Afiliação e em Assistência.
- Intervalos percentílicos inadequados em Afiliação e em mais duas características.
- Intervalos percentílicos inadequados em Assistência e em mais duas características.



Nome :

Inscrição:

Inventário Reduzido dos Cinco Fatores de Personalidade - ICFP-R



F1 - Instabilidade Emocional
 F2 - Conscienciosidade
 F3 - Abertura
 F4 - Agradabilidade
 F5 - Extroversão

CRITÉRIO(S) :
 F4 < 60 => NÃO
 F1 > 60 => NÃO
 F2 < 50 => NÃO
 F3 < 70 => SIM
 F5 < 20 => NÃO
 F5 > 70 => SIM

DECISÃO : 0

Os resultados estão expressos em percentil.

São considerados **INADEQUADOS** para o cargo os seguintes intervalos percentilicos:

- Instabilidade Emocional > 60
- Conscienciosidade < 50
- Abertura < 70
- Agradabilidade < 60
- Extroversão < 20 ou > 70

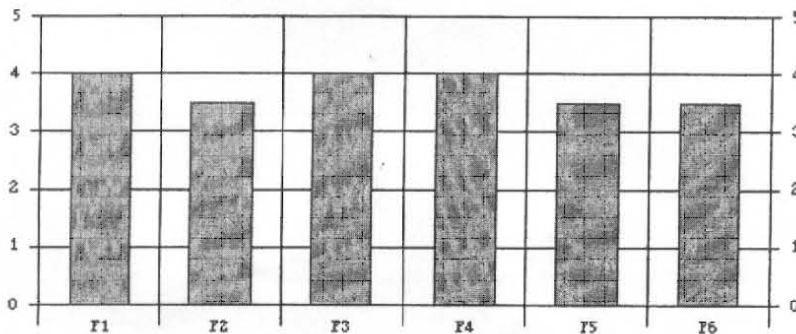
As características do ICFP-R estão subdivididas de acordo com o perfil em:

- Imprescindíveis (intervalos percentilicos adequados em F4)
- Muito importantes (intervalos percentilicos adequados em F1, F3, F5)
- Importantes (intervalos percentilicos adequados em F2)

Para haver ocorrência negativa no ICFP-R, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido uma das seguintes condições:

- Intervalos percentilicos inadequados em Agradabilidade e em qualquer outra característica.
- Três ou mais intervalos percentilicos inadequados.

Dinâmica de Grupo



F1 - Relacionamento Interpessoal
 F2 - Iniciativa
 F3 - Dividir Tarefas
 F4 - Acatar Decisões
 F5 - Flexibilidade de Idéias
 F6 - Dinamismo

CRITÉRIO(S) :
 F1 <= 3 => NÃO
 F2 <= 3 => NÃO
 F3 <= 3 => NÃO
 F4 <= 3 => NÃO
 F5 < 3 => NÃO
 F6 <= 3 => NÃO

DECISÃO : 0

Os escores podem ser um (1) péssimo; dois (2) ruim; três (3) razoável; quatro (4) bom; (5) excelente.

As seguintes pontuações são consideradas inadequadas para o cargo:

- Relacionamento interpessoal <= 3
- Iniciativa <= 3
- Capacidade de dividir tarefas <= 3
- Capacidade de acatar decisões <= 3
- Flexibilidade de idéias < 3
- Dinamismo <= 3

As características da Dinâmica de Grupo estão subdivididas de acordo com o perfil em:

- Imprescindíveis (pontuações adequadas em F3 e F4)
- Muito importantes (pontuações adequadas em F1, F2, F6)
- Importantes (pontuações adequadas em F5)

Para haver ocorrência negativa na Dinâmica de Grupo, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Quatro ou mais características com pontuação inadequada.

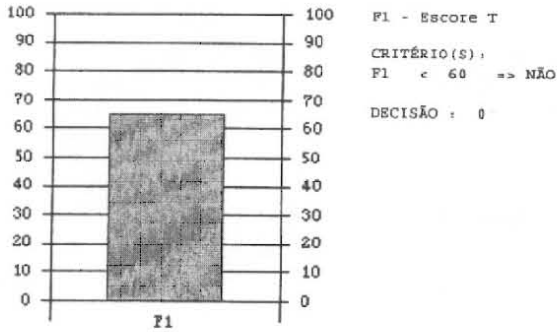


Laboratório de Pesquisa em Avaliação e Medida
Instituto de Psicologia
Universidade de Brasília

Nome :

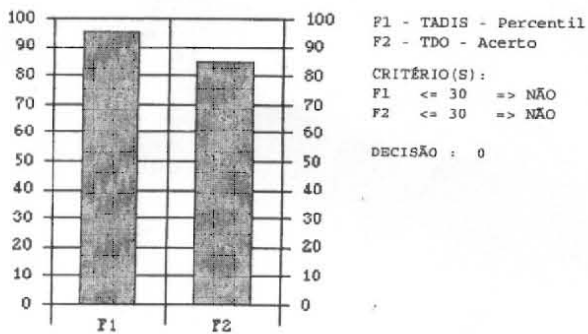
Inscrição:

Escala de Assertividade Rathus - RAS



O resultado está expresso em percentil.
O intervalo percentílico < 60 no RAS é considerado inadequado para o cargo.
Para haver ocorrência negativa no RAS, ou seja, decisão igual a um (1),
o percentil deverá ter sido < 60 neste teste.

Teste de Atenção Discriminativa - TADIS-1 e Teste de Diferenciação de Objetos - TDO



Os resultados estão expressos em percentis.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados inadequados para o cargo:
- TADIS-1 < = 30
- TDO < = 30

Para haver ocorrência negativa no bloco de testes TADIS-1 e TDO, ou seja,
decisão igual a um (1), o percentil deverá ter sido < = 30 no TADIS-1 e no TDO.

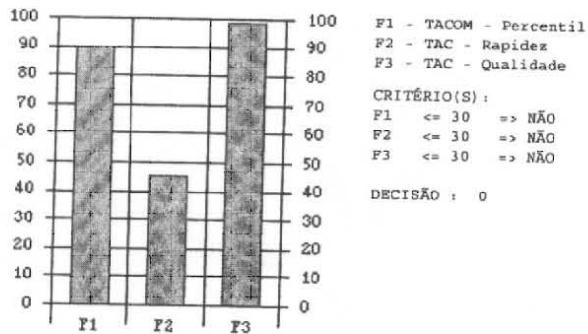


Laboratório de Pesquisa em Avaliação e Medida
Instituto de Psicologia
Universidade de Brasília

Nome :

Inscrição:

Teste de Atenção Concentrada - TACOM-A e Teste de Atenção Concentrada - TAC



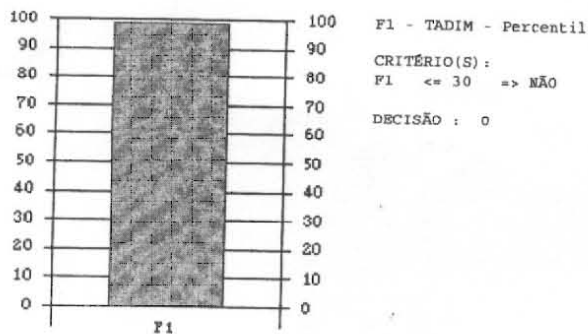
Os resultados estão expressos em percentis.

Os seguintes intervalos percentílicos são considerados inadequados para o cargo:

- TACOM-A < = 30
- TAC rapidez < = 30
- TAC qualidade < = 30

Para haver ocorrência negativa no bloco de testes TACOM-A e TAC, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter havido dois ou mais percentis < = 30 no bloco.

Teste de Atenção Difusa - TADIM



Os resultados estão expressos em percentis.

O seguinte intervalo percentílico é considerado inadequado para o cargo:

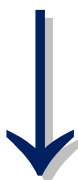
- TADIM < = 30

Para haver ocorrência negativa no teste TADIM, ou seja, decisão igual a um (1), o percentil deverá ter sido < = 30 neste teste.



Laudo:

Polícia Rodoviária Federal - 2004



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - PRF / 2004

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição : 0000
Sexo : Masculino
Cargo : Policial Rodoviário Federal
Cidade : BRASÍLIA

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil. O SOMATÓRIO significa o total do resultado de todos os testes.

Para ser considerado recomendado (a), o (a) candidato (a) deve ter:

- Resultado ADEQUADO (igual a 1) no CPS E em mais CINCO testes quaisquer
- OU
- Resultado ADEQUADO (igual a 1) no IHS E em mais CINCO testes quaisquer.

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
CPS	1	0	0
IHS	1	0	0
RAS_2003	1	0	0
AC_Vetor	1	1	1
BFM2_TEMPLAM	1	1	1
BRD_AR_2003	1	1	1
BRD_MR_2003	1	1	1
BRD_SR_2003	1	1	1
BRD_VR_2003	1	1	1

SOMATÓRIO: 6

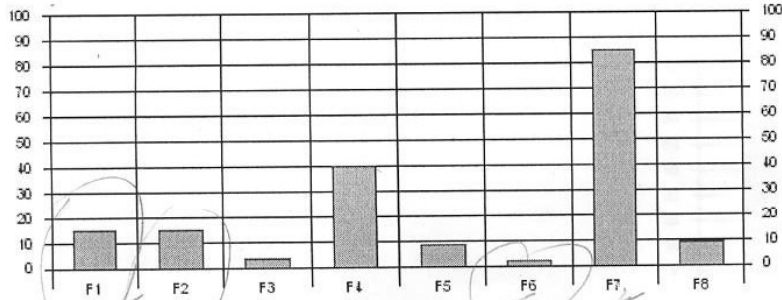
DECISÃO FINAL --> NÃO RECOMENDADO(A)

Banca Examinadora

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição : 0000
Sexo : Masculino
Cargo : Policial Rodoviário Federal
Cidade : BRASÍLIA

Escalas de Personalidade de COMREY-CPS



F1 - Confiança
F2 - Ordem
F3 - Conformidade
F4 - Atividade
F5 - Auto-Confiança
F6 - Expansão
F7 - Enfrentamento
F8 - Altruísmo

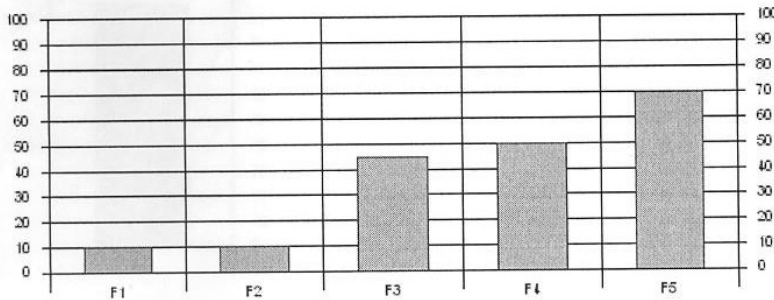
CRITÉRIO(S):
(F3 >= 50) ? -> NÃO
(F4 >= 40) ? -> SIM
(F5 >= 50) ? -> NÃO
(F6 >= 30) ? -> NÃO
(F6 <= 90) ? -> SIM
(F7 >= 50) ? -> SIM
(F8 > 30) ? -> NÃO
(F8 < 90) ? -> SIM

DECISÃO : 0

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Conformidade >= 50
- Atividade >= 40
- Auto-confiança >= 50
- Expansão >= 30 e <= 90
- Enfrentamento >= 50
- Altruísmo > 30 e < 90

Para haver adequação ao perfil no CPS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Quatro ou mais intervalos percentilicos adequados.

Inventário de Habilidades Sociais



F1 - Auto-Afirmação com Risco
F2 - Auto-Afirmação Positiva
F3 - Desenvoltura Social
F4 - Auto-Exposição
F5 - Auto-Controlle

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 45) ? -> NÃO
(F1 <= 85) ? -> SIM
(F2 >= 45) ? -> NÃO
(F2 <= 85) ? -> SIM
(F3 >= 50) ? -> NÃO
(F4 >= 45) ? -> SIM

DECISÃO : 0

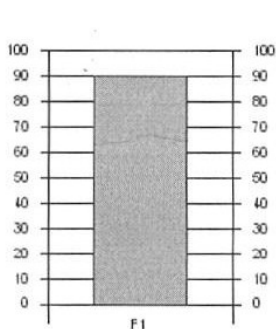
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Auto-Afirmação com Risco >= 45 e <= 85
- Auto-Afirmação Positiva >= 45 e <= 85
- Desenvoltura Social >= 50
- Auto-Exposição >= 45

Para haver adequação ao perfil no IHS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido uma das seguintes condições:
- Intervalo percentilico adequado em Auto-Afirmação com Risco e em mais UMA característica;
- Intervalo percentilico adequado em Desenvoltura Social e em mais UMA característica.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição : 000C
Sexo : Masculino
Cargo : Policial Rodoviário Federal
Cidade : BRASILIA

Escala RATHUS de Assertividade-RAS



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? -> SIM
(F1 <= 60) ? -> NAO
DECISÃO : 0

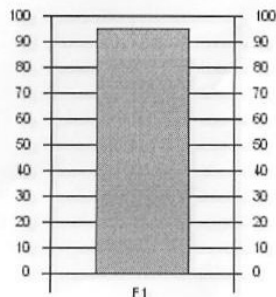
Os resultados estão expressos em percentil. O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Inibição >= 20 e <= 60

Para haver adequação ao perfil no RAS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no RAS.

TEMLAM



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? -> SIM
DECISÃO : 1

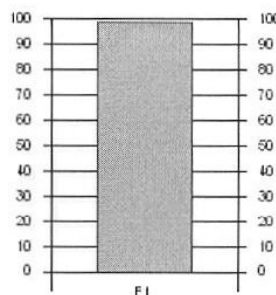
Os resultados estão expressos em percentil. O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória >= 35

Para haver adequação ao perfil no TEMLAM, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TEMLAM.

Atenção Concentrada - Vetor



F1 - Atenção Concentrada
CRITÉRIO(S):
(F1 > 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1

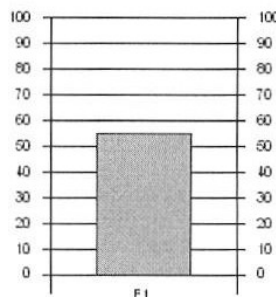
Os resultados estão expressos em percentil. O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada > 50

Para haver adequação ao perfil no AC-Vetor, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no AC-Vetor.

BRD_AR_2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 > 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil. O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Abstrato > 50

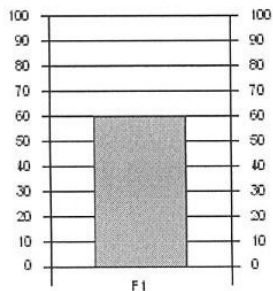
Para haver adequação ao perfil no BRD-AR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD-AR.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição : 0000
Sexo : Masculino
Cargo : Policial Rodoviário Federal
Cidade : BRASÍLIA

BRD_MR_2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 > 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1

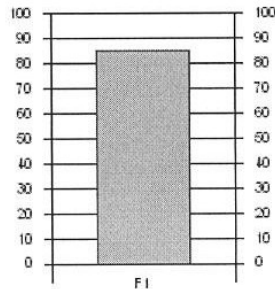
Os resultados estão expressos em percentil. O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Mecânico > 50

Para haver adequação ao perfil no BRD-MR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD-MR.

BRD_SR_2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 > 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1

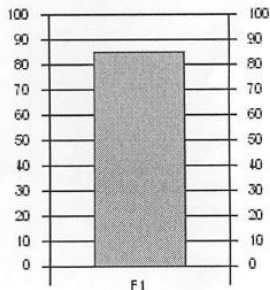
Os resultados estão expressos em percentil. O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial > 50

Para haver adequação ao perfil no BRD-SR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD-SR.

BRD_VR_2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 > 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil. O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal > 50

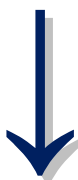
Para haver adequação ao perfil no BRD-VR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD-VR.



Laudo:

Polícia Rodoviária Federal - 2008



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
CONCURSO DA POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL - 2008

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Policial Rodoviário Federal
Cidade : Cuiabá

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS (2) testes de personalidade (Palográfico, ICFP-R, IFP-R)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS (2) testes de habilidades específicas/tipo de raciocínio (TMV_B, K2_TES_M, TEDIF_1_MC, TRAD_MC_C3).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
Palografico	1		
ICFP_R_2004_A	1		
IFP_R	1		
TMV_B	1		
K2_TES_M	1		
TEDIF_1_MC	1		
TRAD_MC_C3	1		

SOMATÓRIO:

DECISÃO FINAL --> INAPTO(A)

Banca Examinadora

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

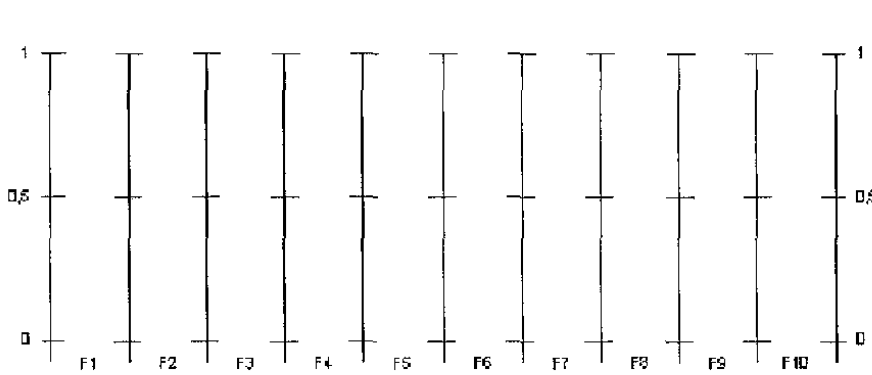
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Policial Rodoviário Federal

Cidade : Cuiabá

Palográfico



- F1 - Relacionamento Interpessoal
- F2 - Agressividade
- F3 - Resistência à Frustração
- F4 - Estabilidade Emocional
- F5 - Normas, Regras e Autoridade
- F6 - Organização e Método
- F7 - Energia Psíquica
- F8 - Controle da Ansiedade
- F9 - Impulsividade
- F10 - Tomada de Decisão

CRITÉRIO(S) :

DECISÃO :

- De F1 a F10 escores iguais a um (1) indicam ADEQUAÇÃO nas respectivas características e escores iguais a zero (0) indicam INADEQUAÇÃO nas respectivas características.

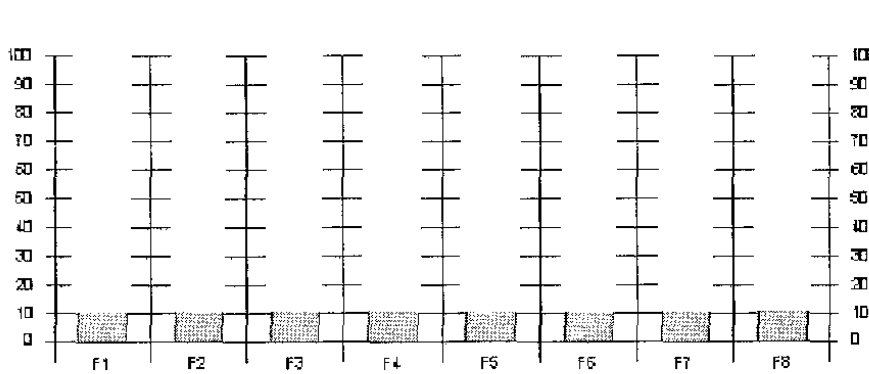
Para haver adequação ao perfil no Palográfico, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido uma das seguintes condições:

- Adequação em Relacionamento Interpessoal E em pelo menos mais SEIS(6) outras características quaisquer;

OU

- Adequação em Normas, Regras e Autoridade E em pelo menos mais SEIS(6) outras características quaisquer.

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



- F1 - Instabilidade Emocional
- F2 - Conscienciosidade
- F3 - Dominação
- F4 - Altruísmo
- F5 - Introversão
- F6 - Relacionamento Interpessoal
- F7 - Liderança Criativa
- F8 - Dependência

CRITÉRIO(S) :

- (F1 <= 60) ? ->
- (F2 >= 40) ? ->
- (F3 <= 70) ? ->
- (F4 >= 40) ? ->
- (F6 >= 25) ? ->
- (F6 <= 95) ? ->
- (F7 >= 40) ? ->
- (F8 <= 60) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Dominação <= 70
- Altruísmo >= 40
- Relacionamento Interpessoal >= 25 e <= 95
- Liderança Criativa >= 40
- Dependência <= 60

Para haver adequação ao perfil no ICFP-R, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos QUATRO características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

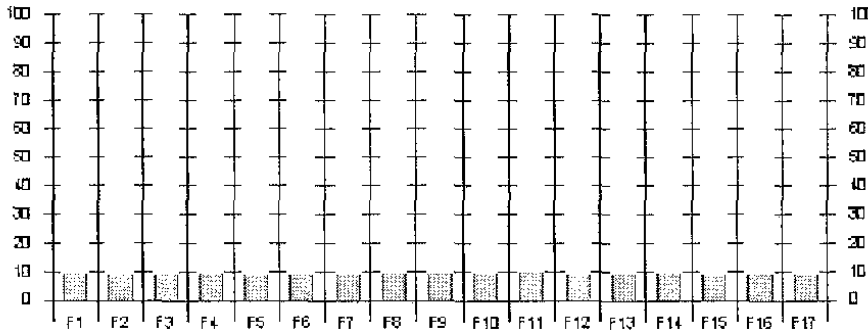
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Policial Rodoviário Federal

Cidade : Cuiabá

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



- F1 - Assistência
- F2 - Intração
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressividade
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Des. Estr.
- F15 - Reação a Falta de Estr.
- F16 - Desejabilidade
- F17 - Validade

CRITÉRIO(S):
 (F1 >= 30) ? ->
 (F3 <= 60) ? ->
 (F4 >= 45) ? ->
 (F5 >= 30) ? ->
 (F5 <= 95) ? ->
 (F7 >= 40) ? ->
 (F8 <= 60) ? ->
 (F9 >= 15) ? ->
 (F9 <= 85) ? ->
 (F10 >= 40) ? ->
 (F11 >= 30) ? ->
 (F13 >= 15) ? ->
 (F13 <= 95) ? ->

Os resultados estão expressos em percentil.
 Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

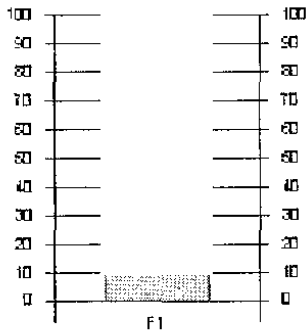
- Assistência >= 30
- Afago <= 60
- Deferência >= 45
- Afiliação >= 30 e <=95
- Desempenho >= 40
- Exibição <= 60
- Agressividade >= 15 e <= 85
- Ordem >= 40
- Persistência >= 30
- Autonomia >= 15 e <= 95

DECISÃO :

Para haver adequação ao perfil no IPP-R, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos SEIS características quaisquer.

Teste de Memória Visual-TMV B



F1 - Percentil
 CRITÉRIO(S):
 (F1 >= 25) ? ->
 DECISÃO :

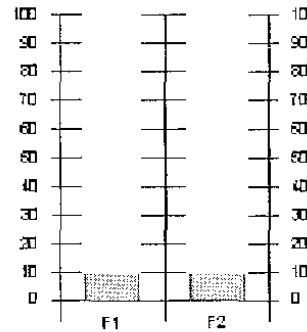
Os resultados estão expressos em percentil.
 O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual >= 25

Para haver adequação ao perfil no TMV_B, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TMV_B.

Teste de Eliminação Significativa-TES-Med



F1 - Rapidez
 F2 - Qualidade
 CRITÉRIO(S):
 (F1 >= 20) ? ->
 (F2 >= 20) ? ->
 DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
 Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Rapidez >= 20
- Qualidade >= 20

Para haver adequação ao perfil no TES_M, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em Rapidez e em Qualidade.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Policial Rodoviário Federal

Cidade : Cuiabá

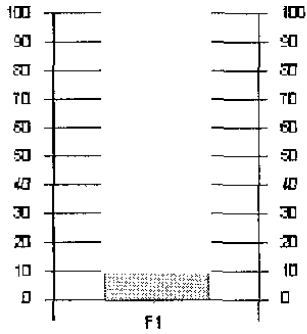
Teste de Atenção Difusa - Med Comp

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Med Comp-C3

F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
 (F1 >= 30) ? ->

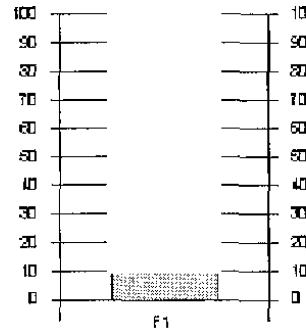
DECISÃO :



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
 (F1 >= 30) ? ->

DECISÃO :



Os resultados estão expressos em percentil.
 O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Difusa >= 30

Para haver adequação ao perfil no TEDIF_1_MC, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no TEDIF_1_MC.

Os resultados estão expressos em percentil.
 O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 30

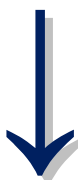
Para haver adequação ao perfil no TRAD_C3, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no TRAD_C3.



Laudos:

Polícia Rodoviária Federal - 2013



AValiação Psicológica
Departamento de Polícia Rodoviária Federal - 2013

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Policial Rodoviário Federal

Cidade :

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado em pelo menos 2 (DOIS) testes de personalidade (ICFP_R, IFP_R, EdAAI);

E

- Resultado adequado em pelo menos 1 (UM) teste de raciocínio (TRAD_C3, BRD_SR);


E


- Resultado adequado em pelo menos 2 (DOIS) testes de habilidades específicas (TMV_B, TEACO_FF, TEADI).


TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
ICFP_R_2004_A	1		
IFP_R	1		
EdAAI	1		
TRAD_SC_C3	1		
BRD_SR_2003	1		
TMV_B	1		
TEACO_FF	1		
TEADI	1		

SOMATÓRIO:

DECISÃO FINAL --> INAPTO (A)


Anamara Ribeiro - CRP: 01/7823


Cristiana Moura - CRP: 01/8335


Patrícia Fagundes - 01/9657

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

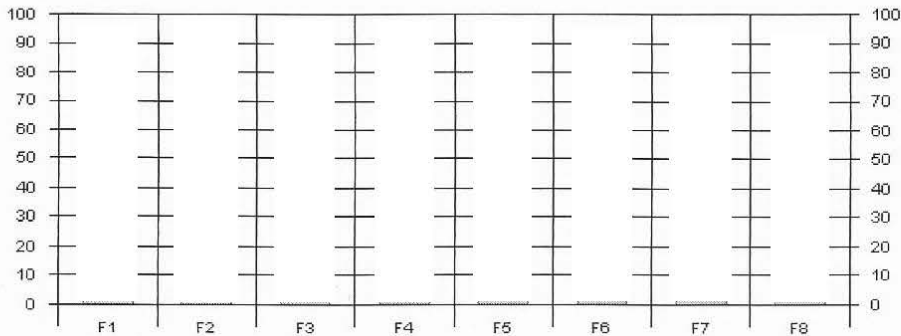
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Policial Rodoviário Federal

Cidade :

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



F1 - Instabilidade Emocional
F2 - Conscienciosidade
F3 - Dominação
F4 - Altruísmo
F5 - Introversão
F6 - Relacionamento Interpessoal
F7 - Liderança Criativa
F8 - Dependência

CRITÉRIO(S):

(F1 <= 60) ? ->
(F2 >= 40) ? ->
(F3 <= 70) ? ->
(F4 >= 40) ? ->
(F6 >= 30) ? ->
(F6 <= 90) ? ->
(F7 >= 40) ? ->
(F8 <= 70) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Dominação <= 70
- Altruísmo >= 40
- Relacionamento Interpessoal >= 30 e <= 90
- Liderança Criativa >= 40
- Dependência <= 70

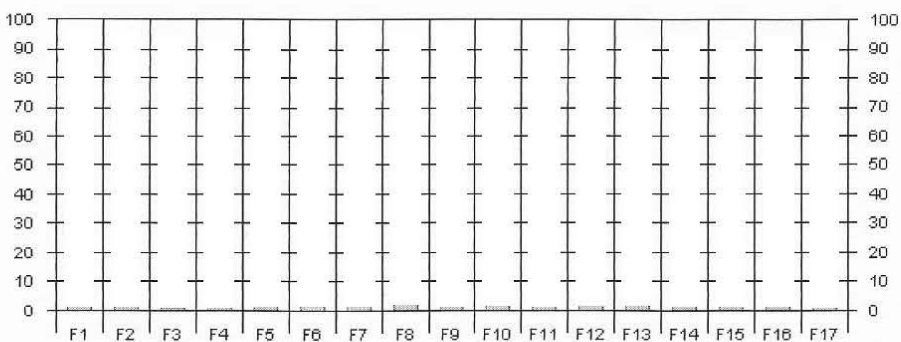
Para haver adequação ao perfil no ICFP_R deverá ter ocorrido uma das seguintes condições:

- Adequação em Instabilidade Emocional e em pelo menos mais 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Conscienciosidade, Dominação, Altruísmo, Relacionamento Interpessoal, Liderança Criativa e Dependência.

OU

- Adequação em Conscienciosidade e em pelo menos mais 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Instabilidade Emocional, Dominação, Altruísmo, Relacionamento Interpessoal, Liderança Criativa e Dependência.

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



F1 - Assistência
F2 - Intracepção
F3 - Afago
F4 - Deferência
F5 - Afiliação
F6 - Dominância
F7 - Desempenho
F8 - Exibição
F9 - Agressividade
F10 - Ordem
F11 - Persistência
F12 - Mudança
F13 - Autonomia
F14 - Des. Estr.
F15 - Reação a Falta de Estr.
F16 - Desejabilidade
F17 - Validade

CRITÉRIO(S):

(F3 <= 60) ? ->
(F5 >= 30) ? ->
(F7 >= 40) ? ->
(F8 <= 60) ? ->
(F9 >= 30) ? ->
(F9 <= 90) ? ->
(F10 >= 40) ? ->
(F11 >= 40) ? ->
(F13 >= 40) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Afago <= 60
- Afiliação >= 30
- Desempenho >= 40
- Exibição <= 60
- Agressividade >= 30 e <= 90
- Ordem >= 40
- Persistência >= 40
- Autonomia >= 40

Para haver adequação ao perfil no IFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 4 (QUATRO) características quaisquer, dentre: Afago, Afiliação, Desempenho, Exibição, Agressividade, Ordem, Persistência e Autonomia.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

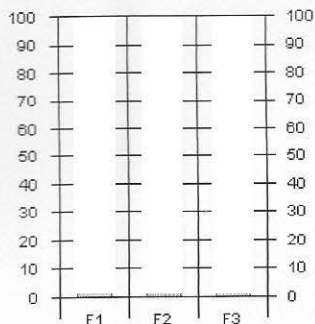
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Policial Rodoviário Federal

Cidade :

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição



F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 55) ? ->
(F2 <= 80) ? ->
(F3 <= 75) ? ->

DECISÃO :

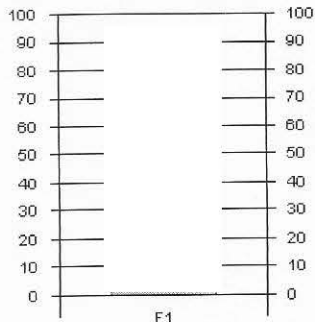
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Autenticidade >= 55
- Agressividade <= 80
- Inibição <= 75

Para haver adequação ao perfil no EdAAI deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 2 (DUAS) características.

Raciocínio Espacial - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->

DECISÃO :

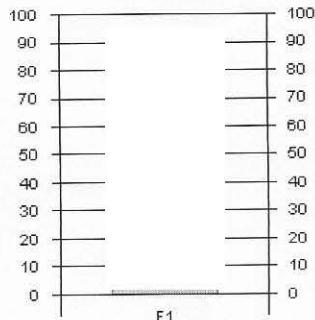
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 30

Para haver adequação ao perfil no BRD_SR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD_SR.

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Com



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->

DECISÃO :

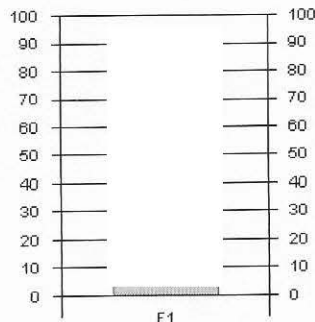
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 30

Para haver adequação ao perfil no TRAD_C3 deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TRAD_C3.

Teste de Memória Visual-TMV B



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual >= 35

Para haver adequação ao perfil no TMV_B deverá ter ocorrido a seguinte condição:

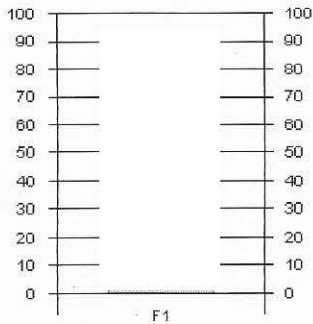
- Intervalo percentilico adequado no TMV_B.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

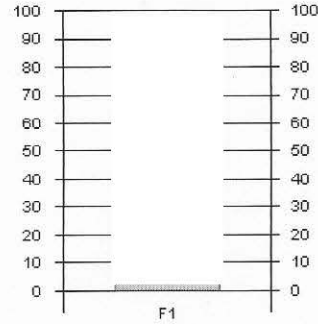
Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Policial Rodoviário Federal
Cidade :

Teste de Atenção Concentrada - TEACO-FF

Teste de Atenção Dividida



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->
DECISÃO :



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada >= 40

Para haver adequação ao perfil no TEACO-FF deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no TEACO-FF.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

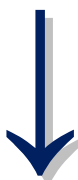
- Atenção Dividida >= 40

Para haver adequação ao perfil no TEADI deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no TEADI.



Laudo:

Agente da Polícia Federal – Regional - 2004





Centro de Seleção e Promoção de Eventos
Universidade de Brasília

UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

Criando Oportunidades para Realizar Sonhos

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
POLÍCIA FEDERAL - REGIONAL / 2004

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome: _____

Inscrição: _____

Cargo: Agente _____

Cidade: _____

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado RECOMENDADO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no CPS e somatório maior ou igual a 25 pontos;

OU

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no EdAAI e somatório maior ou igual a 25 pontos.

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
CPS	10	1	10
EdAAI	8	1	8
TRAD_SC_C2	5	1	5
BPR_5_RA_B	4	1	4
BPR_5_RE_B	4	1	4
BPR_5_RV_B	4	1	4
TMV_A	4	1	4
AC_Vetor	2	1	2
TADIM	2	1	2

SOMATÓRIO: 43

DECISÃO FINAL --> RECOMENDADO(A)

Banca Examinadora



Centro de Seleção e Promoção de Eventos
Universidade de Brasília

UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

Criando Oportunidades para Realizar Sonhos

LAUDO SÍNTESE DE:

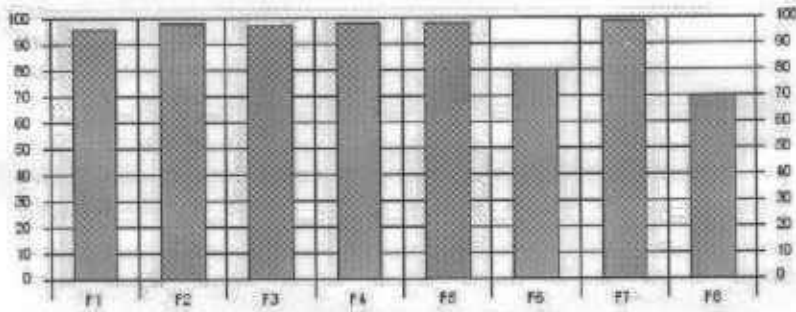
Nome :

Inscrição :

Cargo : Agente

Cidade :

Escala de Personalidade de COMBEE-CPS



F1 - Confiança
F2 - Ordem
F3 - Conformidade
F4 - Atividade
F5 - Auto-Confiança
F6 - Expansão
F7 - Entrenamento
F8 - Altruismo

CRITÉRIO(S) :

IF1 >= 45 | ? -> SIM
IF2 >= 35 | ? -> SIM
IF4 >= 45 | ? -> SIM
IF5 >= 45 | ? -> SIM
IF6 >= 45 | ? -> SIM
IF8 <= 95 | ? -> SIM
IF7 >= 45 | ? -> SIM
IFE >= 15 | ? -> SIM
IFE <= 95 | ? -> SIM

DECISÃO : 3

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Ordem >= 45
- Conformidade >= 35
- Atividade >= 45
- Auto-confiança >= 45
- Expansão >= 45 e <= 30
- Entrenamento >= 45
- Altruismo >= 15 e <= 95

Para haver adequação ao perfil no CPS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

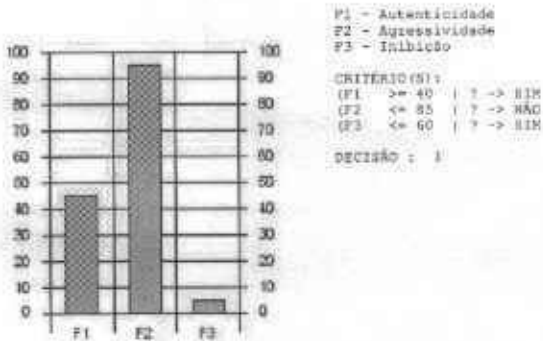
- Intervalo percentilico adequado em Auto-Confiança e em pelo menos mais três características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Agente
Cidade :

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição

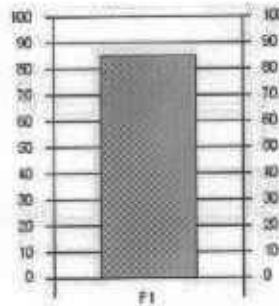
Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C2



F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40 | ? -> SIM
(F2 <= 85 | ? -> NÃO
(F3 <= 60 | ? -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 75 | ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Autenticidade >= 40
- Agressividade <= 85
- Inibição <= 60

Para haver adequação ao perfil no ESAAI, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalos percentilicos adequados em duas ou mais características.

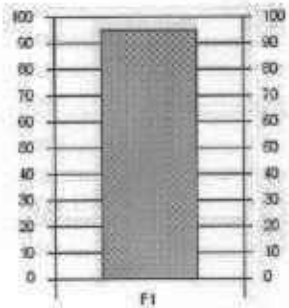
BPR - 5 - Raciocínio Abstrato

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 75

Para haver adequação ao perfil no INAD C2, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Analógico Dedutivo.

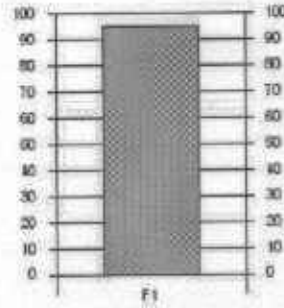
BPR - 5 - Raciocínio Espacial



F1 - Raciocínio Abstrato

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 75 | ? -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Raciocínio Espacial

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 70 | ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Abstrato >= 75

Para haver adequação ao perfil no BPR - 5 RA, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Abstrato.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Espacial >= 70

Para haver adequação ao perfil no BPR - 5 RE, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Espacial.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

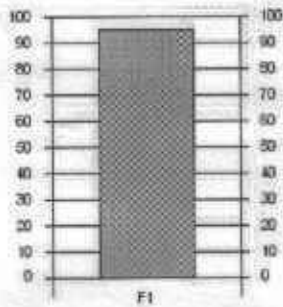
Inscrição :

Cargo : Agente

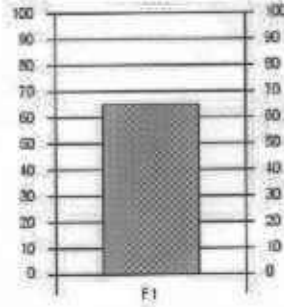
Cidade :

BPR - 5 - Raciocínio Verbal

Teste de Memória Visual-TMV A



F1 - Raciocínio Verbal
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 45) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 48) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 45

Fazr haver adequação ao perfil do BPR - 5 RV, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Verbal.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

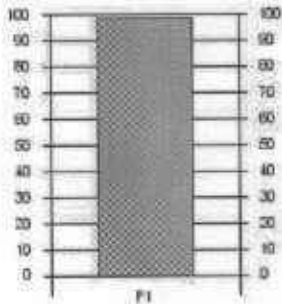
- Memória Visual >= 45

Fazr haver adequação ao perfil do TMV A, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

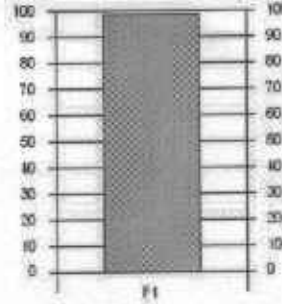
- Intervalo percentilico adequado em Memória Visual.

Atenção Concentrada - Vetor

Teste de Atenção Difusa



F1 - Atenção Concentrada
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 45) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada >= 40

Fazr haver adequação ao perfil do AC, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Atenção Concentrada.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Difusa >= 45

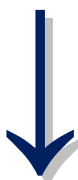
Fazr haver adequação ao perfil do TADIM, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Atenção Difusa.



Laudos:

Agente da Polícia Federal – Nacional - 2004





Centro de Seleção e Promoção de Eventos
Universidade de Brasília

UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

Criando Oportunidades para Realizar Sonhos

AValiação Psicológica
POLÍCIA FEDERAL - NACIONAL / 2004

LAUDO Síntese de:

Nome :

Inscrição :

Cargo : Amante

Cidade :

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado RECOMENDADO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no ICFP-R e somatório maior ou igual a 25 pontos;

OU

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no EdAAI e somatório maior ou igual a 25 pontos.

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
ICFP_R_2004_A	10	1	10
EdAAI	8	1	8
TRAD_SC_C3	5	1	5
BRD_AR_2003	4	1	4
BRD_SR_2003	4	1	4
BRD_VR_2003	4	1	4
IMV_B	4	1	4
K2_TES_S	2	1	2
TADIM_2_S	2	1	2

SOMATÓRIO: 43

DECISÃO FINAL --> RECOMENDADO(A)

Banca Examinadora

LAUDO SÍNTESE DE:

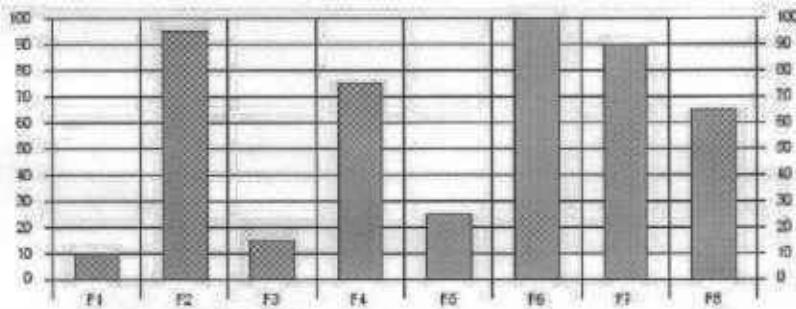
Nome :

Inscrição :

Cargo : Agente

Cidade :

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



F1 - Instabilidade Emocional
F2 - Conscienciosidade
F3 - Dominância
F4 - Altruismo
F5 - Introversão
F6 - Relacionamento Interpessoal
F7 - Liderança Criativa
F8 - Dependência

CRITÉRIOS:
(F1) <= 60 } ? -> SIM
(F2) >= 40 } ? -> SIM
(F3) <= 60 } ? -> SIM
(F4) >= 30 } ? -> SIM
(F5) <= 95 } ? -> NÃO
(F7) >= 40 } ? -> SIM
(F8) <= 70 } ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Dominância <= 60
- Relacionamento Interpessoal >= 30 e <= 95
- Liderança Criativa >= 40
- Dependência <= 70

Para haver adequação ao perfil no ICFP-R, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido pelo menos uma das seguintes condições:

- Intervalo percentilico adequado em Instabilidade Emocional e em pelo menos mais duas características quaisquer

OU

- Intervalo percentilico adequado em Relacionamento Interpessoal e em pelo menos mais duas características quaisquer

OU

- Intervalo percentilico adequado em Liderança Criativa e em pelo menos mais duas características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

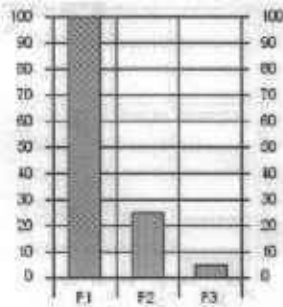
Inscrição : . . .

Cargo : Agente

Cidade :

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição

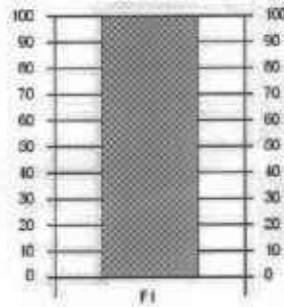
Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3



F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

CRITÉRIO(S):
IF1 >= 40 | 1 -> SIM
IF2 <= 85 | 1 -> SIM
IF3 <= 80 | 1 -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
IF1 >= 25 | 1 -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Autenticidade >= 40
- Agressividade <= 85
- Inibição <= 80

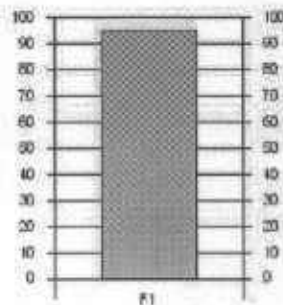
Para haver adequação ao perfil no EDAAI, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Dois ou mais intervalos percentilicos adequados.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 25

Para haver adequação ao perfil no TRAD C3, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Analógico Dedutivo.

Raciocínio Abstrato - 2003

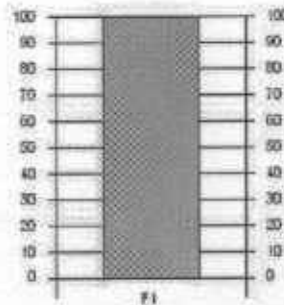
Raciocínio Espacial - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
IF1 >= 25 | 1 -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
IF1 >= 20 | 1 -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Abstrato >= 25

Para haver adequação ao perfil no BRD-AR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Abstrato.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Espacial >= 30

Para haver adequação ao perfil no BRD-ER, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Espacial.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

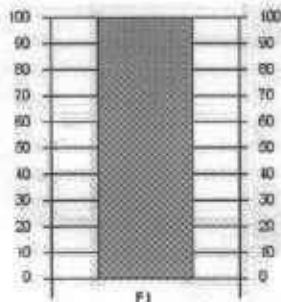
Inscrição :

Cargo : Agente

Cidade :

Raciocínio Verbal - 2003

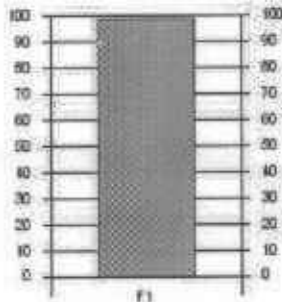
Teste de Memória Visual-IMV B



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 45) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 35

Para haver adequação ao perfil no RVD-VB, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Verbal.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

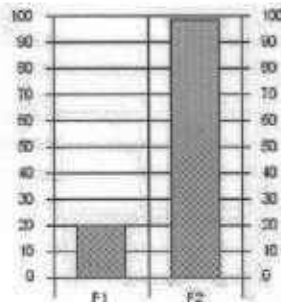
- Memória Visual >= 45

Para haver adequação ao perfil no TMV B, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Memória Visual.

Teste de Eliminação Significativa-TEs-Sup

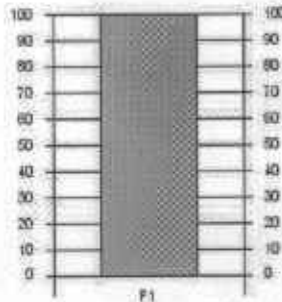
Teste de Atenção Difusa -TADIM 2-Sup



F1 - Rapidez
F2 - Qualidade

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? -> SIM
(F2 >= 20) ? -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 15) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- TEs rapidez >= 20
- TEs qualidade >= 20

Para haver adequação ao perfil no TEs, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados no TEs rapidez e no TEs qualidade.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Difusa >= 15

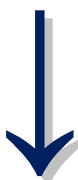
Para haver adequação ao perfil no TADIM-2, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Atenção Difusa.



Laudo:

Agente da Polícia Federal – 2012



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
POLÍCIA FEDERAL
AGENTE DE POLÍCIA FEDERAL

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Cargo : Agente de Polícia

Cidade :

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de personalidade (IFP-R; ICFP-R; EFN; EdAAI)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (BRD-AR; BRD-SR; BRD-VR; TRAD-C2)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (TEACO-FF; TEADI; TMV-A).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
IFP_R	1		
ICFP_R_2004_A	1		
EFN	1		
EdAAI	1		
BRD_AR_2003	1		
BRD_SR_2003	1		
BRD_VR_2003	1		
TRAD_SC_C2	1		
TEACO_FF	1		
TEADI	1		
TMV_A	1		

SOMATÓRIO:

DECISÃO FINAL --> INAPTO(A)


Anelina Albuquerque - CRP 01/7796


Cristiane Moura - CRP 01/6335


Patrícia Fagundes - CRP 01/9667

LAUDO SÍNTESE DE:

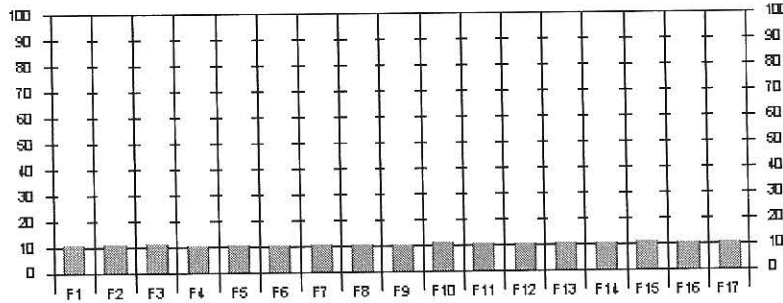
Nome :

Inscrição :

Cargo : Agente de Polícia

Cidade :

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



- F1 - Assistência
- F2 - Intracepção
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressividade
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Des. Estr.
- F15 - Reação a Falta de Estr.
- F16 - Desejabilidade
- F17 - Validade

CRITÉRIO(S):
 (F3 <= 60) ? ->
 (F7 >= 40) ? ->
 (F8 <= 60) ? ->
 (F9 >= 20) ? ->
 (F9 <= 90) ? ->
 (F10 >= 30) ? ->
 (F11 >= 40) ? ->
 (F13 >= 40) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

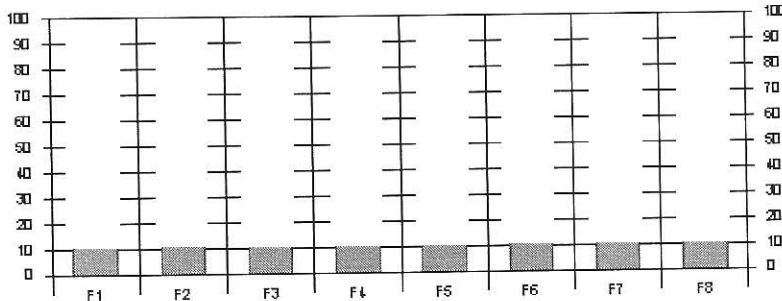
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Afago <= 60
- Desempenho >= 40
- Exibição <= 60
- Agressividade >= 20 e <= 90
- Ordem >= 30
- Persistência >= 40
- Autonomia >= 40

Para haver adequação ao perfil no IFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 4 (QUATRO) características quaisquer, dentre: afago, desempenho, exibição, agressividade, ordem, persistência e autonomia.

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



- F1 - Instabilidade Emocional
- F2 - Conscienciosidade
- F3 - Dominação
- F4 - Altruismo
- F5 - Introversão
- F6 - Relacionamento Interpessoal
- F7 - Liderança Criativa
- F8 - Dependência

CRITÉRIO(S):
 (F1 <= 60) ? ->
 (F2 >= 40) ? ->
 (F3 <= 60) ? ->
 (F6 >= 30) ? ->
 (F6 <= 90) ? ->
 (F7 >= 30) ? ->
 (F8 <= 65) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Dominação <= 60
- Relacionamento Interpessoal >= 30 e <= 90
- Liderança Criativa >= 30
- Dependência <= 65

Para haver adequação ao perfil no ICFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em instabilidade emocional e em pelos menos 3 (TRÊS) características quaisquer dentre: conscienciosidade, dominação, relacionamento interpessoal, liderança criativa e dependência.

LAUDO SÍNTESE DE:

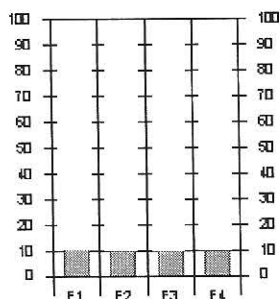
Nome :

Inscrição :

Cargo : Agente de Polícia

Cidade :

Escala Fatorial de Ajustamento Emocional-Neuroticismo



F1 - Vulnerabilidade
F2 - Desajustamento psicossocial
F3 - Ansiedade
F4 - Depressão

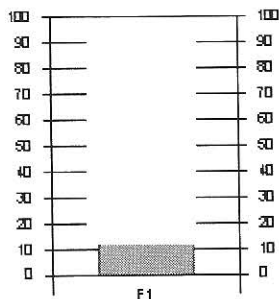
CRITÉRIO(S):
(F1 <= 60) ? ->
(F2 <= 60) ? ->
(F3 <= 60) ? ->
(F4 <= 60) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Vulnerabilidade <= 60
- Desajustamento Psicossocial <= 60
- Ansiedade <= 60
- Depressão <= 60

Para haver adequação ao perfil no EFN deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: vulnerabilidade, desajustamento psicossocial, ansiedade e depressão.

Raciocínio Abstrato - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

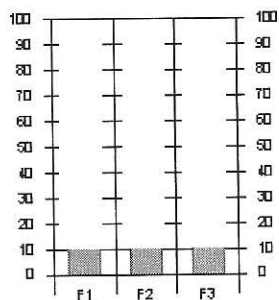
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Abstrato >= 40

Para haver adequação ao perfil no BRD AR deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BRD_AR.

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição



F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

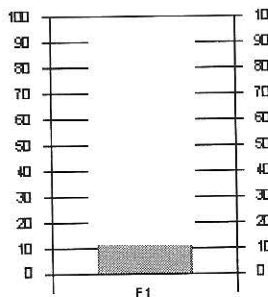
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 55) ? ->
(F2 <= 80) ? ->
(F3 <= 75) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Autenticidade >= 55
- Agressividade <= 80
- Inibição <= 75

Para haver adequação ao perfil no EdAAI deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos 2 (DUAS) características quaisquer, dentre: autenticidade, agressividade e inibição.

Raciocínio Espacial - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

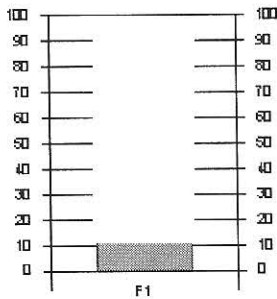
- Raciocínio Espacial >= 40

Para haver adequação ao perfil no BRD SR deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BRD_SR.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Agente de Polícia
Cidade :

Raciocínio Verbal - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->
DECISÃO :

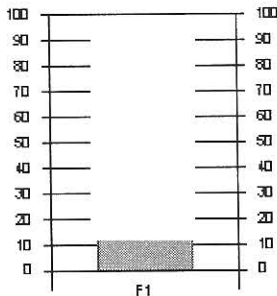
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 40

Para haver adequação ao perfil no BRD_VR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no BRD_VR.

Teste de Atenção Concentrada - TEACO-FF



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->
DECISÃO :

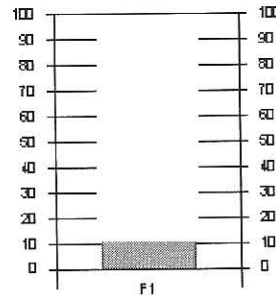
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada >= 40

Para haver adequação ao perfil no TEACO-FF deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no TEACO-FF.

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C2



F1 - Raciocínio Dedutivo
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? ->
DECISÃO :

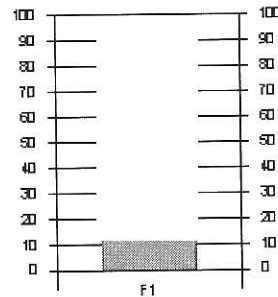
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 35

Para haver adequação ao perfil no TRAD_C2 deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no TRAD_C2.

Teste de Atenção Dividida



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Dividida >= 50

Para haver adequação ao perfil no TEADI deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no TEADI.

LAUDO SÍNTESE DE:

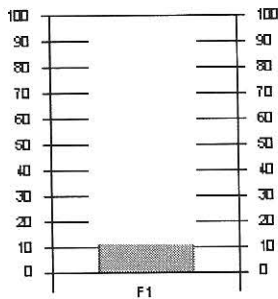
Nome :

Inscrição :

Cargo : Agente de Polícia

Cidade :

Teste de Memória Visual-TMV A



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual >= 40

Para haver adequação ao perfil no TMV A deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no TMV_A.



Laudo:

Agente da Polícia Federal – 2015

Testes aplicados:

MANHÃ

- BPA – AC (2 minutos)
- BPA – AD (4 minutos)
- EATA (25 minutos)
- BRD – VR (25 minutos)
- TRAD – C4 (40 minutos)
- ICFP-R (40 minutos)

TARDE

- TMR (2 minutos)
- BRD – SR (35 minutos)
- ESAVI-B (25 minutos)
- BRD – AR (35 minutos)
- IFP-R (50 minutos)



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL
AGENTE DE POLÍCIA FEDERAL

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :
Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia Federal
Cidade : Recife

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao cargo e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao cargo.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de personalidade (IFP-R; EsAvI-B; ICFP-R; EATA)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (BRD-AR; BRD-SR; BRD-VR_A; TRAD-C4)


E


- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (BGFM-4_TMR; BPA-AC; BPA-AD).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
IFP_R_2013_B	1	1	1
EsAvI_B	1	1	1
ICFP_R_2004_B	1	1	1
EATA	1	1	1
BRD_AR_2003	1	1	1
BRD_SR_2003	1	1	1
BRD_VR_A	1	1	1
TRAD_SC_C4	1	1	1
BGFM_4_TMR_SC	1	0	0
BPA_AC_Sup	1	1	1
BPA_AD_Sup	1	0	0

SOMATÓRIO: 9

DECISÃO FINAL --> INAPTO(A)


Adriana Amorim CRP 01/6102


Beatriz Barbosa 01/7910


Patrícia Fagundes CRP 01/9667

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

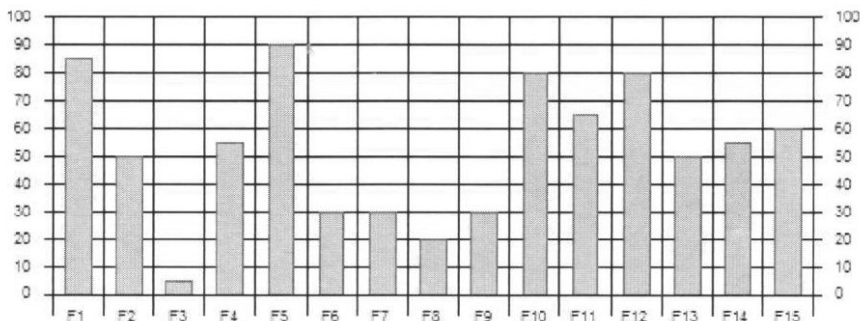
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Agente de Polícia Federal

Cidade : Recife

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



- F1 - Assistência
- F2 - Intracepção
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressão
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Desejabilidade
- F15 - Validade

CRITÉRIO(S):
 (F3 <= 60) ? -> SIM
 (F7 >= 40) ? -> NÃO
 (F8 <= 60) ? -> SIM
 (F9 >= 10) ? -> SIM
 (F9 <= 70) ? -> SIM
 (F10 >= 40) ? -> SIM
 (F11 >= 40) ? -> SIM
 (F13 >= 40) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.

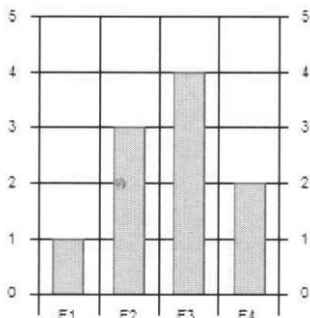
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Afago <= 60
- Desempenho >= 40
- Exibição <= 60
- Agressão >= 10 e <= 70
- Ordem >= 40
- Persistência >= 40
- Autonomia >= 40

Para haver adequação no teste IFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 4 (QUATRO) características quaisquer, dentre: Afago, Desempenho, Exibição, Agressão, Ordem, Persistência e Autonomia.

Escala de Avaliação da Impulsividade - Forma B



- F1 - Falta de concentração e persistência
- F2 - Controle cognitivo
- F3 - Planejamento futuro
- F4 - Audácia e temeridade

CRITÉRIO(S):
 (F1 >= 2) ? -> NÃO
 (F1 <= 3) ? -> SIM
 (F2 >= 3) ? -> SIM
 (F2 <= 4) ? -> SIM
 (F3 >= 3) ? -> SIM
 (F3 <= 4) ? -> SIM
 (F4 >= 2) ? -> SIM
 (F4 <= 3) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em faixas.

As seguintes faixas são consideradas

ADEQUADAS para o cargo:

- Falta de concentração e persistência >= 2 e <= 3
- Controle cognitivo >= 3 e <= 4
- Planejamento futuro >= 3 e <= 4
- Audácia e temeridade >= 2 e <= 3

Para haver adequação no teste EsAVI-B deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Falta de concentração e persistência, Controle cognitivo, Planejamento futuro e, Audácia e temeridade.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Agente de Polícia Federal

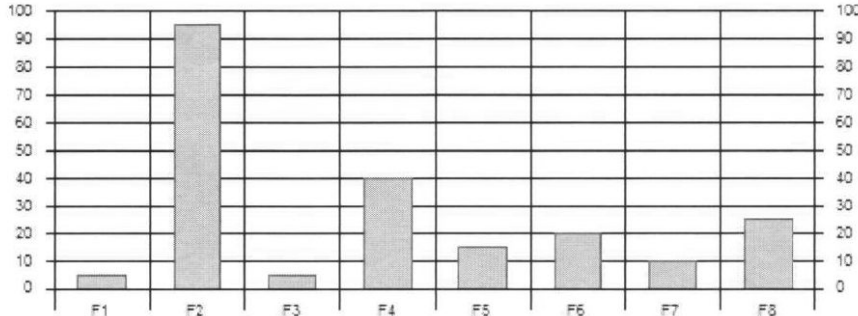
Cidade : Recife

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido - ICFP-R

F1 - Instabilidade Emocional
F2 - Conscienciosidade
F3 - Dominação
F4 - Altruísmo
F5 - Introversão
F6 - Relacionamento Interpessoal
F7 - Liderança Criativa
F8 - Dependência

CRITÉRIO(S):
(F1 <= 60) ? -> SIM
(F2 >= 40) ? -> SIM
(F3 <= 60) ? -> SIM
(F6 >= 30) ? -> NÃO
(F6 <= 90) ? -> SIM
(F7 >= 30) ? -> NÃO
(F8 <= 65) ? -> SIM

DECISÃO : 1



Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

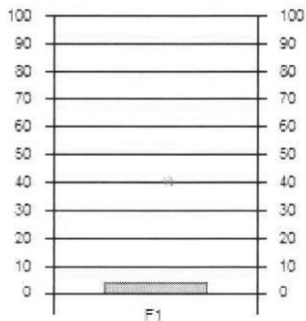
- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Dominação <= 60
- Relacionamento Interpessoal >= 30 e <=90
- Liderança Criativa >= 30
- Dependência <= 65

Para haver adequação no teste ICFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Instabilidade Emocional, Conscienciosidade, Dominação, Relacionamento Interpessoal, Liderança Criativa e Dependência.

Escala para Avaliação de Tendência à Agressividade

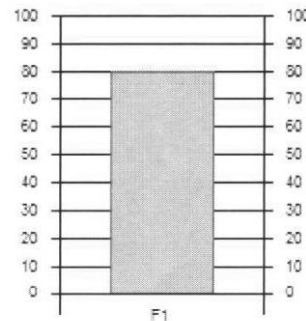
Raciocínio Abstrato - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 <= 60) ? -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Tendência à Agressividade <= 60

Para haver adequação no teste EATA deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Tendência à Agressividade.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Abstrato >= 40

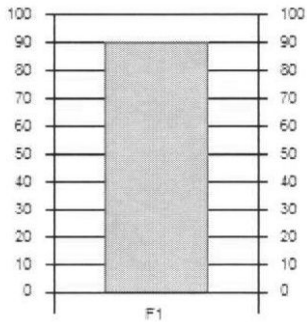
Para haver adequação no teste BRD_AR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Abstrato.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia Federal
Cidade : Recife

Raciocínio Espacial - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
DECISÃO : 1

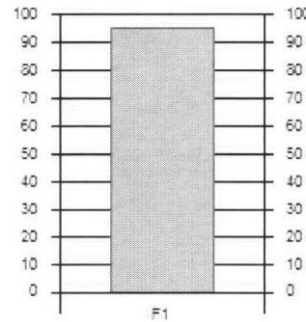
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 40

Para haver adequação no teste BRD_SR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Espacial.

Teste de Raciocínio Verbal



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
DECISÃO : 1

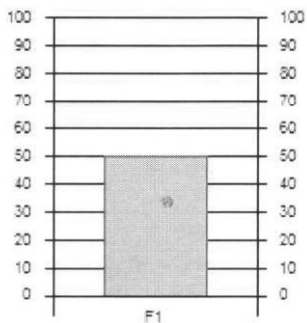
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 40

Para haver adequação no teste BRD_VR_A deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Verbal.

Teste de Raciocínio Analógico-Dedutivo



F1 - Raciocínio Dedutivo
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? -> SIM
DECISÃO : 1

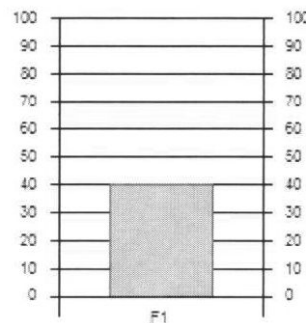
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico-Dedutivo >= 35

Para haver adequação no teste TRAD_C4 deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Analógico-Dedutivo.

Teste de Memória de Reconhecimento



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 45) ? -> NÃO
DECISÃO : 0

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória de Reconhecimento >= 45

Para haver adequação no teste BGM 4 TMR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Memória de Reconhecimento.

Faltou 1
P/O Percentil
45

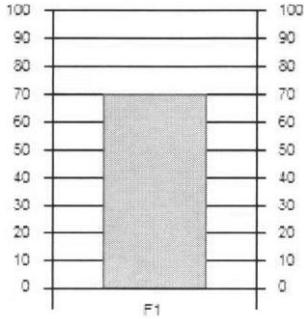
total -
Resposta - 7
Acerta 10 /
Média Superior
(8)

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

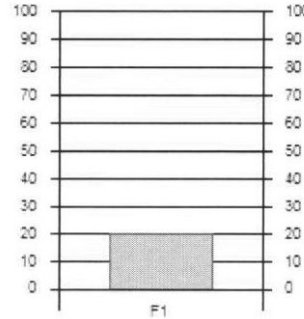
Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia Federal
Cidade : Recife

Atenção Concentrada - BPA-AC_NS

Atenção Dividida - BPA-AD_NS



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? -> NÃO
DECISÃO : 0

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada >= 50

Para haver adequação no teste BPA_AC deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em Atenção Concentrada.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Dividida >= 50

Para haver adequação no teste BPA_AD deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em Atenção Dividida.

MJ
Acertos : 87
Erros : 01
Omissões : 26

= 60 pontos

Resposta (84)

* solicitar recatagem de AD. (?)
Atenção dividida

2º teste aplicado no período de manhã

AValiação Psicológica
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL
AGENTE DE POLÍCIA FEDERAL

Candidato(a):
Inscrição:

Ata da Sessão de Conhecimento das Razões da Inaptidão

Aos 14 dias do mês de junho do ano de 2015, compareceu (compareceram) à Sessão de Conhecimento das Razões da Inaptidão, realizada no(a) Recife - PE, o(a) Senhor(a) _____, candidato(a) inscrito no Departamento de Polícia Federal 2014 - Agente, para o cargo de Agente de Polícia Federal sob o no. de inscrição _____, e o(a) Senhor(a) _____, Psicólogo(a) Contratado(a), CRP no. _____, designado pelo(a) candidato(a) supracitado(a) para atuar, nesta Sessão, como seu representante legal.

Nessa Sessão, o(a) candidato(a) teve acesso a todos os testes aplicados e aos critérios utilizados, bem como às explicações referentes aos motivos de sua inaptidão.

A Banca de Sessão de Conhecimento das Razões da Inaptidão lavra a presente ata, que, após lida e achada conforme, foi por ela subscrita pelos demais presentes à Sessão de Conhecimento das Razões da Inaptidão.

Recife, 14 de junho de 2015.

Banca da Sessão de Conhecimento das Razões da Inaptidão

Assinaturas:

Candidato:

Psicólogo Contratado:

CRP

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL
AGENTE DE POLÍCIA FEDERAL

Candidato(a):
Inscrição:

PARECER PSICOLÓGICO DA INAPTIDÃO

Este documento deve ser analisado juntamente com o laudo síntese. O candidato
, inscrição , foi considerado INAPTO para o cargo
de Agente de Polícia Federal no Departamento de Polícia Federal 2014 - Agente por apresentar as
seguintes características INADEQUADAS para o perfil exigido:

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R

- Desempenho (capacidade de superar obstáculos e as próprias fraquezas) insuficiente.
- O candidato obteve intervalos percentilicos adequados em pelo menos QUATRO características quaisquer, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Escala de Avaliação da Impulsividade - Forma B

- Falta de concentração e persistência insuficiente (dificuldade em concluir alguma tarefa iniciada).
- O candidato obteve intervalos percentilicos adequados em pelo menos TRÊS características quaisquer, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido - ICFP-R

- Relacionamento Interpessoal (sujeito que mantém o ambiente e os outros alegres, irradia alegria em seus relacionamentos, gosta de conversar e fazer amizades) insuficiente.
- Liderança Criativa (pessoa cheia de idéias, criativa, que assume liderança e enfrenta desafios) insuficiente.
- O candidato obteve intervalos percentilicos adequados em pelo menos TRÊS características quaisquer, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Assinatura do Candidato: _____

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL
AGENTE DE POLÍCIA FEDERAL

Candidato(a):
Inscrição:

Escala para Avaliação de Tendência à Agressividade

- O candidato obteve intervalo percentilico adequado em Tendência à Agressividade, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Raciocínio Abstrato - 2003

- O candidato obteve intervalo percentilico adequado em Raciocínio Abstrato, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Raciocínio Espacial - 2003

- O candidato obteve intervalo percentilico adequado em Raciocínio Espacial, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Teste de Raciocínio Verbal

- O candidato obteve intervalo percentilico adequado em Raciocínio Verbal, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Teste de Raciocínio Analógico-Dedutivo

- O candidato obteve intervalo percentilico adequado em Raciocínio Analógico Dedutivo, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Teste de Memória de Reconhecimento

- O candidato obteve Memória de Reconhecimento insuficiente, logo, não se enquadrou na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado inapto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a zero).

Assinatura do Candidato: _____

AValiação PSICOLOGICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL
AGENTE DE POLÍCIA FEDERAL

Candidato(a):
Inscrição:

Atenção Concentrada - BPA-AC_NS

- O candidato obteve intervalo percentilico adequado em Atenção Concentrada, logo, enquadrou-se na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado apto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a 1).

Atenção Dividida - BPA-AD_NS

- O candidato obteve Atenção Dividida insuficiente, logo, não se enquadrou na condição de ADEQUAÇÃO, sendo considerado inapto neste teste (ou seja, obteve decisão igual a zero).

O candidato obteve decisão igual a 1 (ADEQUAÇÃO ao perfil) nos seguintes testes:

- BPA_AC_Sup
- BRD_AR_2003
- BRD_SR_2003
- BRD_VR_A
- EATA
- EsAvI_B
- ICFP_R_2004_B
- IFP_R_2013_B
- TRAD_SC_C4

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de personalidade (IFP-R; EsAvI-B; ICFP-R; EATA)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (BRD-AR; BRD-SR; BRD-VR_A; TRAD-C4)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (BGFM-4_TMR; BPA-AC; BPA-AD).

Assinatura do Candidato: _____

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL
AGENTE DE POLÍCIA FEDERAL

Candidato(a):
Inscrição:

Assim, o candidato não se enquadrou no critério final de adequação, sendo considerado INAPTO para este cargo

Todas as características avaliadas no laudo síntese fazem parte do perfil exigido para o bom desempenho do cargo de Agente de Polícia Federal. Assim, resultados inadequados em testes específicos são fatores para uma inaptidão, por prejudicarem o desempenho em atividades específicas desse cargo

OBSERVAÇÕES:

Nada a declarar

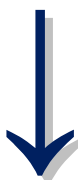
BANCA EXAMINADORA

Declaro que recebi este documento e todas as explicações pertinentes.



Laudo:

Escrivão da Polícia Federal – 2009



AValiação Psicológica
POLÍCIA FEDERAL
ESCRIVÃO DE POLÍCIA FEDERAL

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Escrivão de Polícia Federal

Cidade :

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado RECOMENDADO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no teste de personalidade PMK

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS dimensões de personalidade do NEO-PI-R (NEO-PI-R-Neuroticismo, NEO-PI-R-Conscienciosidade, NEO-PI-R-Abertura, NEO-PI-R-Amabilidade, NEO-PI-R-Extroversão)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de raciocínio (Teste dos Relógios, BPR-5-RE, BPR-5-RA, BPR-5-RV)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (AD, AS, TSP-memória)

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
PMK	1		
NEO_PI_R_Neuro	1		
NEO_PI_R_Consc	1		
NEO_PI_R_Abert	1		
NEO_PI_R_Amabi	1		
NEO_PI_R_Extro	1		
RELOGIOS_C_Sup	1		
BPR_5_RE_B	1		
BPR_5_RA_B	1		
BPR_5_RV_B	1		
AD	1		
AS	1		
TSP_Memoria_S	1		

SOMATÓRIO:

DECISÃO FINAL --> NÃO RECOMENDADO(A)

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

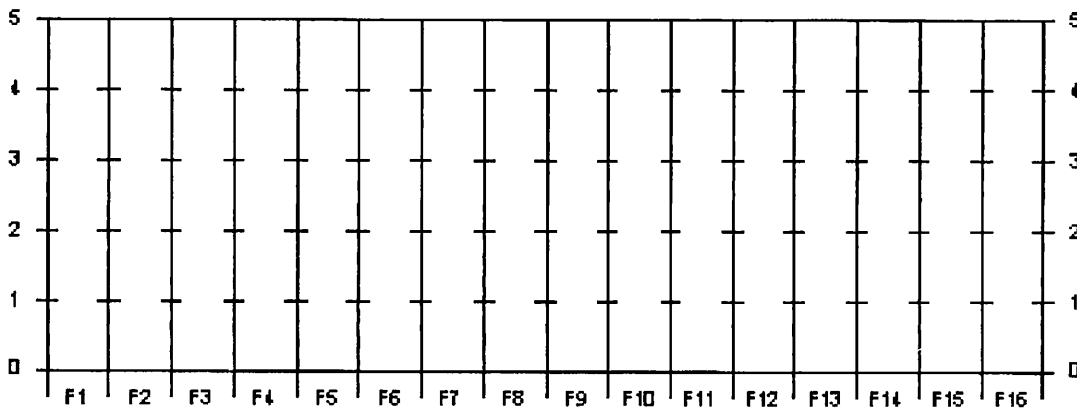
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Escrivão de Polícia Federal

Cidade :

Psicodiagnóstico Miocinético-PMK



- F1 - Tônus Vital
- F2 - Agressividade
- F3 - Reação Vivencial
- F4 - Emotividade
- F5 - Dimensão Tensional
- F6 - Predomínio Tensional
- F7 - Resistência à Frustração
- F8 - Picos Patológicos
- F9 - Desvio Primário
- F10 - Desvio Secundário
- F11 - Configuração Geral
- F12 - Ansiedade
- F13 - Angústia
- F14 - Insegurança
- F15 - Instabilidade
- F16 - Inibição

CRITÉRIO(S) :

- (F1 = 1) ? ->
- (F2 = 1) ? ->
- (F3 = 1) ? ->
- (F4 = 1) ? ->
- (F5 = 1) ? ->
- (F6 = 1) ? ->
- (F7 = 1) ? ->
- (F8 <= 2) ? ->
- (F9 >= 4) ? ->
- (F10 >= 4) ? ->
- (F11 >= 4) ? ->
- (F12 >= 4) ? ->
- (F13 >= 4) ? ->
- (F14 >= 4) ? ->
- (F15 >= 4) ? ->
- (F16 >= 4) ? ->

- De F1 a F7 escores iguais a um (1) indicam ADEQUAÇÃO nas respectivas características e escores iguais a zero (0) indicam INADEQUAÇÃO nas respectivas características.
- No F8 os escores variam de 0 a 6 indicando o número de picos patológico apresentados. Para haver adequação nesse fator são permitidos até dois picos patológicos, ou seja, o escore deverá ser menor ou igual a dois (2).

- De F9 a F16 os escores variam de 1 a 5 e significam:

- 5-Totalmente adequado
- 4-Adequado
- 3-Razoável/Mediano
- 2-Inadequado
- 1-Totalmente inadequado

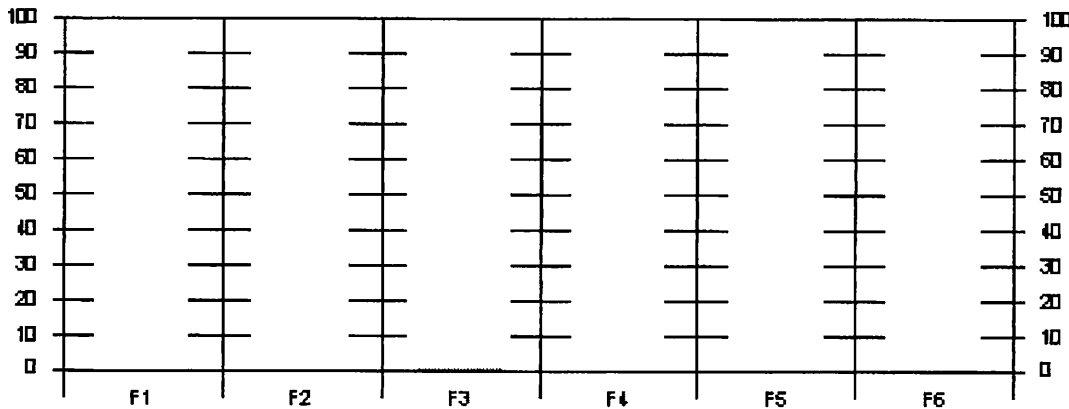
- De F9 a F16 escores maiores ou iguais a quatro (4) indicam ADEQUAÇÃO nas respectivas características e escores menores ou iguais a três (3) indicam INADEQUAÇÃO nas respectivas características.

Para haver adequação ao perfil no PMK, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos TREZE características quaisquer.

DECISÃO :

NEO-PI-R - Neuroticismo



- F1 - Ansiedade
- F2 - Raiva
- F3 - Depressão
- F4 - Embaraço
- F5 - Impulsividade
- F6 - Vulnerabilidade

CRITÉRIO(S) :

- (F1 <= 60) ? ->
- (F5 <= 60) ? ->
- (F2 <= 60) ? ->
- (F3 <= 60) ? ->
- (F4 <= 60) ? ->
- (F6 <= 60) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Ansiedade <= 60
- Raiva <= 60
- Depressão <= 60
- Embaraço <= 60
- Impulsividade <= 60
- Vulnerabilidade <= 60

Para haver adequação ao perfil em Neuroticismo, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em Ansiedade E em Impulsividade e em pelo menos mais uma outra característica qualquer.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

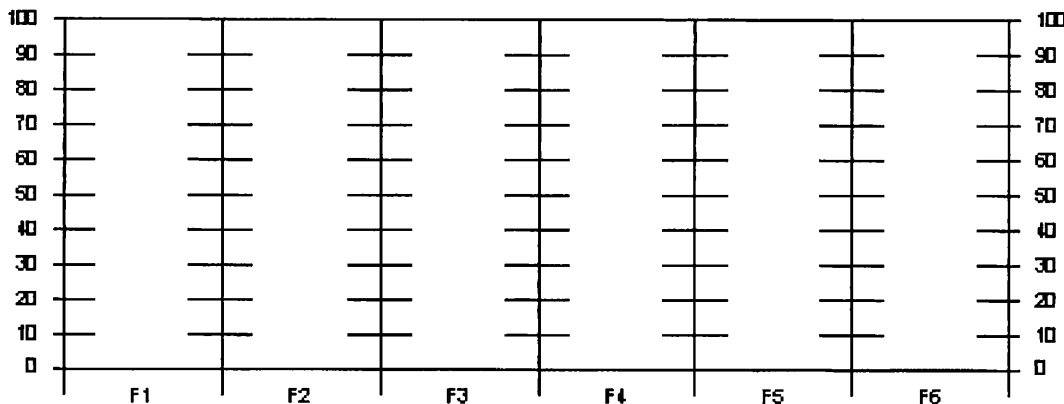
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Escrivão de Polícia Federal

Cidade :

NEO-PI-R - Conscienciosidade



F1 - Competência
F2 - Ordem
F3 - Senso de Dever
F4 - Esforço por Realizações
F5 - Auto Disciplina
F6 - Ponderação

CRITÉRIO(S) :

(F1 >= 30) ? ->
(F2 >= 30) ? ->
(F2 <= 90) ? ->
(F3 >= 30) ? ->
(F4 >= 30) ? ->
(F4 <= 90) ? ->
(F5 >= 30) ? ->
(F6 >= 30) ? ->
(F6 <= 90) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

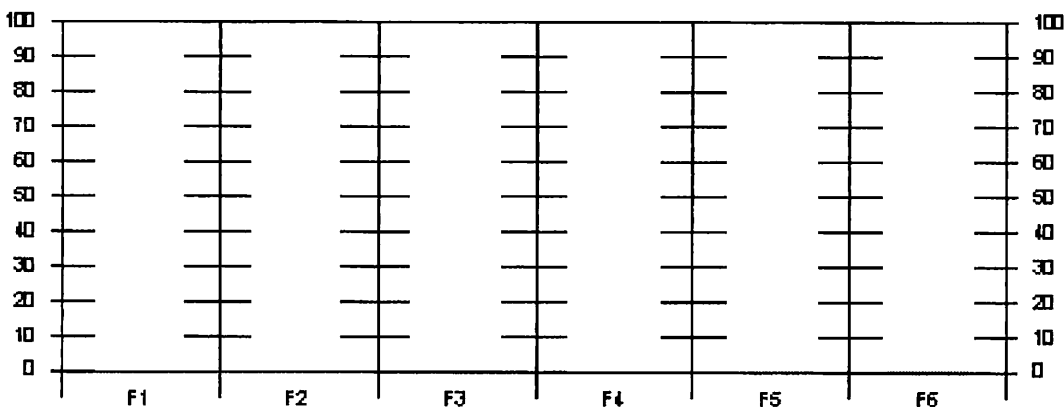
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Competência >= 30
- Ordem >= 30 e <= 90
- Senso de Dever >= 30
- Esforço por Realizações >= 30 e <= 90
- Auto Disciplina >= 30
- Ponderação >= 30 e <= 90

Para haver adequação ao perfil em Conscienciosidade, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Quatro ou mais características com intervalos percentilicos adequados.

NEO-PI-R - Abertura



F1 - Fantasia
F2 - Estética
F3 - Sentimentos
F4 - Ações Variadas
F5 - Idéias
F6 - Valores

CRITÉRIO(S) :

(F1 >= 20) ? ->
(F1 <= 90) ? ->
(F3 >= 20) ? ->
(F3 <= 90) ? ->
(F4 >= 20) ? ->
(F4 <= 90) ? ->
(F5 >= 20) ? ->
(F5 <= 90) ? ->
(F6 >= 15) ? ->
(F6 <= 90) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Fantasia >= 20 e <= 90
- Sentimentos >= 20 e <= 90
- Ações Variadas >= 20 e <= 90
- Idéias >= 20 e <= 90
- Valores >= 15 e <= 90

Para haver adequação ao perfil em Abertura, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Três ou mais características com intervalos percentilicos adequados.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

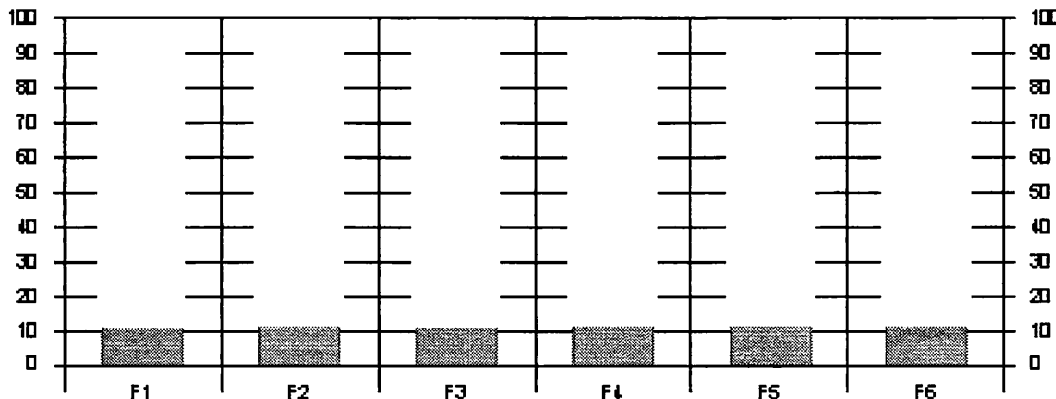
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Escrivão de Polícia Federal

Cidade :

NEO-PI-R - Amabilidade



F1 - Confiança
F2 - Franqueza
F3 - Altruismo
F4 - Complacência
F5 - Modéstia
F6 - Sensibilidade

CRITÉRIO(S):

(F1 >= 20) ? ->
(F1 <= 90) ? ->
(F2 >= 20) ? ->
(F2 <= 90) ? ->
(F3 >= 30) ? ->
(F4 >= 20) ? ->
(F4 <= 90) ? ->
(F5 >= 30) ? ->
(F6 >= 20) ? ->
(F6 <= 90) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

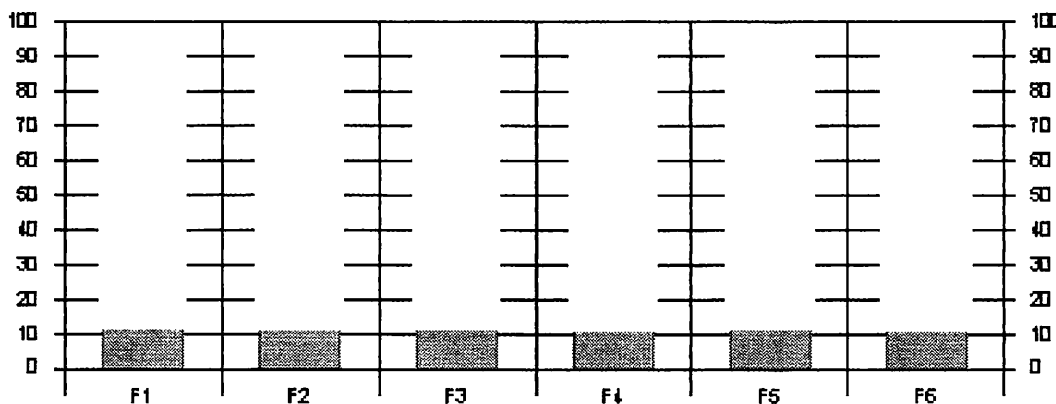
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Confiança >= 20 e <= 90
- Franqueza >= 20 e <= 90
- Altruismo >= 30
- Complacência >= 20 e <= 90
- Modéstia >= 30
- Sensibilidade >= 20 e <= 90

Para haver adequação ao perfil em Amabilidade, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Três ou mais características com intervalos percentilicos adequados.

NEO-PI-R - Extroversão



F1 - Acolhimento Caloroso
F2 - Gregarismo
F3 - Assertividade
F4 - Atividade
F5 - Busca de Sensações
F6 - Emoções Positivas

CRITÉRIO(S):

(F1 >= 20) ? ->
(F1 <= 90) ? ->
(F2 >= 20) ? ->
(F2 <= 90) ? ->
(F3 >= 30) ? ->
(F4 >= 30) ? ->
(F6 >= 20) ? ->
(F6 <= 90) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Acolhimento Caloroso >= 20 e <= 90
- Gregarismo >= 20 e <= 90
- Assertividade >= 30
- Atividade >= 30
- Emoções Positivas >= 20 e <= 90

Para haver adequação ao perfil em Extroversão, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

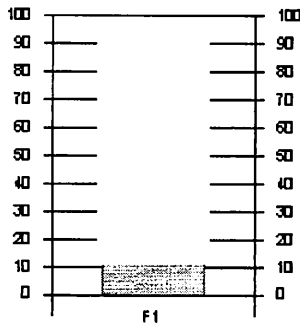
- Três ou mais características com intervalos percentilicos adequados.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

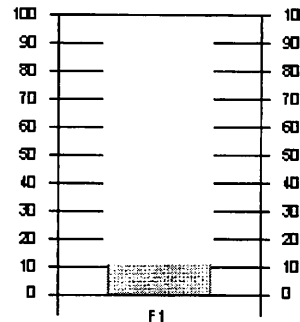
Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Escrivão de Polícia Federal
Cidade :

Teste dos Relógios - Forma C - Ensino Superior

BPR - 5 - Raciocínio Espacial



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 25) ? ->
DECISÃO :



F1 - Raciocínio Espacial
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 25) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Inteligência geral >= 25

Para haver adequação ao perfil no Teste dos Relógios, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no Teste dos Relógios.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

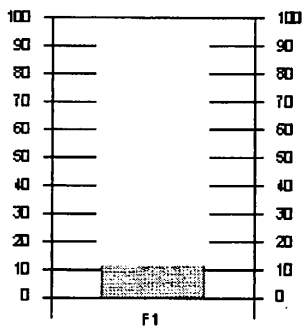
- Raciocínio Espacial >= 25

Para haver adequação ao perfil no teste BPR - 5 RE, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

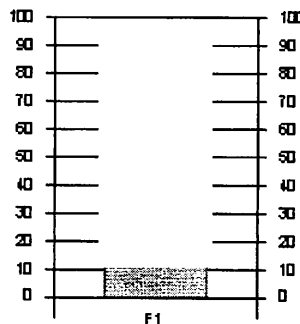
- Intervalo percentilico adequado no teste BPR - 5 RE.

BPR - 5 - Raciocínio Abstrato

BPR - 5 - Raciocínio Verbal



F1 - Raciocínio Abstrato
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 45) ? ->
DECISÃO :



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Abstrato >= 45

Para haver adequação ao perfil no teste BPR - 5 RA, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no teste BPR - 5 RA.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 50

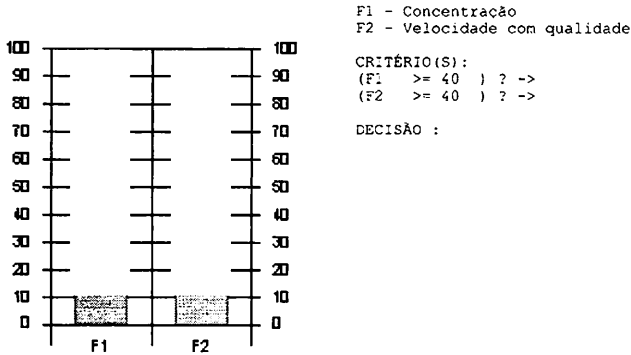
Para haver adequação ao perfil no teste BPR - 5 RV, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no teste BPR - 5 RV.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Escrivão de Polícia Federal
Cidade :

Teste de Atenção Dividida - AD



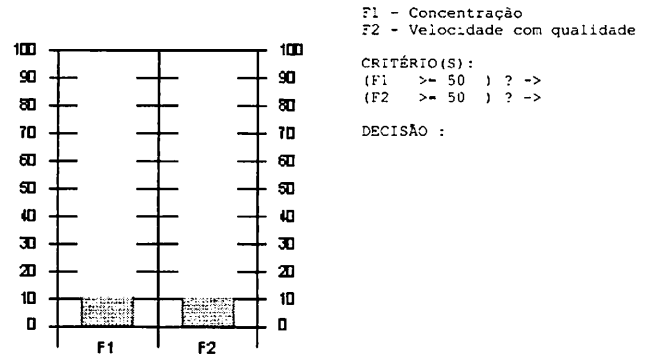
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Concentração >= 40
- Velocidade com qualidade >= 40

Para haver adequação ao perfil no teste AD, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em Concentração e em Velocidade com qualidade.

Teste de Atenção Sustentada - AS



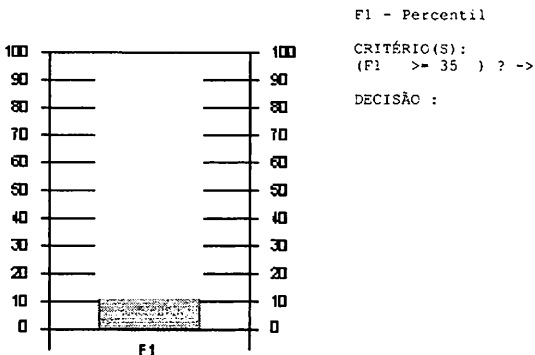
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Concentração >= 50
- Velocidade com qualidade >= 50

Para haver adequação ao perfil no teste AS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em Concentração e em Velocidade com qualidade.

Teste de Memória da Bateria TSP - Nível Superior



Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória >= 35

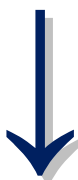
Para haver adequação ao perfil no Teste TSP_Memória, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TSP_Memória.



Laudo:

Escrivão da Polícia Federal – 2013



AValiação Psicológica
DEPARTAMENTO DE POLÍCIA FEDERAL
ESCRIVÃO DE POLÍCIA FEDERAL

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Feminino
Cargo : Escrivão de Polícia Federal
Cidade :

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de personalidade (IFP-R; ICFP-R; EsAvI-B; EdAAI)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (BRD-AR; BRD-SR; BRD-VR; TRAD-C3)


E


- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (BPA-AC; BPA-AD; TMV-B).


TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
IFP_R	1		
ICFP_R_2004_A	1		
EsAvI_B	1		
EdAAI	1		
BRD_AR_2003	1		
BRD_SR_2003	1		
BRD_VR_2003	1		
TRAD_SC_C3	1		
BPA_AC_Sup	1		
BPA_AD_Sup	1		
TMV_B	1		

SOMATÓRIO:

DECISÃO FINAL --> INAPTO (A)


Anamara Ribeiro - CRP: 01/7923


Cristiane Moura - CRP: 01/8335


Patrícia Fagundes - 01/9667

RESUMO SÍNTESE DE:

Nome :

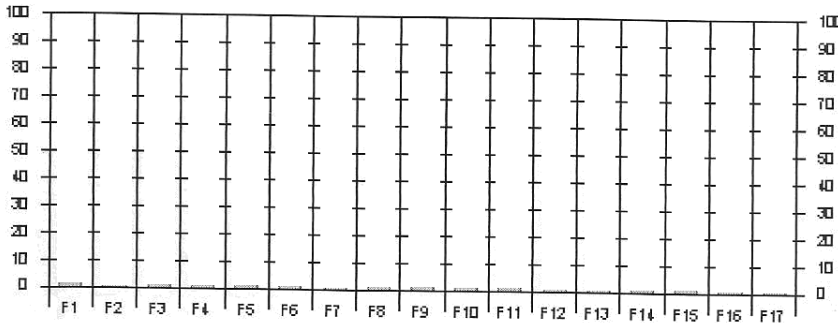
Inscrição :

Sexo : Feminino

Cargo : Escrivão de Polícia Federal

Cidade :

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



- F1 - Assistência
- F2 - Intracepção
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressividade
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Des. Estr.
- F15 - Reação a Falta de Estr.
- F16 - Desejabilidade
- F17 - Validade

- CRITÉRIO(S):
- (F3 <= 60) ? ->
 - (F7 >= 40) ? ->
 - (F8 <= 60) ? ->
 - (F9 >= 20) ? ->
 - (F9 <= 90) ? ->
 - (F10 >= 30) ? ->
 - (F11 >= 40) ? ->
 - (F13 >= 40) ? ->

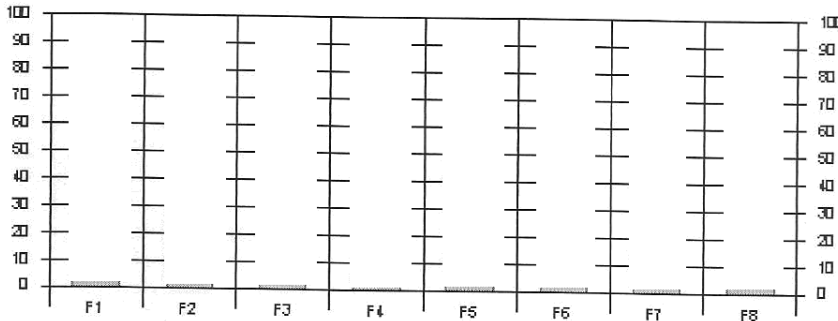
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Afago <= 60
- Desempenho >= 40
- Exibição <= 60
- Agressividade >= 20 e <= 90
- Ordem >= 30
- Persistência >= 40
- Autonomia >= 40

Para haver adequação ao perfil no IFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos 4 (QUATRO) características quaisquer, dentre: Afago, Desempenho, Exibição, Agressividade, Ordem, Persistência e Autonomia.

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



- F1 - Instabilidade Emocional
- F2 - Conscienciosidade
- F3 - Dominação
- F4 - Altruísmo
- F5 - Introversão
- F6 - Relacionamento Interpessoal
- F7 - Liderança Criativa
- F8 - Dependência

- CRITÉRIO(S):
- (F1 <= 60) ? ->
 - (F2 >= 40) ? ->
 - (F3 <= 60) ? ->
 - (F6 >= 30) ? ->
 - (F6 <= 90) ? ->
 - (F7 >= 30) ? ->
 - (F8 <= 65) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Dominação <= 60
- Relacionamento Interpessoal >= 30 e <= 90
- Liderança Criativa >= 30
- Dependência <= 65

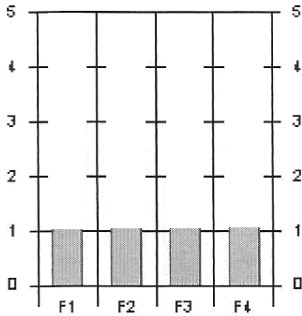
Para haver adequação ao perfil no ICFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelos menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Instabilidade emocional, Conscienciosidade, Dominação, Relacionamento interpessoal, Liderança criativa e Dependência.

PROVA DE SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Feminino
Cargo : Escrivão de Polícia Federal
Cidade :

Escala de Avaliação da Impulsividade - Forma B

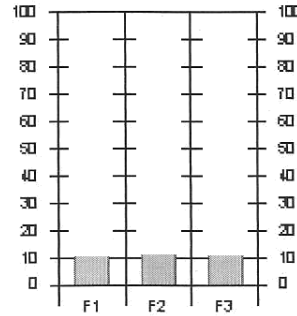
Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição



F1 - Falta de concentração e persistência
F2 - Controle cognitivo
F3 - Planejamento futuro
F4 - Audácia e temeridade

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 2) ? ->
(F1 <= 3) ? ->
(F2 >= 3) ? ->
(F2 <= 4) ? ->
(F3 >= 3) ? ->
(F3 <= 4) ? ->
(F4 >= 2) ? ->
(F4 <= 3) ? ->

DECISÃO :



F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

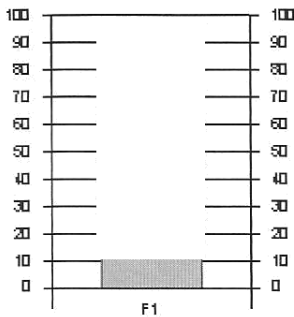
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 55) ? ->
(F2 <= 80) ? ->
(F3 <= 75) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em faixas.
As seguintes faixas são consideradas ADEQUADAS para o cargo:
- Falta de concentração e persistência >= 2 e <= 3
- Controle cognitivo >= 3 e <= 4
- Planejamento futuro >= 3 e <= 4
- Audácia e temeridade >= 2 e <= 3

Para haver adequação ao perfil no EsAvi-B deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Falta de concentração e persistência, Controle cognitivo, Planejamento futuro e, Audácia e temeridade.

Raciocínio Abstrato - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

DECISÃO :

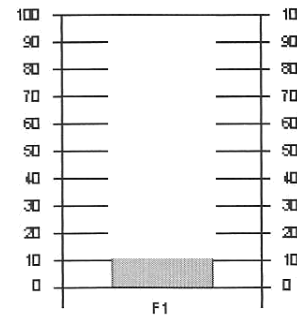
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Abstrato >= 40

Para haver adequação ao perfil no BRD_AR deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BRD_AR.

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Autenticidade >= 55
- Agressividade <= 80
- Inibição <= 75

Para haver adequação ao perfil no EdAAI deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos 2 (DUAS) características quaisquer, dentre: Autenticidade, Agressividade e Inibição.

Raciocínio Espacial - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Espacial >= 30

Para haver adequação ao perfil no BRD_SR deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BRD_SR.

AUDO SÍNTESE DE:
Nome :

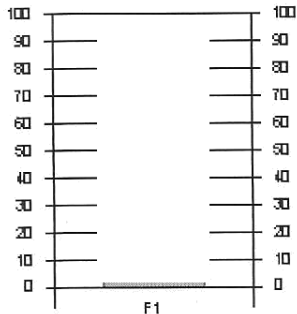
Inscrição :
Sexo : Feminino
Cargo : Escrivão de Polícia Federal
Cidade :

Raciocínio Verbal - 2003

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3

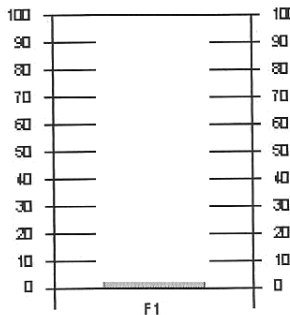
F1 - Percentil

F1 - Raciocínio Dedutivo



CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

DECISÃO :



CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 40

Para haver adequação ao perfil no BRD_VR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no BRD_VR.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 40

Para haver adequação ao perfil no TRAD_C3 deverá ter ocorrido a seguinte condição:

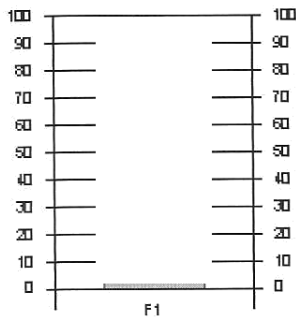
- Intervalo percentílico adequado no TRAD_C3.

Atenção Concentrada - BPA-AC_NS

Atenção Dividida - BPA-AD_NS

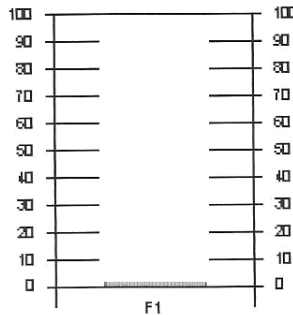
F1 - Percentil

F1 - Percentil



CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? ->

DECISÃO :



CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada >= 50

Para haver adequação ao perfil no BPA-AC deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no BPA-AC.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Dividida >= 50

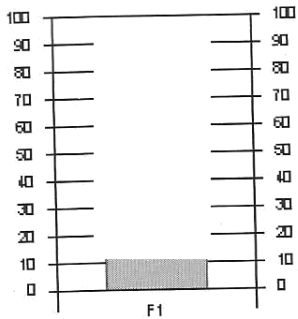
Para haver adequação ao perfil no BPA-AD deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no BPA-AD.

AUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Feminino
Cargo : Escrivão de Polícia Federal
Cidade :

Teste de Memória Visual-TMV B



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

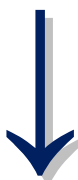
- Memória Visual >= 40

Para haver adequação ao perfil no TMV-B deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado no TMV-B.



Laudo:

Delegado da Polícia Federal – Regional - 2004



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
POLÍCIA FEDERAL - REGIONAL / 2004

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Cargo : Delegado

Cidade : Cuiabá

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado RECOMENDADO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no CPS e somatório maior ou igual a 30 pontos;

OU

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no EdAAI e somatório maior ou igual a 30 pontos.

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
CPS	10		
EdAAI	8		
TRAD_SC_C2	6		
BPR_5_RA_B	5		
BPR_5_RE_B	5		
BPR_5_RV_B	4		
TMV_A	5		
AC_Vetor	2		
TADIM	3		

SOMATÓRIO:

DECISÃO FINAL --> NÃO RECOMENDADO(A)

Banca Examinadora

LAUDO SÍNTESE DE:

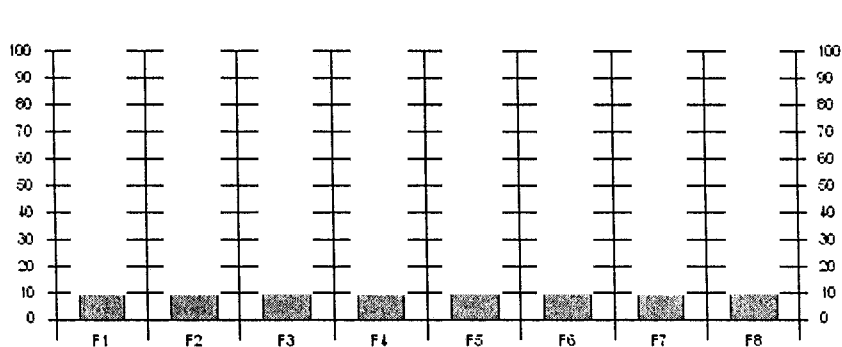
Nome :

Inscrição :

Cargo : Delegado

Cidade : Cuiabá

Escalas de Personalidade de COMREY-CPS



F1 - Confiança
F2 - Ordem
F3 - Conformidade
F4 - Atividade
F5 - Auto-Confiança
F6 - Expansão
F7 - Enfrentamento
F8 - Altruísmo

CRITÉRIO(S):
(F2 >= 45) ? ->
(F3 >= 45) ? ->
(F4 >= 45) ? ->
(F5 >= 45) ? ->
(F6 >= 45) ? ->
(F6 <= 95) ? ->
(F7 >= 30) ? ->
(F8 >= 35) ? ->
(F8 <= 95) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Ordem >= 45
- Conformidade >= 45
- Atividade >= 45
- Auto-confiança >= 45
- Expansão >= 45 e <= 95
- Enfrentamento >= 30
- Altruísmo >= 35 e <= 95

Para haver adequação ao perfil no CPS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Auto-Confiança e em pelo menos mais três características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:

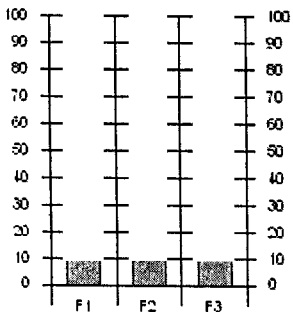
Nome :

Inscrição :

Cargo : Delegado

Cidade : Cuiabá

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição

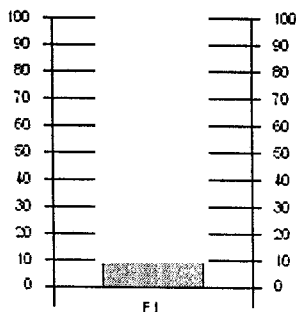


F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->
(F2 <= 85) ? ->
(F3 <= 60) ? ->

DECISÃO :

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C2



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Autenticidade >= 40
- Agressividade <= 85
- Inibição <= 60

Para haver adequação ao perfil no EdAAI, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em duas ou mais características.

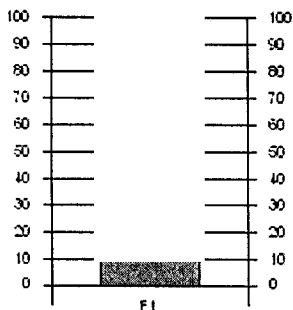
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 35

Para haver adequação ao perfil no TRAD C2, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Analógico Dedutivo.

BPR - 5 - Raciocínio Abstrato

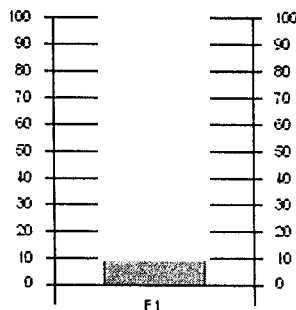


F1 - Raciocínio Abstrato

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

DECISÃO :

BPR - 5 - Raciocínio Espacial



F1 - Raciocínio Espacial

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Abstrato >= 40

Para haver adequação ao perfil no BPR - 5 RA, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Abstrato.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 40

Para haver adequação ao perfil no BPR - 5 RE, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Espacial.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

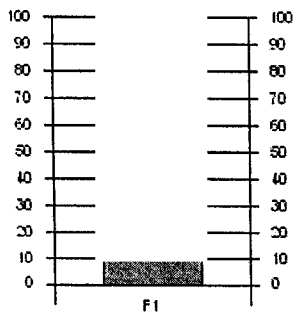
Inscrição :

Cargo : Delegado

Cidade : Cuiabá

BPR - 5 - Raciocínio Verbal

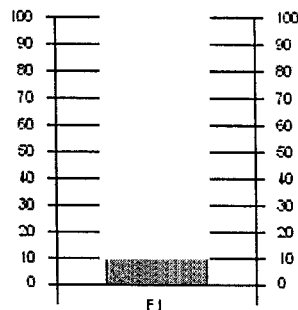
Teste de Memória Visual-TMV A



F1 - Raciocínio Verbal

CRITÉRIO(S):
(F1 \geq 45) ? ->

DECISÃO :



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 \geq 55) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal \geq 45

Para haver adequação ao perfil no BPR - 5 RV, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Verbal.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

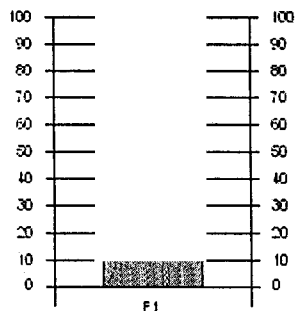
- Memória Visual \geq 55

Para haver adequação ao perfil no TMV A, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Memória Visual.

Atenção Concentrada - Vetor

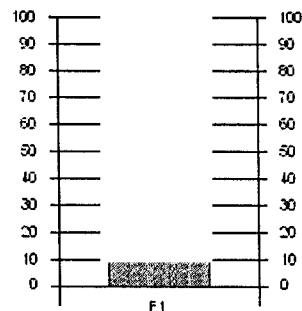
Teste de Atenção Difusa



F1 - Atenção Concentrada

CRITÉRIO(S):
(F1 \geq 40) ? ->

DECISÃO :



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 \geq 50) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada \geq 40

Para haver adequação ao perfil no AC, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Atenção Concentrada.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Difusa \geq 50

Para haver adequação ao perfil no TADIM, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Atenção Difusa.



Laudo:

Papiloscopista da Polícia Federal – 2018

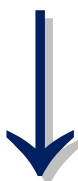
Testes aplicados:

MANHÃ

- CUBOS – TESTE DOS CUBOS
- BPA-AC – ATENÇÃO CONCENTRADA
- BPA-AD – ATENÇÃO DIVIDIDA
- BRD-AR – RACIOCÍNIO ABSTRATO
- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO

TARDE

- MEMÓRIA DE RECONHECIMENTO DE FACES – Editora Edites
- WMT-2 – TESTE DE MATRIZES DE VIENA
- BPR-5-RN – RACIOCÍNIO NUMÉRICO
- NEO-PI-R – INVENTÁRIO DE CINCO FATORES NEO REVISADO



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
POLÍCIA FEDERAL - 2018LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :Inscrição :
Cargo : Papiloscopista Policial Federal
Cidade :

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos QUATRO testes/fatores de personalidade (IFP_R, NEO-PI-R-Abertura, NEO-PI-R-Amabilidade, NEO-PI-R-Conscienciosidade, NEO-PI-R-Extroversão, NEO-PI-R-Neuroticismo);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (BPR-5-RN, BRD-AR, CUBOS, WMT-2);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (BPA-AC, BPA-AD, MEMÓRIA DE FACES).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
IFP_R_2013_B	1	1	1
NEO_PI_R_Abert	1	1	1
NEO_PI_R_Amabi	1	1	1
NEO_PI_R_Consc	1	1	1
NEO_PI_R_Extro	1	1	1
NEO_PI_R_Neuro	1	1	1
BPR_5_RN	1	1	1
BRD_AR_2003	1	1	1
CUBOS	1	1	1
WMT_2	1	1	1
BPA_AC_Sup	1	1	1
BPA_AD_Sup	1	1	1
Memória_Faces_S	1	1	1

SOMATÓRIO: 13

DECISÃO FINAL --> APTO(A)



ADRIANA AMORIM - CRP 01/6102



LARA BARBOSA - CRP 01/20207

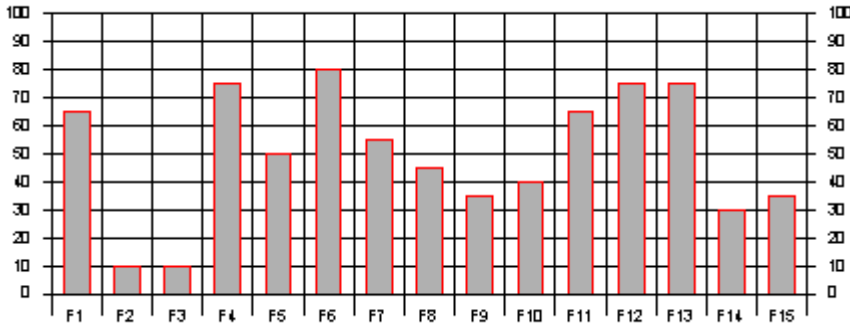


WLADIMIR RODRIGUES - 01/18247

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Papiloscopista Policial Federal
Cidade :

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



- F1 - Assistência
- F2 - Intracepção
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressão
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Desejabilidade
- F15 - Validade

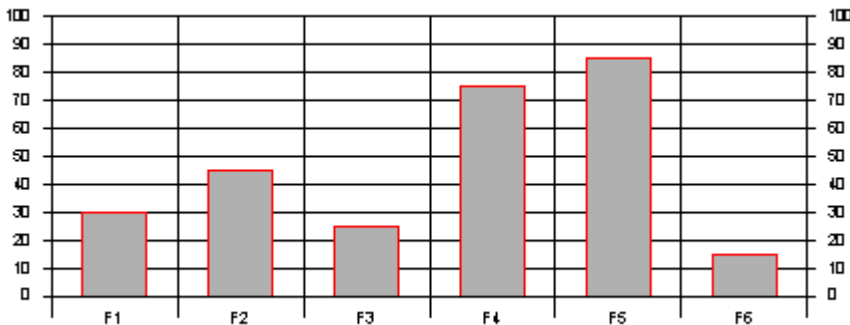
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
(F7 >= 50) ? -> SIM
(F10 >= 40) ? -> SIM
(F11 >= 40) ? -> SIM
(F13 >= 40) ? -> SIM
(F9 >= 20) ? -> SIM
(F9 <= 80) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Assistência >= 30
- Desempenho >= 50
- Agressão >= 20 e <= 80
- Ordem >= 40
- Persistência >= 40
- Autonomia >= 40

Para haver adequação ao perfil no IFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em Agressão e pelo menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Assistência, Desempenho, Ordem, Persistência e Autonomia.

NEO-PI-R - Abertura



- F1 - Fantasia
- F2 - Estética
- F3 - Sentimentos
- F4 - Ações Variadas
- F5 - Idéias
- F6 - Valores

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? -> SIM
(F1 <= 80) ? -> SIM
(F3 >= 20) ? -> SIM
(F3 <= 80) ? -> SIM
(F4 >= 20) ? -> SIM
(F4 <= 90) ? -> SIM
(F5 >= 20) ? -> SIM
(F5 <= 90) ? -> SIM
(F6 >= 15) ? -> SIM
(F6 <= 90) ? -> SIM

DECISÃO : 1

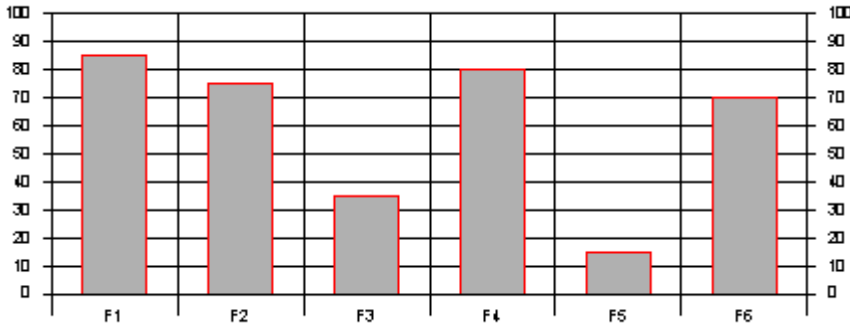
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Fantasia >= 20 e <= 80
- Sentimentos >= 20 e <= 80
- Ações Variadas >= 20 e <= 90
- Idéias >= 20 e <= 90
- Valores >= 15 e <= 90

Para haver adequação ao perfil em Abertura, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Duas ou mais características com intervalos percentilicos adequados.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Papiloscopista Policial Federal
Cidade :

NEO-PI-R - Amabilidade



F1 - Confiança
F2 - Franqueza
F3 - Altruísmo
F4 - Complacência
F5 - Modéstia
F6 - Sensibilidade

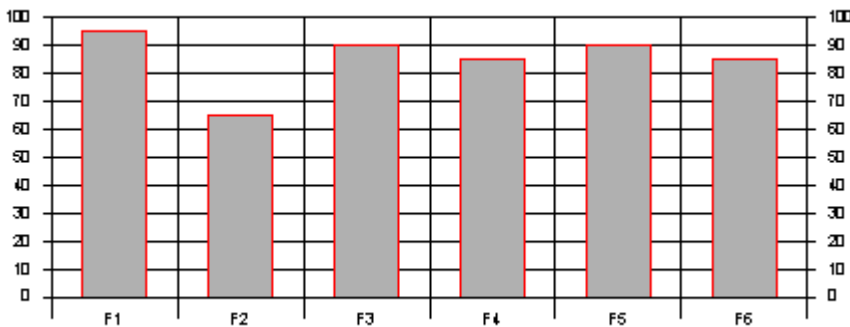
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? -> SIM
(F1 <= 80) ? -> NÃO
(F2 >= 20) ? -> SIM
(F2 <= 80) ? -> SIM
(F3 >= 30) ? -> SIM
(F4 >= 20) ? -> SIM
(F4 <= 80) ? -> SIM
(F6 >= 20) ? -> SIM
(F6 <= 80) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Confiança >= 20 e <= 80
- Franqueza >= 20 e <= 80
- Altruísmo >= 30
- Complacência >= 20 e <= 80
- Sensibilidade >= 20 e <= 80

Para haver adequação ao perfil em Amabilidade, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Três ou mais características com intervalos percentilicos adequados.

NEO-PI-R - Conscienciosidade



F1 - Competência
F2 - Ordem
F3 - Senso de Dever
F4 - Esforço por Realizações
F5 - Auto Disciplina
F6 - Ponderação

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
(F2 >= 30) ? -> SIM
(F2 <= 90) ? -> SIM
(F3 >= 30) ? -> SIM
(F4 >= 30) ? -> SIM
(F4 <= 90) ? -> SIM
(F5 >= 30) ? -> SIM
(F6 >= 30) ? -> SIM
(F6 <= 90) ? -> SIM

DECISÃO : 1

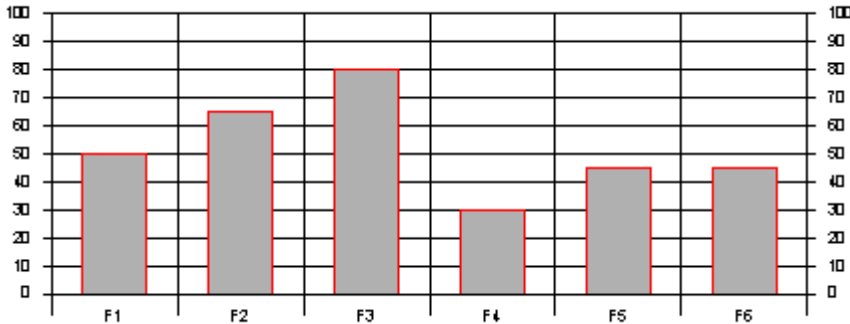
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Competência >= 40
- Ordem >= 30 e <= 90
- Senso de Dever >= 30
- Esforço por Realizações >= 30 e <= 90
- Auto Disciplina >= 30
- Ponderação >= 30 e <= 90

Para haver adequação ao perfil em Conscienciosidade, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Quatro ou mais características com intervalos percentilicos adequados.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Papiloscopista Policial Federal
Cidade :

NEO-PI-R - Extroversão



F1 - Acolhimento Caloroso
F2 - Gregarismo
F3 - Assertividade
F4 - Atividade
F5 - Busca de Sensações
F6 - Emoções Positivas

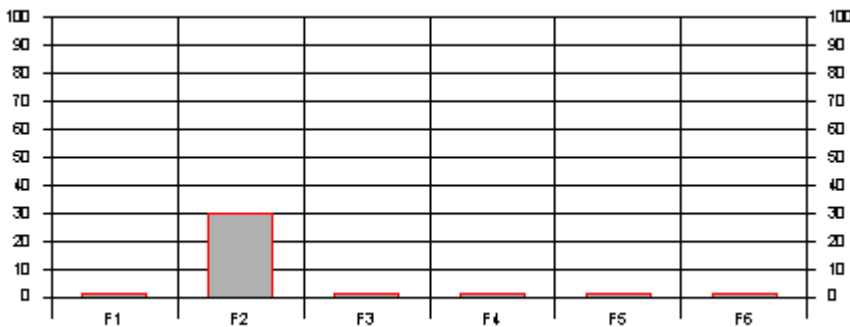
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? -> SIM
(F1 <= 90) ? -> SIM
(F2 >= 20) ? -> SIM
(F2 <= 90) ? -> SIM
(F3 >= 30) ? -> SIM
(F4 >= 30) ? -> SIM
(F6 >= 20) ? -> SIM
(F6 <= 90) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Acolhimento Caloroso >= 20 e <= 90
- Gregarismo >= 20 e <= 90
- Assertividade >= 30
- Atividade >= 30
- Emoções Positivas >= 20 e <= 90

Para haver adequação ao perfil em Extroversão, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Três ou mais características com intervalos percentilicos adequados.

NEO-PI-R - Neuroticismo



F1 - Ansiedade
F2 - Raiva
F3 - Depressão
F4 - Embaraço
F5 - Impulsividade
F6 - Vulnerabilidade

CRITÉRIO(S):
(F2 <= 60) ? -> SIM
(F3 <= 60) ? -> SIM
(F4 <= 60) ? -> SIM
(F6 <= 60) ? -> SIM
(F1 <= 60) ? -> SIM
(F5 <= 60) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Ansiedade <= 60
- Raiva <= 60
- Depressão <= 60
- Embaraço <= 60
- Impulsividade <= 60
- Vulnerabilidade <= 60

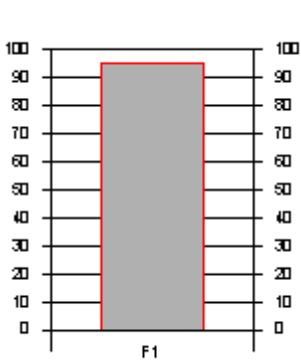
Para haver adequação ao perfil em Neuroticismo, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalos percentilicos adequados em Ansiedade E em Impulsividade E em pelo menos mais duas outras características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

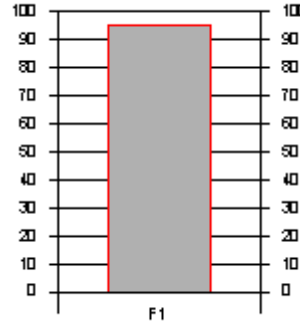
Inscrição :
Cargo : Papiloscopista Policial Federal
Cidade :

BPR - 5 - Raciocínio Numérico

Raciocínio Abstrato - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Numérico >= 30

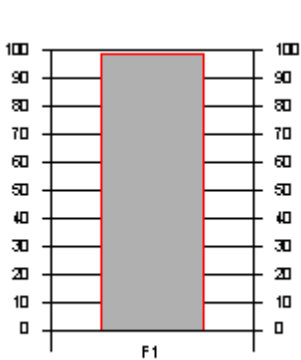
Para haver adequação ao perfil no BPR5 - RN deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BPR5 - RN.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Abstrato >= 40

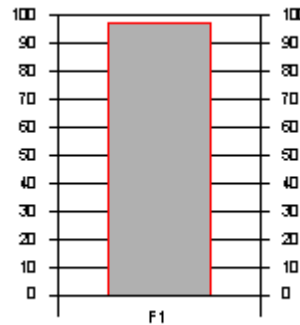
Para haver adequação ao perfil no BRD_AR deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BRD_AR.

Teste dos Cubos - Raciocínio Visuoespacial

Teste de Inteligência Não Verbal



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 57) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Visuoespacial >= 50

Para haver adequação no teste dos Cubos deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Visuoespacial.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Inteligência Não Verbal >=57

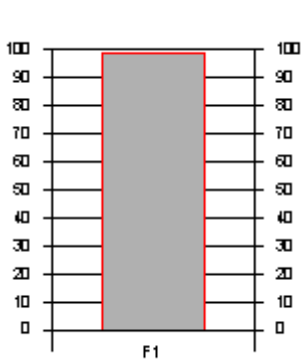
Para haver adequação ao perfil no teste WMT-2, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em Inteligência Não Verbal.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

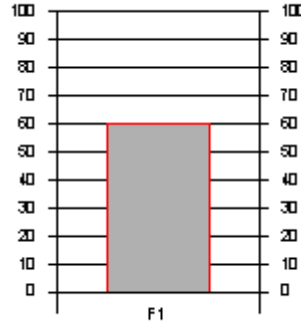
Inscrição :
Cargo : Papiloscopista Policial Federal
Cidade :

Atenção Concentrada - BPA-AC_NS

Atenção Dividida - BPA-AD_NS



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
DECISÃO : 1

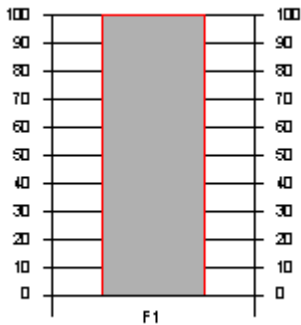
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Atenção Concentrada >= 50

Para haver adequação ao perfil no BPA-AC deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BPA-AC.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Atenção Dividida >= 40

Para haver adequação ao perfil no BPA-AD deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BPA-AD.

Teste de Memória de Faces



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? -> SIM
DECISÃO : 1

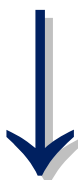
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Memória de Faces >= 50

Para haver adequação ao perfil no Teste de Memória deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em Memória de Faces



Laudo:

Agente Penitenciário Federal - 2005





Centro de Seleção e Promoção de Eventos
Universidade de Brasília

UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

Criando Oportunidades para Realizar Sonhos

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

SECRETARIA NACIONAL DE JUSTIÇA / 2005

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Rio de Janeiro/RJ

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado RECOMENDADO o candidato deve obter:

- Somatório maior ou igual a 25 pontos.

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos dois testes de raciocínio (BRD-AR, BRD-SR, BRD-VR, TRAD)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos um teste de habilidade específica (TES, TEDIF-1, TMV).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
ICFP_R_2004_A	10		
EdAAI	8		
K2 TES M	2		
TEDIF_I	2		
TMV_B	4		
BRD_AR_2003	4		
BRD_SR_2003	4		
BRD_VR_2003	4		
TRAD_MC_C3	4		

SOMATÓRIO:

DECISÃO FINAL --> NÃO RECOMENDADO (A)

Banca Examinadora



Centro de Seleção e Promoção de Eventos
Universidade de Brasília

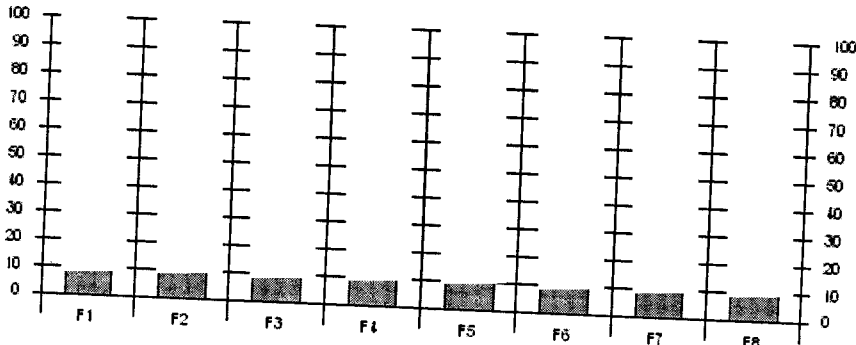
UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

Criando Oportunidades para Realizar Sonhos

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Rio de Janeiro/RJ

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



F1 - Instabilidade Emocional
F2 - Conscienciosidade
F3 - Dominação
F4 - Altruísmo
F5 - Introversão
F6 - Relacionamento Interpessoal
F7 - Liderança Criativa
F8 - Dependência

CRITÉRIO(S):
(F1 <= 60) ? ->
(F2 >= 40) ? ->
(F3 <= 60) ? ->
(F4 >= 25) ? ->
(F6 >= 30) ? ->
(F6 <= 95) ? ->
(F7 >= 40) ? ->
(F8 <= 85) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Dominação <= 60
- Altruísmo >= 25
- Relacionamento Interpessoal >= 30 e <= 95
- Liderança Criativa >= 40
- Dependência <= 85

Para haver adequação ao perfil no ICFP-R, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido pelo menos uma das seguintes condições:

- Intervalo percentilico adequado em Instabilidade Emocional e em pelo menos mais duas características quaisquer

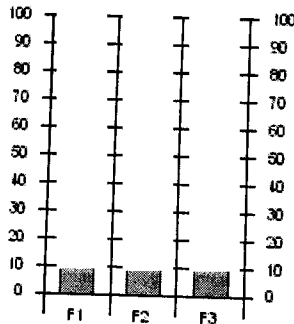
OU

- Intervalo percentilico adequado em Conscienciosidade e em pelo menos mais duas características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Rio de Janeiro/RJ

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição

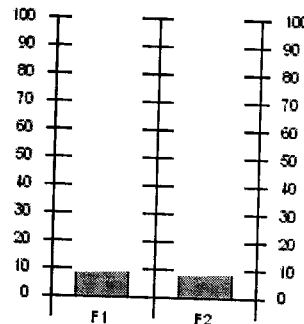


F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

CRITÉRIO(S):
(F1 \geq 40) ? ->
(F2 \leq 85) ? ->
(F3 \leq 60) ? ->

DECISÃO :

Teste de Eliminação Significativa- TES-Med



F1 - Rapidez
F2 - Qualidade

CRITÉRIO(S):
(F1 \geq 30) ? ->
(F2 \geq 30) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Autenticidade \geq 40
- Agressividade \leq 85
- Inibição \leq 60

Para haver adequação ao perfil no EdAAI, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Dois ou mais intervalos percentilicos adequados.

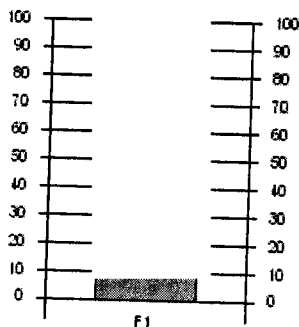
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- TES rapidez \geq 30
- TES qualidade \geq 30

Para haver adequação ao perfil no TES, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados no TES rapidez e no TES qualidade.

Teste de Atenção Difusa

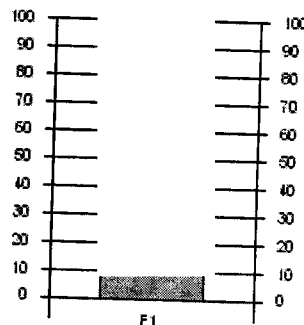


F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 \geq 45) ? ->

DECISÃO :

Teste de Memória Visual-TMV B



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 \geq 30) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Difusa \geq 45

Para haver adequação ao perfil no TEDIF-1, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Atenção Difusa.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual \geq 30

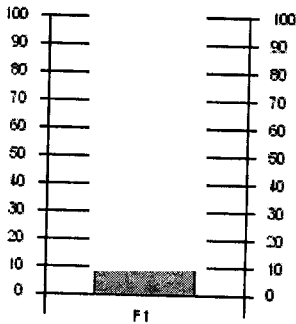
Para haver adequação ao perfil no TMV, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Memória Visual.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Rio de Janeiro/RJ

Raciocínio Abstrato - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? ->
DECISÃO :

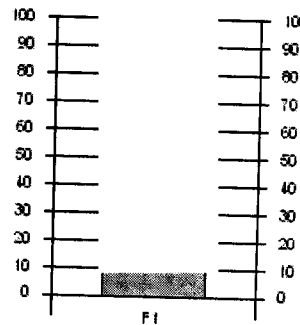
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Abstrato >= 35

Para haver adequação ao perfil no BRD-AR, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Abstrato.

Raciocínio Espacial - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->
DECISÃO :

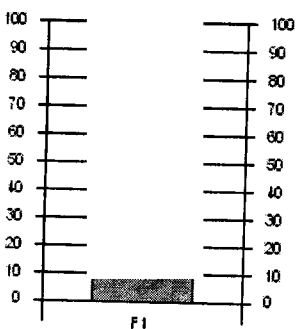
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 30

Para haver adequação ao perfil no BRD-SR, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Espacial.

Raciocínio Verbal - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? ->
DECISÃO :

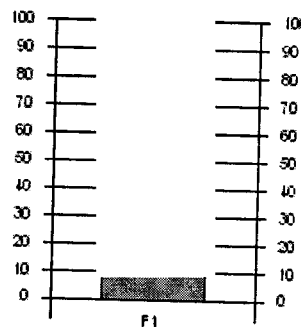
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 35

Para haver adequação ao perfil no BRD-VR, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Verbal.

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Med Comp-C3



F1 - Raciocínio Dedutivo
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 35

Para haver adequação ao perfil no TRAD, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Analógico Dedutivo.



Laudo:

Agente Penitenciário Federal - 2015

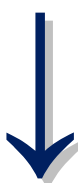
Testes aplicados:

MANHÃ

- TEACO_FF
- TEADI
- WMT_2
- BFP

TARDE

- TMR
- TIV
- EATA
- CUBOS
- EsAvI_B



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO NACIONAL - DEPEN 2015

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Feminino
Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Brasília/Asa Norte

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:
Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS fatores de personalidade do teste BFP (BFP_Abertura, BFP_Extroversão, BFP_Neuroticismo, BFP_Realização, BFP_Socialização) E em pelo menos mais UM teste de personalidade (EsAVI_B, EATA);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de raciocínio (CUBOS, WMT_2, TIV_M);


E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (BGFM_4_TMR_M, TEACO_FF_MC, TEADI).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
BFP_Abert	1	1	1
BFP_Extro	1	1	1
BFP_Neuro	1	1	1
BFP_Reali	1	1	1
BFP_Socia	1	0	0
EsAVI_B	1	0	0
EATA	1	1	1
CUBOS	1	1	1
WMT_2	1	1	1
TIV_M	1	1	1
BGFM_4_TMR_M	1	1	1
TEACO_FF_MC	1	1	1
TEADI	1	1	1

SOMATÓRIO: 11

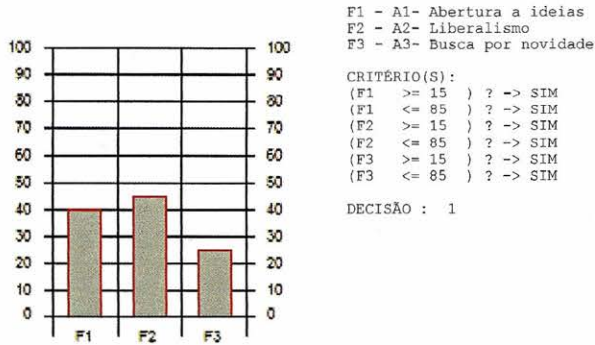
DECISÃO FINAL --> APTO(A)


Adilson *[Signature]* CRP 01/6102
Beatriz Barbosa CRP 01/7910

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Feminino
Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Brasília/Asa Norte

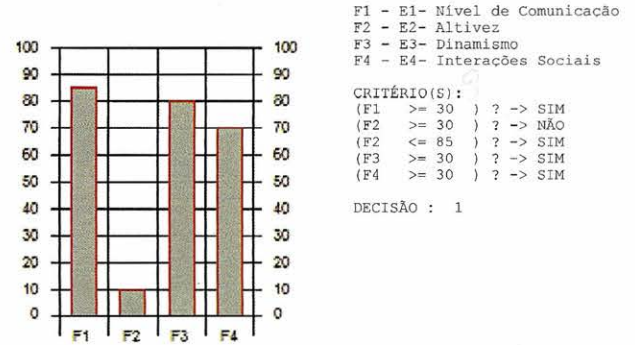
Bateria Fatorial de Personalidade - Abertura



Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Abertura a ideias >= 15 e <= 85
- Liberalismo >= 15 e <= 85
- Busca por novidade >= 15 e <= 85

Para haver adequação ao perfil no fator Abertura, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Abertura a ideias, Liberalismo e Busca por novidade.

Bateria Fatorial de Personalidade - Extroversão



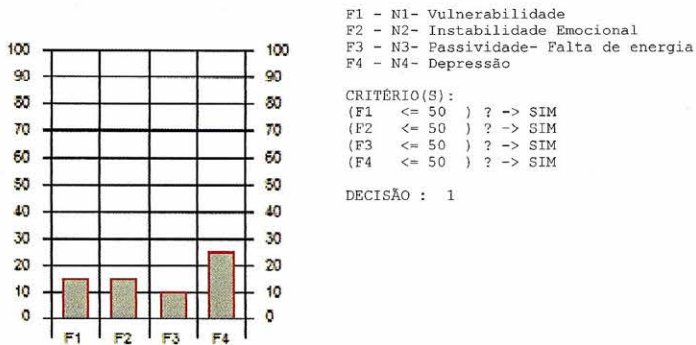
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Comunicação >= 30
- Altivez >= 30 e <= 85
- Dinamismo >= 30
- Interações Sociais >= 30

Para haver adequação ao perfil no fator Extroversão, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Comunicação, Altivez, Dinamismo e Interações Sociais.

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Feminino
Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Brasília/Asa Norte

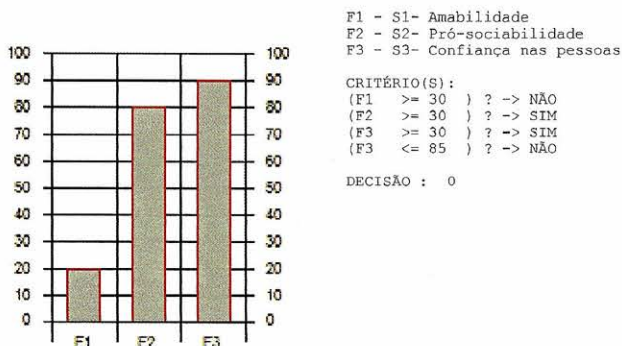
Bateria Fatorial de Personalidade - Neuroticismo



Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Vulnerabilidade <= 50
- Instabilidade Emocional <= 50
- Passividade/Falta de energia <= 50
- Depressão <= 50

Para haver adequação ao perfil no fator Neuroticismo, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Vulnerabilidade, Instabilidade Emocional, Passividade/Falta de energia e Depressão.

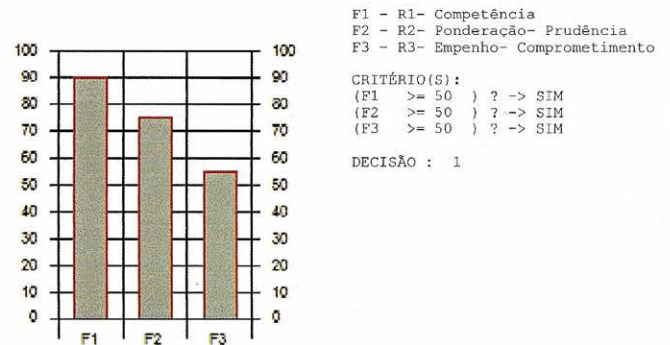
Bateria Fatorial de Personalidade - Socialização



Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Amabilidade >= 30
- Pró-sociabilidade >= 30
- Confiança nas pessoas >= 30 e <= 85

Para haver adequação ao perfil no fator Socialização, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Amabilidade, Pró-sociabilidade e Confiança nas pessoas.

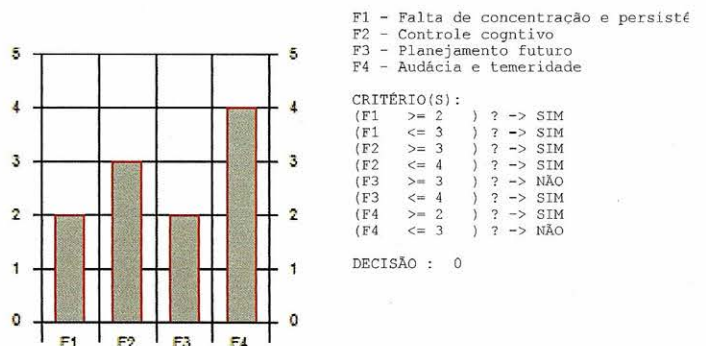
Bateria Fatorial de Personalidade - Realização



Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Competência >= 50
- Ponderação/Prudência >= 50
- Empenho/Comprometimento >= 50

Para haver adequação ao perfil no fator Realização, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Competência, Ponderação/Prudência e Empenho/Comprometimento.

Escala de Avaliação da Impulsividade - Forma B



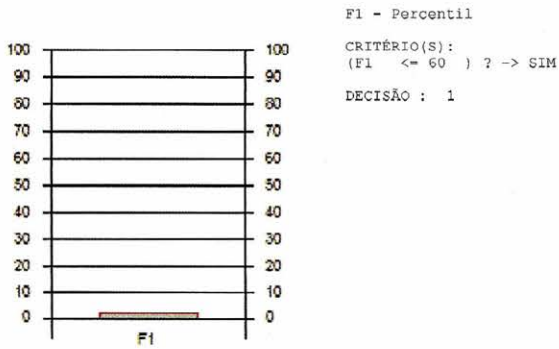
Os resultados estão expressos em faixas.
As seguintes faixas são consideradas ADEQUADAS para o cargo:
- Falta de concentração e persistência >= 2 e <= 3
- Controle cognitivo >= 3 e <= 4
- Planejamento futuro >= 3 e <= 4
- Audácia e temeridade >= 2 e <= 3

Para haver adequação no teste EsAvi-B deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos TRÊS características quaisquer, dentre: Falta de concentração e persistência, Controle cognitivo, Planejamento futuro e Audácia e temeridade.

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Feminino
Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Brasília/Asa Norte

Escala para Avaliação de Tendência à Agressividade



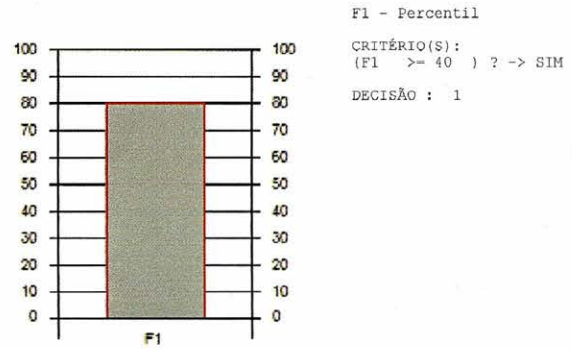
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Tendência à Agressividade <= 60

Para haver adequação no teste EATA deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Tendência à Agressividade.

Teste dos Cubos - Raciocínio Visuoespacial



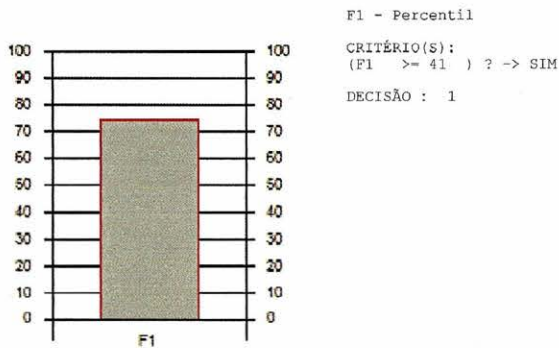
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Visuoespacial >= 40

Para haver adequação no Teste dos Cubos deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Raciocínio Visuoespacial.

Teste de Inteligência Não Verbal



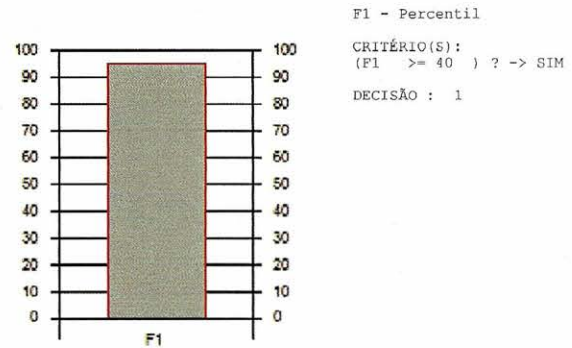
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Inteligência Não Verbal >= 41

Para haver adequação no teste WMT-2 deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Inteligência Não Verbal.

Teste de Inteligência Verbal



Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Inteligência Verbal >= 40

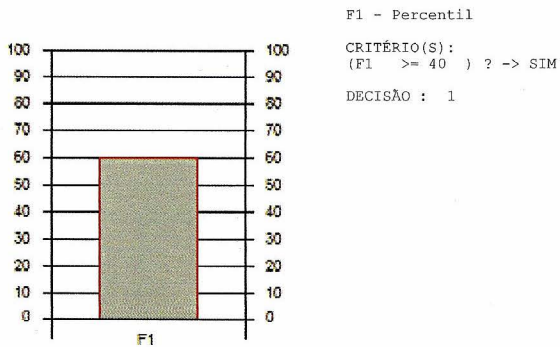
Para haver adequação no teste TIV_M deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em Inteligência Verbal.

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Feminino
Cargo : Agente Penitenciário Federal
Cidade : Brasília/Asa Norte

Teste de Memória de Reconhecimento

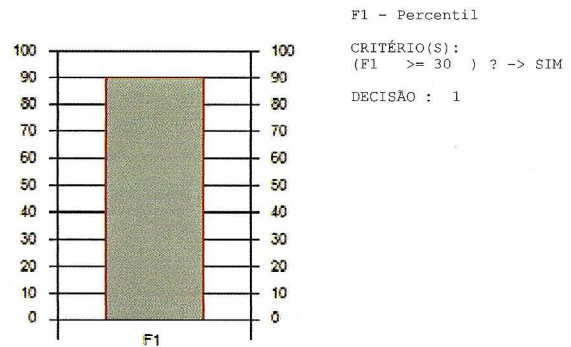


Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória de Reconhecimento >= 40

Para haver adequação no teste BGPM 4 TMR M deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em Memória de Reconhecimento.

Teste de Atenção Concentrada - TEACO-FF - Médio Completo

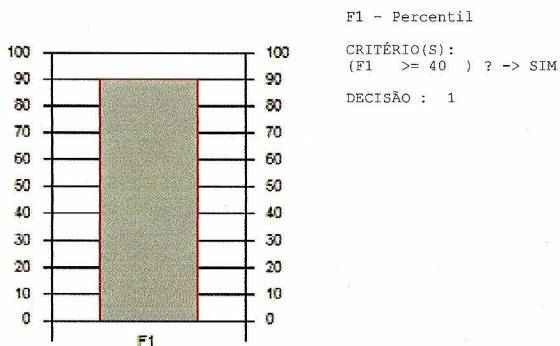


Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada >= 30

Para haver adequação ao perfil no TEACO FF MC deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em Atenção Concentrada.

Teste de Atenção Dividida



Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

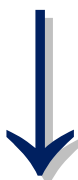
- Atenção Dividida >= 40

Para haver adequação ao perfil no TEADI deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em Atenção Dividida.



Laudo:

Investigador da Polícia Civil do Pará - 2006



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DO PARÁ / 2006

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Cargo : Investigador de Polícia

Cidade : Santarém

A decisão final ocorreu em função do seguinte critério de RECOMENDAÇÃO:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no teste CPS E em pelo menos mais QUATRO testes de habilidades específicas / tipos de raciocínio (TDO, D2, TEMPLAM, BRD_VR, BPR_RE, TRAD).

OU

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no teste EdAAI E em pelo menos mais CINCO testes de habilidades específicas / tipos de raciocínio (TDO, D2, TEMPLAM, BRD_VR, BPR_RE, TRAD).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
EdAAI	1		
CPS	1		
K2_TDO	1		
D2_AC	1		
BFM2_TEMPLAM	1		
BRD_VR_2003	1		
BPR_5_RE_B	1		
TRAD_SC_C3	1		

SOMATÓRIO:

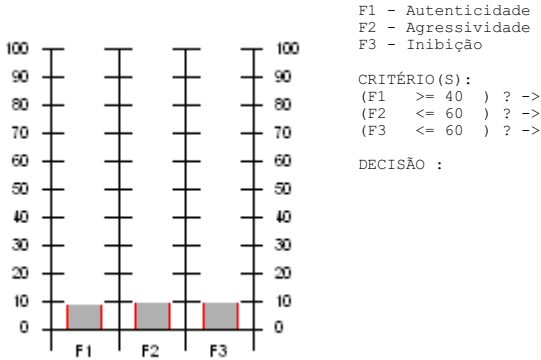
DECISÃO FINAL --> NÃO RECOMENDADO (A)

Banca Examinadora

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Investigador de Polícia
Cidade : Santarém

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição



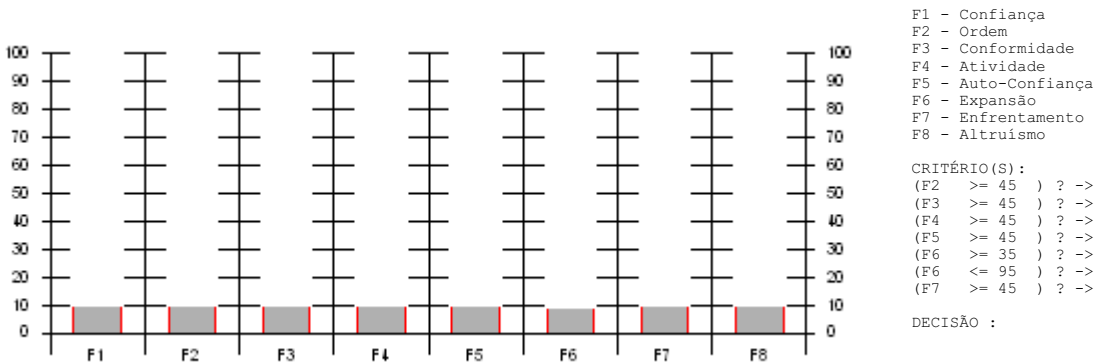
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Autenticidade >= 40
- Agressividade <= 60
- Inibição <= 60

Para haver adequação ao perfil no EdAAI, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em pelo menos duas características quaisquer.

Escalas de Personalidade de COMREY-CPS



Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Ordem >= 45
- Conformidade >= 45
- Atividade >= 45
- Auto-confiança >= 45
- Expansão >= 35 e <= 95
- Enfrentamento >= 45

Para haver adequação ao perfil no CPS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

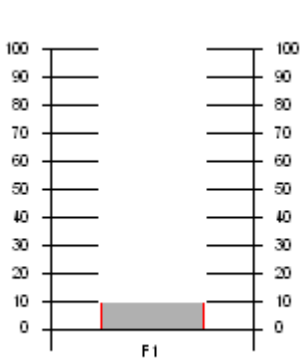
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos três características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

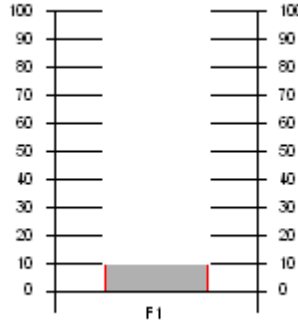
Inscrição :
Cargo : Investigador de Polícia
Cidade : Santarém

Teste de Diferenciação de Objetos-TDO

Bateria D2 - Atenção Concentrada



F1 - Acerto
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->
DECISÃO :



F1 - Atenção Concentrada
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Discriminativa >= 30

Para haver adequação ao perfil no TDO, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em atenção discriminativa.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

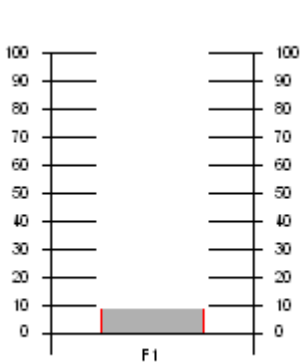
- Atenção Concentrada >= 30

Para haver adequação ao perfil no D2-Atenção Concentrada, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

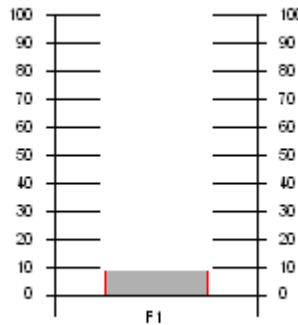
- Intervalo percentilico adequado em atenção concentrada.

TEMPLAM

Raciocínio Verbal - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->
DECISÃO :



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória >= 40

Para haver adequação ao perfil no TEMPLAM, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em memória.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 35

Para haver adequação ao perfil no BRD VR, ou seja, decisão igual a um (1),deverá ter ocorrido a seguinte condição:

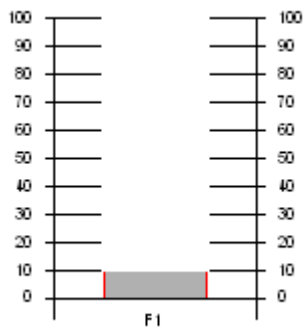
- Intervalo percentilico adequado em raciocínio verbal.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Investigador de Polícia
Cidade : Santarém

BPR - 5 - Raciocínio Espacial

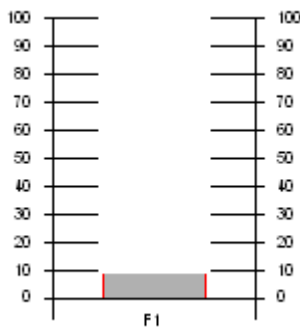
Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3



F1 - Raciocínio Espacial

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->

DECISÃO :



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 25) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 30

Para haver adequação ao perfil no BPR - 5 RE, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em raciocínio espacial.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 25

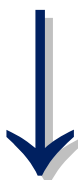
Para haver adequação ao perfil no TRAD, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em raciocínio analógico dedutivo.



Laudo:

Delegado da Polícia Civil do Pará - 2006



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DO PARÁ / 2006

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Cargo : Delegado

Cidade : Belém

A decisão final ocorreu em função do seguinte critério de RECOMENDAÇÃO:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no teste CPS E em pelo menos mais QUATRO testes de habilidades específicas / tipos de raciocínio (TDO, D2, TEMPLAM, BRD_VR, BPR_RE, TRAD).

OU

- Resultado adequado (decisão igual a 1) no teste EdAAI E em pelo menos mais CINCO testes de habilidades específicas / tipos de raciocínio (TDO, D2, TEMPLAM, BRD_VR, BPR_RE, TRAD).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
EdAAI	1		
CPS	1		
K2_TDO	1		
D2_AC	1		
BFM2_TEMPLAM	1		
BRD_VR_2003	1		
BPR_5_RE_B	1		
TRAD_SC_C3	1		

SOMATÓRIO:

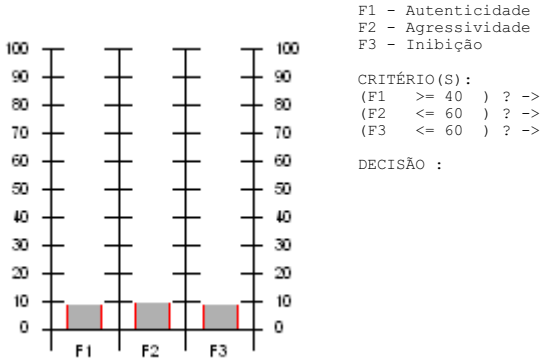
DECISÃO FINAL --> NÃO RECOMENDADO(A)

Banca Examinadora

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Delegado
Cidade : Belém

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição



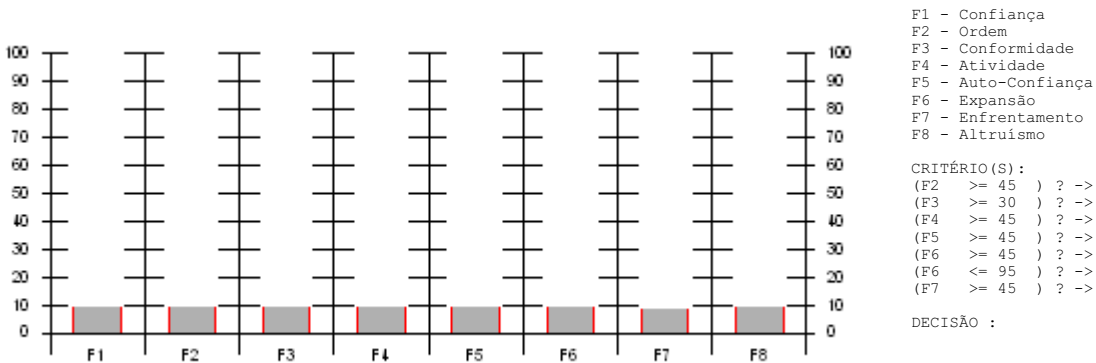
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Autenticidade >= 40
- Agressividade <= 60
- Inibição <= 60

Para haver adequação ao perfil no EdAAI, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em pelo menos duas características quaisquer.

Escalas de Personalidade de COMREY-CPS



Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Ordem >= 45
- Conformidade >= 30
- Atividade >= 45
- Auto-confiança >= 45
- Expansão >= 45 e <= 95
- Enfrentamento >= 45

Para haver adequação ao perfil no CPS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

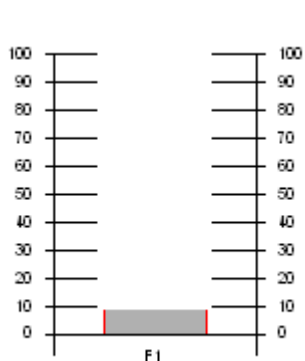
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos três características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

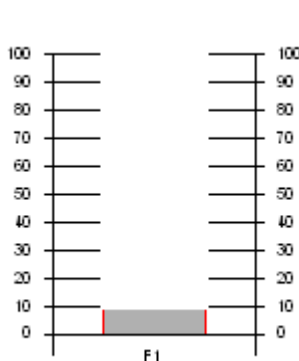
Inscrição :
Cargo : Delegado
Cidade : Belém

Teste de Diferenciação de Objetos-TDO

Bateria D2 - Atenção Concentrada



F1 - Acerto
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->
DECISÃO :



F1 - Atenção Concentrada
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Discriminativa >= 30

Para haver adequação ao perfil no TDO, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em atenção discriminativa.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

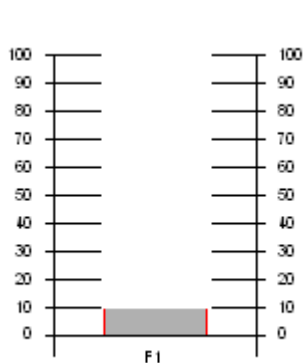
- Atenção Concentrada >= 30

Para haver adequação ao perfil no D2-Atenção Concentrada, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

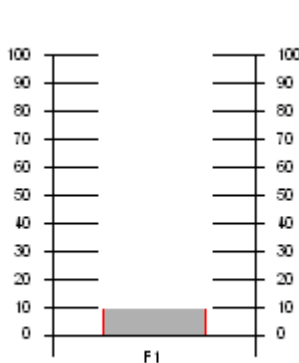
- Intervalo percentilico adequado em atenção concentrada.

TEMLAM

Raciocínio Verbal - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->
DECISÃO :



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória >= 40

Para haver adequação ao perfil no TEMPLAM, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em memória.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 40

Para haver adequação ao perfil no BRD VR, ou seja, decisão igual a um (1),deverá ter ocorrido a seguinte condição:

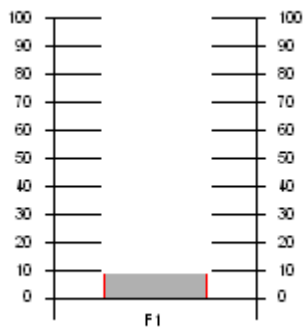
- Intervalo percentilico adequado em raciocínio verbal.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Cargo : Delegado
Cidade : Belém

BPR - 5 - Raciocínio Espacial

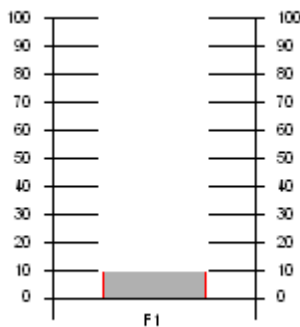
Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3



F1 - Raciocínio Espacial

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->

DECISÃO :



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 30

Para haver adequação ao perfil no BPR - 5 RE, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado em raciocínio espacial.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 35

Para haver adequação ao perfil no TRAD, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

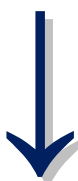
- Intervalo percentilico adequado em raciocínio analógico dedutivo.



Laudo:

Assistente de Reintegração Social / DF

Fundação Universa - 2008



**SÍNTESE DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA PARA O CARGO DE ASSISTENTE
DE REINTEGRAÇÃO SOCIAL DA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DO
DISTRITO FEDERAL**

CANDIDATO:

Por meio da avaliação psicológica procedeu-se à avaliação dos candidatos conforme perfil profissiográfico indicado no Edital Normativo No 1/2008 – SEPLAG/ATRS, DE 25 DE FEVEREIRO DE 2008. Neste Edital constam as seguintes características que os candidatos deveriam demonstrar: responsabilidade, honestidade, ética e idoneidade; afinidade com o cargo; comprometimento e dedicação ao trabalho; pontualidade e assiduidade; disponibilidade; urbanidade. boa memória, boa capacidade de raciocínio e de planejamento da ação; rapidez de raciocínio; boa fluência verbal; boa capacidade de tomada de decisão; boa capacidade de localização espacial; ser minucioso, detalhista, observador e ter boa percepção; saber negociar e colocar limites. afetuosidade, empatia, liderança e carisma; capacidade de relacionamento interpessoal, de adaptação a situações diversas e de trabalho em equipe; autoridade, autocontrole, assertividade, agressividade moderada e pouca impulsividade; iniciativa, determinação, dinamismo e boa auto-estima; maturidade e distanciamento emocional; capacidade de formar vínculos; resistência ao estresse e à frustração; segurança; paciência; bom senso e coerência.

Para a avaliação dessas características foram utilizados os seguintes testes:

I – Área de Personalidade:

Palográfico
Inventário Fatorial de Personalidade
Escala Fatorial de Socialização

II – Área de Habilidades Específicas:

Bateria TSP: Teste de Memória
Teste de Percepção
Teste de Precisão
Teste de Fluência Verbal
Teste de Julgamento
Teste de Partes

O que foi avaliado na Área de Personalidade;

O Teste Palográfico avaliou, entre outras características:

- Capacidade de rendimento no trabalho
- Desempenho no trabalho
- Capacidade de organização e método
- Capacidade de relacionamento interpessoal
- Auto-estima, confiança, segurança
- Situações de liderança e carisma
- Capacidade organizadora ao ambiente
- Obediência a regras e normas institucionais
- Pontualidade

- Responsabilidade (cumprimento das tarefas)
- Adaptação a situações e desafios diversos
- Agressividade
- Distanciamento emocional
- Maturidade emocional
- Impulsividade

O Inventário Fatorial de Personalidade avaliou:

- Deferência
- Afiliação
- Dominância
- Denegação
- Desempenho
- Exibição
- Agressividade
- Ordem
- Mudança
- Autonomia

A escala Fatorial de Socialização avaliou

- Amabilidade
- Confiança
- Pró-sociabilidade

O que foi avaliado na Área de Habilidades Específicas

- Memória
- Capacidade de raciocínio
- Rapidez de raciocínio
- Fluência verbal
- Capacidade de tomada de decisão
- Capacidade de localização espacial
- Minuciosidade
- Percepção

Todas as características foram organizadas em três grupos, conforme as seguintes condições:

Características Necessárias	Características Imprescindíveis	Características Restritivas
Deferência (IFP) Critério: Percentil entre 50 e 90	Agressividade (IFP) Critério: Percentil entre 30 e 70	Excesso de agressividade (Palográfico) Critério $\geq 50\%$
Afiliação Critério: Percentil entre 30 e 70	Dominância Critério: Percentil ≥ 50	Características associadas a aspectos neurológicos (Palográfico) Avaliação qualitativa

Características Necessárias	Características Imprescindíveis	Características Restritivas
Mudança (IFP) Critério: Percentil ≤ 50	Desempenho (IFP) Critério: Percentil ≥ 50	Deficiência de tônus muscular como indicador de pouca disposição para ação (Palográfico) Avaliação qualitativa
Autonomia IFP Critério: Percentil entre 30 e 60	Ordem (IFP) Critério: Percentil ≥ 50	
Amabilidade (EFS) Critério: Percentil ≥ 70	Denegação (IFP) Critério: Percentil ≤ 50	
Confiança (EFS) Critério: Percentil entre 20 e 70	Exibição (IFP) Critério: Percentil ≤ 50	
Produtividade (Palográfico) Critério: Percentil entre 30 e 70	Pro-sociabilidade (EFS) Critério: Percentil ≥ 50	
NOR (Palográfico) Critério: Percentil ≥ 30	Fluência Verbal Critério: Percentil ≥ 30	
Tamanho do palo (Palográfico) Critério: entre +1DP e -1DP	Memória Critério: Percentil ≥ 30	
Margem superior (Palográfico) Critério: entre +1DP e -1DP	Percepção Critério: Percentil ≥ 30	
Classificação do traço (Palográfico) Avaliação qualitativa	Precisão Critério: Percentil ≥ 30	
Combinações relacionadas à qualidade (Palográfico) Avaliação qualitativa	Julgamento Critério: Percentil ≥ 30	
Ordem (Palográfico) Avaliação qualitativa	Partes Critério: Percentil ≥ 30	
Cumprimento de tarefas (Palográfico) Traços e margem esquerda Critério: entre +1DP e -1DP e Avaliação qualitativa	Pró-sociabilidade Critério: Percentil ≥ 50	
	Distância entre os palos Critério: entre +1DP e -1DP	
	Inclinação dos palos Critério: entre +1DP e -1DP	
	Margem esquerda Critério: entre +1DP e -1DP	
	Margem Direita Critério: entre +1DP e -1DP	
	Distância entre linhas Critério: entre +1DP e -1DP	

A RECOMENDAÇÃO para o cargo dependeu das seguintes condições:

Nas características necessárias, o candidato deveria alcançar adequação em 8 das 14 avaliadas; 12 características imprescindíveis entre 18 avaliadas e nenhuma característica restritiva.

CANDIDATO:

O candidato apresentou o seguinte desempenho nos testes:

Características Necessárias

Deferência	Afiliação	Mudança	Autonomia	Amabilidade	Confiança	Produtividade	NOR	Tamanho dos palos	Margem superior	Classificação dos traços	Combinações	Ordem	Cumprimento de tarefas

Características Imprescindíveis

Agressividade	Dominância	Desempenho	Ordem	Denegação	Exibição	Fluência Verbal	Julgamento	Memória	Partes	Percepção	Precisão	Pró-sociabilidade	Distância entre palos	Inclinação dos palos	Margem esquerda	Margem direita	Distância entre linhas

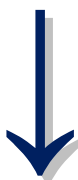
Características Restritivas

Excesso de agressividade	Características associadas a aspectos neurológicos	Deficiência de Tônus muscular



Laudo:

Oficial de Inteligência da ABIN – 01/2009



AValiação Psicológica
CONCURSO DA ABIN - 2008

LAUDO Síntese de:

Nome :

Inscrição :

Sexo :

Cargo : Oficial de Inteligência

Cidade :

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado RECOMENDADO o candidato deve obter:

- Resultado adequado em pelo menos 2 (dois) testes de personalidade (Palográfico, ICFP-R, IFP-R)

E

- Resultado adequado em pelo menos 2 (dois) testes de raciocínio (TRAD-C3, BRD-SR, BRD-VR)

E

- Resultado adequado em pelo menos 2 (dois) testes de habilidades específicas (TMV-B, K2-TES, TEDIF-1).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
Palografico	1		
ICFP_R_2004_A	1		
IFP_R	1		
TRAD_SC_C3	1		
BRD_SR_2003	1		
BRD_VR_2003	1		
TMV_B	1		
K2_TES_S	1		
TEDIF_1_SC	1		

SOMATÓRIO:

DECISÃO FINAL -->

Banca Examinadora

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

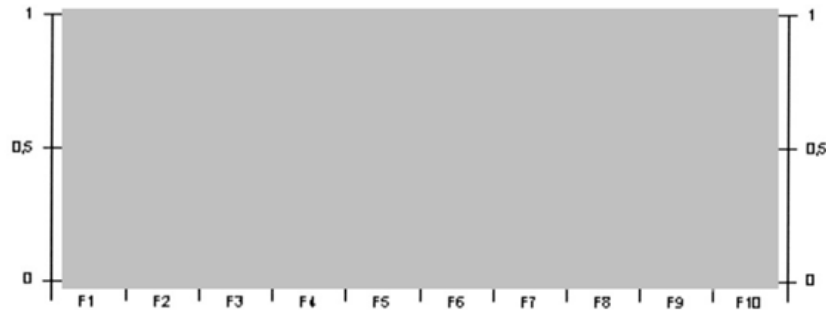
Inscrição :

Sexo :

Cargo : Oficial de Inteligência

Cidade :

Palográfico



F1 - Relacionamento Interpessoal
F2 - Agressividade
F3 - Resistência à Frustração
F4 - Estabilidade Emocional
F5 - Normas, Regras e Autoridade
F6 - Organização e Método
F7 - Energia Psíquica
F8 - Controle da Ansiedade
F9 - Impulsividade
F10 - Tomada de Decisão

CRITÉRIO(S):

DECISÃO :

- Escores de F1 a F10 iguais a 1 (um) indicam ADEQUAÇÃO nas respectivas características e escores iguais a 0 (zero) indicam INADEQUAÇÃO nas respectivas características.

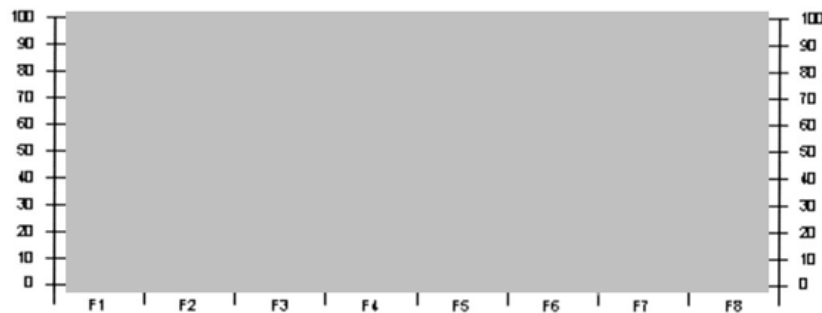
Para haver adequação ao perfil no Palográfico, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 2 (duas) características dentre: Estabilidade Emocional, Controle da Ansiedade e Impulsividade

E

- Adequação em pelo menos outras 4 (quatro) características dentre: Relacionamento Interpessoal; Agressividade; Resistência à Frustração; Normas, Regras e Autoridade; Organização e Método; e Tomada de Decisão.

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



F1 - Instabilidade Emocional
F2 - Conscienciosidade
F3 - Dominação
F4 - Altruísmo
F5 - Introversão
F6 - Relacionamento Interpessoal
F7 - Liderança Criativa
F8 - Dependência

CRITÉRIO(S):

(F1 <= 60) ? ->
(F2 >= 40) ? ->
(F6 >= 15) ? ->
(F6 <= 85) ? ->
(F7 >= 40) ? ->
(F8 <= 60) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Relacionamento Interpessoal >= 15 e <= 85
- Liderança Criativa >= 40
- Dependência <= 60

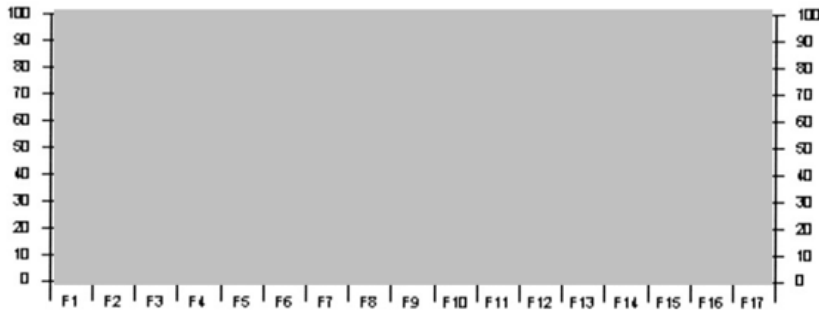
Para haver adequação ao perfil no ICFP-R, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 3 (três) características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo :
Cargo : Oficial de Inteligência
Cidade :

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



- F1 - Assistência
- F2 - Intração
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressividade
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Des. Estr.
- F15 - Reação a Falta de Estr.
- F16 - Desejabilidade
- F17 - Validade

CRITÉRIO(S):
(F3 <= 70) ? ->
(F7 >= 30) ? ->
(F9 >= 25) ? ->
(F9 <= 85) ? ->
(F10 >= 30) ? ->
(F11 >= 30) ? ->

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Afago <= 70
- Desempenho >= 30
- Agressividade >= 25 e <= 85
- Ordem >= 30
- Persistência >= 30

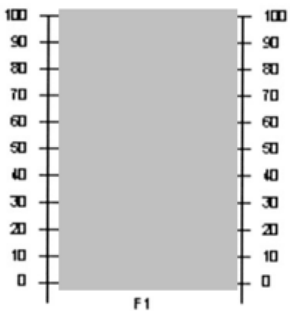
DECISÃO :

Para haver adequação ao perfil no IFP-R, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 3 (três) características quaisquer.

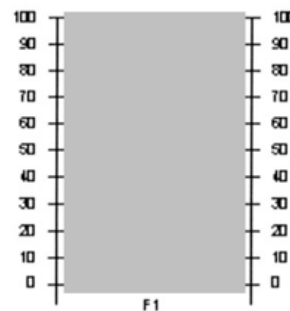
Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3

Raciocínio Espacial - 2003



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 45) ? ->
DECISÃO :



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 45

Para haver adequação ao perfil no TRAD_C3, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TRAD_C3.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 30

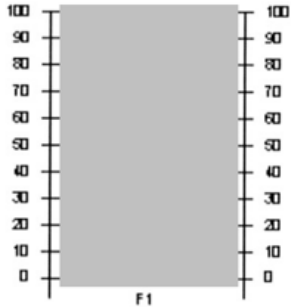
Para haver adequação ao perfil no BRD_SR, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD_SR.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo :
Cargo : Oficial de Inteligência
Cidade :

Raciocínio Verbal - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->
DECISÃO :

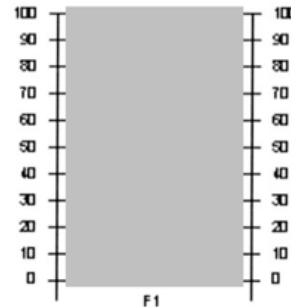
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 30

Para haver adequação ao perfil no BRD_VR, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD_VR.

Teste de Memória Visual-TMV B



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? ->
DECISÃO :

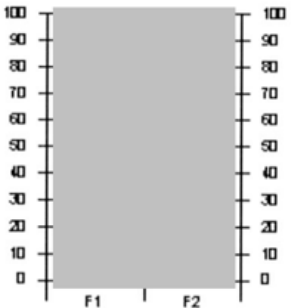
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual >= 30

Para haver adequação ao perfil no TMV_B, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TMV_B.

Teste de Eliminação Significativa-TES-Sup



F1 - Rapidez
F2 - Qualidade
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? ->
(F2 >= 20) ? ->
DECISÃO :

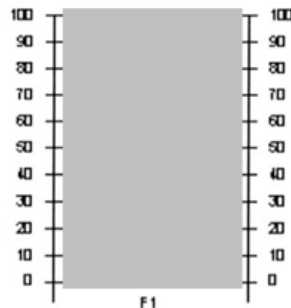
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Rapidez >= 20
- Qualidade >= 20

Para haver adequação ao perfil no TES_S, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em Rapidez e em Qualidade.

Teste de Atenção Difusa - Sup Comp



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? ->
DECISÃO :

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Difusa >= 20

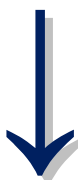
Para haver adequação ao perfil no TEDIF_1_SC, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TEDIF_1_SC.



Laudos:

Escrivão da Polícia Civil do RN - 2009



EXAME PSICOTÉCNICO
CONCURSO DA POLÍCIA CIVIL DO RIO GRANDE DO NORTE - 2009

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição : 0
Sexo :
Cargo : Escrivão de Polícia Civil
Substituto

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado RECOMENDADO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos UM teste de personalidade (Palográfico; NEO_FFI-R)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos UM teste de raciocínio (BPR_5_RV_B; Relógio_C)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos UM teste de habilidade específica (TSP_Memória; D2_AC)

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
Palografico	1		
NEO_FFI_R	1		
BPR_5_RV_B	1		
RELÓGIOS_C_Sup	1		
TSP_Memoria_S	1		
D2_AC	1		

SOMATÓRIO:

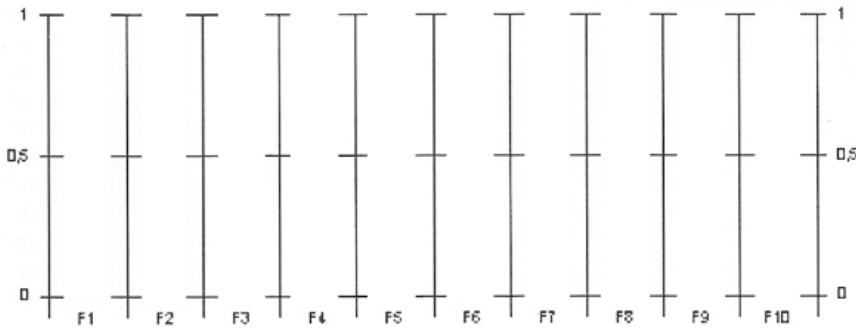
DECISÃO FINAL --> NÃO RECOMENDADO(A)

Banca Examinadora

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :
Inscrição : 0
Sexo :
Cargo : Escrivão de Polícia Civil
Substituto

Palográfico



- F1 - Relacionamento Interpessoal
- F2 - Agressividade
- F3 - Resistência à Frustração
- F4 - Estabilidade Emocional
- F5 - Normas, Regras e Autoridade
- F6 - Organização e Método
- F7 - Energia Psíquica
- F8 - Controle da Ansiedade
- F9 - Impulsividade
- F10 - Tomada de Decisão

CRITÉRIO(S):

DECISÃO :

- Escores de F1 a F10 iguais a 1 (um) indicam ADEQUAÇÃO nas respectivas características e escores iguais a 0 (zero) indicam INADEQUAÇÃO nas respectivas características.

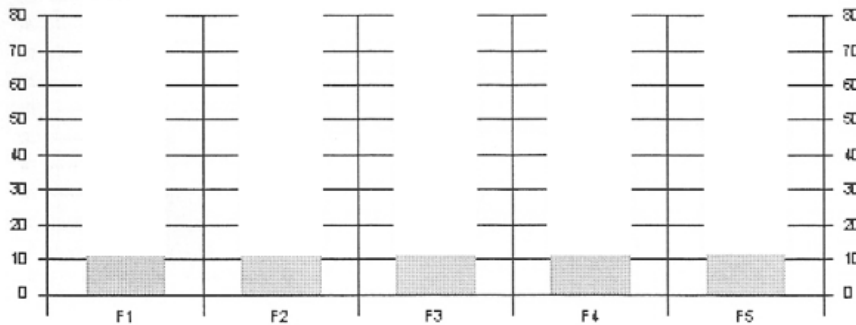
Para haver adequação ao perfil no Palográfico, ou seja, decisão igual a 1 (um), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 3 (três) características dentre: Agressividade; Estabilidade Emocional; Controle da Ansiedade; Impulsividade

E

- Adequação em pelo menos outras 4 (quatro) características dentre: Relacionamento Interpessoal; Resistência à Frustração; Normas, Regras e Autoridade; Organização e Método; Energia Psíquica; Tomada de Decisão.

Teste NEO-FFI-R



- F1 - Neuroticismo
- F2 - Extroversão
- F3 - Abertura
- F4 - Amabilidade
- F5 - Conscienciosidade

CRITÉRIO(S):

- (F1 <= 50) ? ->
- (F2 >= 35) ? ->
- (F2 <= 65) ? ->
- (F3 >= 35) ? ->
- (F3 <= 65) ? ->
- (F4 >= 35) ? ->
- (F4 <= 65) ? ->
- (F5 >= 50) ? ->

DECISÃO :

Os resultados estão expressos em escore T.

Os seguintes escores T são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Neuroticismo <= 50
- Extroversão >= 35 e <= 65
- Abertura >= 35 e <= 65
- Amabilidade >= 35 e <= 65
- Conscienciosidade >= 50

Para haver adequação ao perfil no NEO-FFI-R, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Escores T adequados em Neuroticismo e em pelo menos TRÊS outras características quaisquer.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

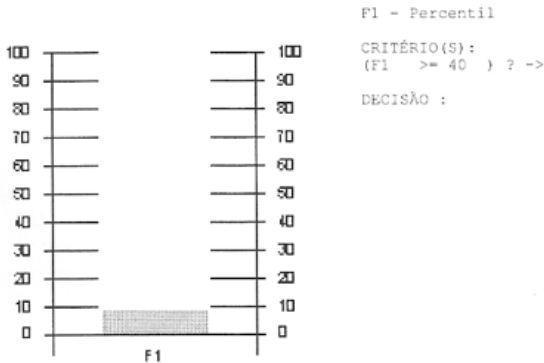
Inscrição : 0

Sexo :

Cargo : Escrivão de Polícia Civil
Substituto

BPR - 5 - Raciocínio Verbal

Teste dos Relógios - Forma C - Ensino Superior

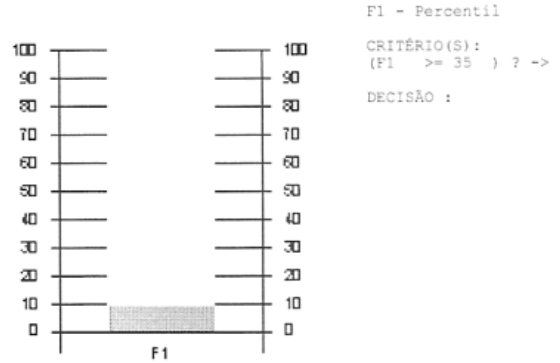


Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 40

Para haver adequação ao perfil no teste BPR - 5 RV, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no teste BPR - 5 RV.



Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

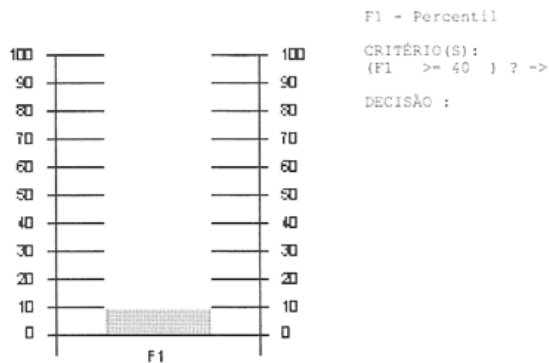
- Inteligência geral >= 35

Para haver adequação ao perfil no Teste dos Relógios, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no Teste dos Relógios.

Teste de Memória da Bateria TSP - Nível Superior

Bateria D2 - Atenção Concentrada

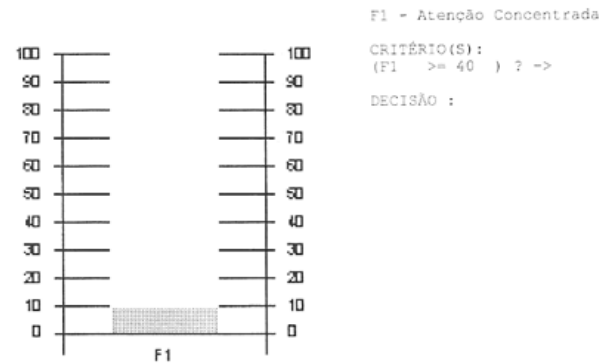


Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória >= 40

Para haver adequação ao perfil no Teste TSP_Memória, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado no TSP_Memória.



Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada >= 40

Para haver adequação ao perfil no teste D2_AC, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

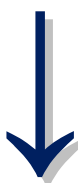
- Intervalo percentílico adequado no teste D2_AC.



Laudo:

Agente da Polícia Civil do DF – 2013

Aplicação: 08/02/2014



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
POLÍCIA CIVIL DO DISTRITO FEDERAL - PCDF 2013
AGENTE DE POLÍCIA CIVIL

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia Civil
Cidade : Brasília

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de personalidade (IFP-R, ICFP-R, EdAAI);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (BRD-AR, BRD-SR, BRD-VR, TRAD-C3);

E


- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (BPA-AC, BPA-AD, TMV-B).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
IFP_R	1	1	1
ICFP_R_2004_A	1	0	0
EdAAI	1	0	0
BRD_AR_2003	1	1	1
BRD_SR_2003	1	1	1
BRD_VR_2003	1	1	1
TRAD_SC_C3	1	1	1
BPA_AC_Sup	1	1	1
BPA_AD_Sup	1	0	0
TMV_B	1	1	1

SOMATÓRIO: 7

DECISÃO FINAL --> INAPTO(A)


Anamara Ribeiro CRP 01/7823


Beatriz Barbosa CRP 01/7910


Cristiane Moura CRP 01/8335

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

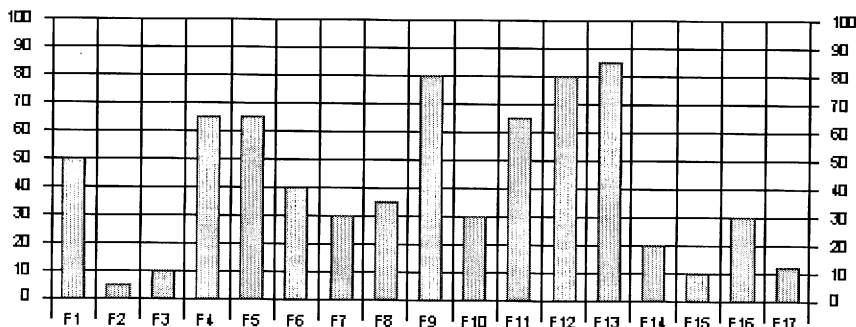
Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Agente de Polícia Civil

Cidade : Brasília

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



- F1 - Assistência
- F2 - Intracepção
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressividade
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Des. Estr.
- F15 - Reação a Falta de Estr.
- F16 - Desejabilidade
- F17 - Validade

CRITÉRIO(S):
 (F3 <= 55) ? -> SIM
 (F7 >= 40) ? -> NÃO
 (F8 <= 65) ? -> SIM
 (F9 >= 15) ? -> SIM
 (F9 <= 80) ? -> SIM
 (F10 >= 40) ? -> NÃO
 (F10 < 95) ? -> SIM
 (F11 >= 40) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.

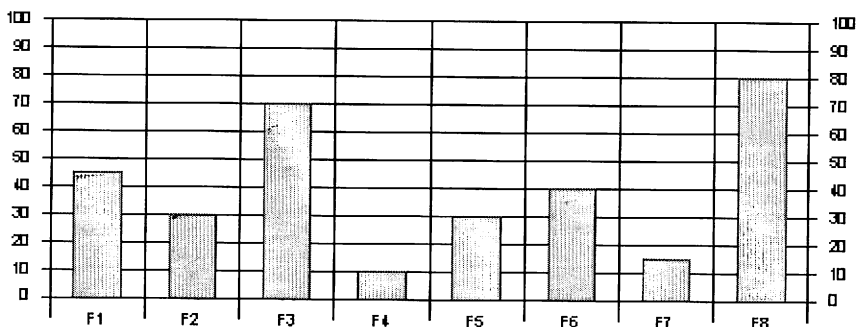
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Afago <= 55
- Desempenho >= 40
- Exibição <= 65
- Agressividade >= 15 e <= 80
- Ordem >= 40 e < 95
- Persistência >= 40

Para haver adequação ao perfil no IFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Afago, Desempenho, Exibição, Agressividade, Ordem e Persistência.

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



- F1 - Instabilidade Emocional
- F2 - Conscienciosidade
- F3 - Dominação
- F4 - Altruísmo
- F5 - Introversão
- F6 - Relacionamento Interpessoal
- F7 - Liderança Criativa
- F8 - Dependência

CRITÉRIO(S):
 (F1 <= 50) ? -> SIM
 (F2 >= 40) ? -> NÃO
 (F3 <= 60) ? -> NÃO
 (F6 >= 15) ? -> SIM
 (F6 <= 80) ? -> SIM
 (F7 >= 40) ? -> NÃO
 (F8 >= 15) ? -> SIM
 (F8 <= 65) ? -> NÃO

DECISÃO : 0

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 50
- Conscienciosidade >= 40
- Dominação <= 60
- Relacionamento Interpessoal >= 15 e <= 80
- Liderança Criativa >= 40
- Dependência >= 15 e <= 65

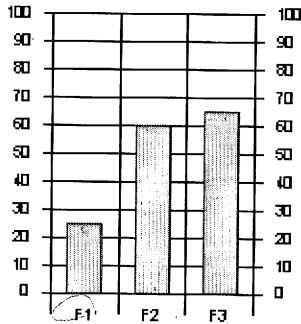
Para haver adequação ao perfil no ICFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Instabilidade Emocional, Conscienciosidade, Dominação, Relacionamento Interpessoal, Liderança Criativa e Dependência.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia Civil
Cidade : Brasília

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição

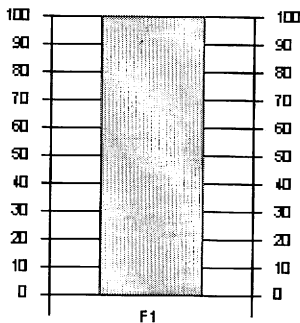


F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 55) ? -> NÃO
(F2 <= 60) ? -> SIM
(F3 <= 60) ? -> NÃO

DECISÃO : 0

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Autenticidade >= 55
- Agressividade <= 60
- Inibição <= 60
Para haver adequação ao perfil no EdAAI deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos 2 (DUAS) características quaisquer, dentre: Autenticidade, Agressividade e Inibição.
Raciocínio Espacial - 2003



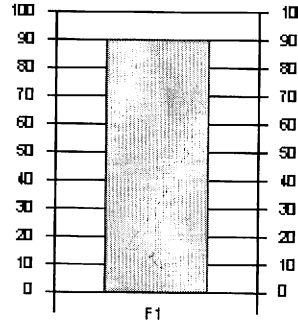
F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Espacial >= 30
Para haver adequação ao perfil no BRD_SR deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BRD_SR.

Raciocínio Abstrato - 2003



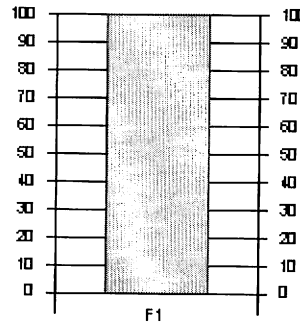
F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Abstrato >= 30
Para haver adequação ao perfil no BRD_AR deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BRD_AR.

Raciocínio Verbal - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Raciocínio Verbal >= 30
Para haver adequação ao perfil no BRD_VR deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no BRD_VR.

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

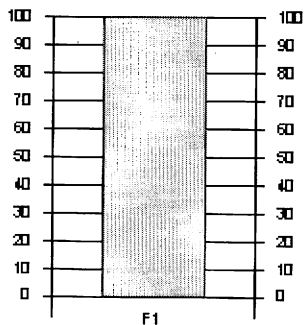
Sexo : Masculino

Cargo : Agente de Polícia Civil

Cidade : Brasília

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3

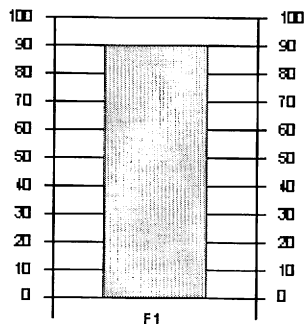
Atenção Concentrada - BPA-AC_NS



F1 - Raciocínio Dedutivo

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 40

Para haver adequação ao perfil no TRAD_C3 deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TRAD_C3.

Os resultados estão expressos em percentil.

O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

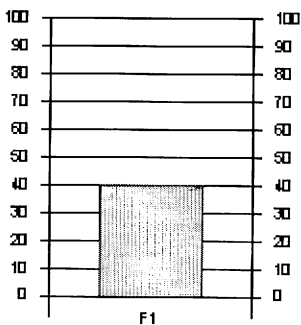
- Atenção Concentrada >= 40

Para haver adequação ao perfil no BPA-AC deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BPA-AC.

Atenção Dividida - BPA-AD_NS

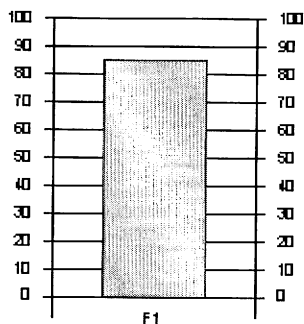
Teste de Memória Visual-TMV B



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? -> NÃO

DECISÃO : 0



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Dividida >= 50

Para haver adequação ao perfil no BPA-AD deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BPA-AD.

Os resultados estão expressos em percentil.

O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual >= 30

Para haver adequação ao perfil no TMV_B deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TMV_B.



Laudo:

Perito Criminal da PC/DF – 18/02/2017



SÍNTESE DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA REALIZADO PELO INSTITUTO AMERICANO DE DESENVOLVIMENTO - IADES - PARA O CARGO DE PERITO CRIMINAL DA POLÍCIA CIVIL DO DISTRITO FEDERAL

Por meio do Processo de Avaliação Psicológica previsto e publicado no Edital No 1, de 8 de Março de 2016, etapa do Concurso Público 01/2015 da Polícia Civil do Distrito Federal para Provimento de Vagas e Formação de Cadastro Reserva para o Cargo de Perito Criminal da Carreira de Polícia Civil do Distrito Federal foram averiguadas as características comportamentais e cognitivas dos candidatos com base no Estudo Científico do Cargo de Perito Criminal da Polícia Civil do Distrito Federal.

Os testes selecionados para a avaliação foram constituídos de um Inventário de Personalidade, um Teste Expressivo de Personalidade, uma Bateria de Provas de Raciocínio (BPR), com cinco testes de raciocínio, dois testes de atenção e um teste de memória:

Inventário Neo-Pi-R

Teste Palográfico

Bateria BPR: Raciocínio Abstrato

Raciocínio Mecânico

Raciocínio Espacial

Raciocínio Numérico

Raciocínio Verbal

Teste de Atenção Dividida (TEADI)

Teste de Atenção Alternada (TEALTI)

Teste de Memória da Bateria TSP

A área de personalidade foi avaliada por meio de dois instrumentos: o Inventário Neo-Pi-R e o Teste Palográfico.

O NEO-PI-R é um inventário composto por 240 afirmativas às quais o sujeito responde utilizando uma escala de concordância. Esse teste é baseado no modelo de personalidade dos autores Paul Costa e Robert McCrae: o Big Five, sendo avaliados cinco domínios: Neuroticismo (N), Extroversão (E), Abertura - *Openness* (O), Amabilidade (A) e Conscienciosidade (C). Cada Domínio é representado por seis facetas. A correção do teste é realizada por meio de Plataforma Online.

O teste Palográfico é uma prova de expressão gráfica que se propõe a explorar características de personalidade, por meio do estilo de respostas expresso por gestos, ritmo e respostas fisiológicas do organismo de cada pessoa. É indicado para avaliação das condições para uso e porte de arma. Este teste foi avaliado por um software desenvolvido para identificar e analisar os palos realizados pelo avaliado e gerar uma interpretação quantitativa e qualitativa em um tempo reduzido.

A área de habilidades específicas foi avaliada pelos testes da Bateria BPR, pelos testes de atenção - TEADI e TELT e pelo teste de Memória da Bateria TSP.

A BPR avalia simultaneamente o raciocínio geral e as aptidões avaliadas pelos cinco subtestes que o compõem. O raciocínio Verbal avalia a Extensão do vocabulário por meio da capacidade de estabelecer relações abstratas entre conceitos verbais; o Raciocínio Abstrato avalia a capacidade de estabelecer relações abstratas em situações novas para as quais possui pouco conhecimento previamente aprendido; o Raciocínio Mecânico avalia a capacidade de integrar as informações em textos com a figura descritiva da situação-problema abordando conhecimentos práticos de mecânica e física (adquirido principalmente em experiências cotidianas e práticas); e o Raciocínio Numérico avalia a capacidade de raciocinar indutiva e dedutivamente com símbolos numéricos em problemas quantitativos utilizando conhecimentos de

operações aritméticas básicas. A correção foi realizada de modo informatizado pela editora responsável pelo teste.

Os testes TEADI e TEALT fornecem medidas referentes à capacidade de a pessoa dividir a atenção, ou seja, a capacidade de procurar mais de dois estímulos simultaneamente e a capacidade que o sujeito tem para focar a atenção ora em um estímulo, ora em outro, ou seja, a capacidade de alternar a atenção. A correção também foi realizada de modo informatizado pela editora.

O teste Memória faz parte da Bateria de Testes de Seleção Profissional (TSP) que tem por objetivo verificar a aptidão para reter e evocar, de forma direta e imediata, nomes, fisionomias e detalhes em termos de diferenças e igualdades. É o único teste que apresenta claramente tanto conteúdos verbais quanto não verbais. A correção foi feita por meio de crivos de correção.

Ressalta-se que todos os testes selecionados e aplicados obedeceram à Resolução CFP 02/2003, que define e regulamenta o uso, a elaboração e a comercialização de testes psicológicos. Todos, portanto, apresentam fundamentação teórica sólida; evidências empíricas de validade e precisão das interpretações propostas; sistema de correção e interpretação dos escores; descrição clara dos procedimentos de aplicação e correção, além do manual contendo todas as informações.

As características comportamentais e cognitivas avaliadas foram agrupadas em imprescindíveis e necessárias, conforme apontou o Estudo Científico do Cargo. Posteriormente, foram apontados os critérios que indicavam a medida congruente e mais próxima representativa do comportamento esperado para o bom desempenho do cargo. Foram também considerados na avaliação fatores restritivos ao cargo.

Dessa forma, a seguir encontram-se as tabelas 1 e 2 que descrevem as características relacionadas às competências comportamentais e cognitivas imprescindíveis e necessárias para o cargo e os fatores restritivos, o construto do teste considerado na avaliação da característica e o critério considerado para a **RECOMENDAÇÃO**. A tabela 3 apresenta os fatores restritivos e os critérios para a **NÃO RECOMENDAÇÃO**.

Tabela 1 - Características Comportamentais e Cognitivas **Imprescindíveis** conforme Estudo Científico do Cargo de Perito Criminal da PCDF, testes usados para avaliar e respectivos critérios

Característica avaliada	Teste	Critério
Ética: comportamento do indivíduo que retrata um agir orientado e regido pelas normas e condutas pertinentes ao ambiente profissional e institucional.	Avaliada pela faceta Senso do Dever do domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - escore T	Critério: C3 \geq 50
Imparcialidade: capacidade de agir de modo neutro, isento e impessoal.	Avaliada pela inclinação dos palos no Teste Palográfico	Critério: Inclipalo 84,4 a 98,2
Capacidade de observação: habilidade de o indivíduo observar todas as coisas que estão a sua volta, incluindo aspectos relacionados à ordem visual, auditiva e tátil, tornando-se consciente de todos os eventos pelo qual encontra-se inserido.	Avaliada pelo Teste TEADI, conforme tabela percentilica	Critério: TEADI > 50
Autocontrole: habilidade relacionada a padrões comportamentais de planejamento, resolução de problemas, esforço cognitivo e autorreforçamento. Favorece interações sociais proveitosas para o indivíduo.	Avaliada pela margem esquerda no Teste Palográfico	Critério: MargEsq 7,4 a 11,75
Atenção concentrada: capacidade de o indivíduo selecionar estímulos relevantes do ambiente, buscando detalhes do campo visual e focando-se nesses estímulos.	Avaliado pelo Teste TEALT, conforme tabela percentilica	Critério: TEALT > 60

Característica avaliada	Teste	Critério
Comprometimento com o trabalho: capacidade que o indivíduo desenvolve de cumprir as tarefas que lhe são atribuídas e de se motivar com o sucesso da instituição.	Avaliado pela faceta Esforço por Realizações do domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: C4 > 55
Objetividade: capacidade de ser direto, conciso e focado na realização das tarefas, evitando ser prolixo e evasivo.	Avaliado pela distância entre os palos do Teste Palográfico	Critério: Distpalo 2,1 a 4,4
Autodisciplina: capacidade de o indivíduo decidir e de escolher que ações sociais e morais deve assumir, face à realidade cotidiana, a responsabilidade consciente pelas suas ações.	Avaliado pela faceta Autodisciplina do Domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: C5 > 55
Senso de dever: capacidade de cumprir as obrigações impostas.	Avaliado pela faceta Senso do Dever do Domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: C3 > 55
Tomada de decisão: capacidade de, com segurança, exercer o julgamento e ter a atitude de deliberar sobre questões dependentes de soluções.	Avaliado pela faceta Competência do Domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: C1 > 55
Conscienciosidade: envolve habilidade de pensar antes de agir, de rigor, de prudência, de auto-organização, autodisciplina, de priorizar tarefas, cumprir normas.	Avaliado pelo Domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: C > 55
Disciplina: capacidade de cumprir normas, regras, regulamentos, tendo em vista o compartilhamento de um ambiente de participação mútua.	Avaliado pela direção das linhas no Teste Palográfico	Critério: Dirlinha -1,9 a 1,4
Curiosidade intelectual e científica: condição de quem se motiva para a geração de novos conhecimentos que contribuem para o avanço da ciência.	Avaliado pelo Domínio Abertura a experiências do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R Escala T	Critério: O > 55
Resolução de problemas: capacidade de propor soluções e indicar alternativas eficientes.	Avaliado pelas provas da BPR 5 - Forma B - Escala Geral na Escala Percentilica	Critério: EG ≥ 50
Organização: capacidade de agir de forma ordenada e adequada para o alcance dos resultados pretendidos; capacidade de adaptação às normas e deveres sociais, de classificar as coisas de forma hierárquica de acordo com valores predeterminados.	Avaliado pela faceta Ordem do Domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: C2 > 55
Dedicação: capacidade de se colocar de modo resiliente a uma causa.	Avaliado pelo tamanho dos palos no Teste Palográfico	Critério: Tampalo 4,1 a 9,7
Adaptabilidade: capacidade de adaptação às mudanças de cenários, a diferentes situações e realidades, a novas atividades e projetos.	Avaliado pelo Domínio Extroversão do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: E > 60
Senso de justiça: capacidade de agir em conformidade com o que é justo.	Avaliado pela faceta Sensibilidade do Domínio Amabilidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: 35 ≤ A6 ≤ 70
Trabalho sob pressão: capacidade de realizar as atividades sem se deixar influenciar por situações adversas e pressão externa, adaptando-se a tais	Avaliado pela faceta Vulnerabilidade do Domínio Neuroticismo do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escala T	Critério: N6 < 40

Característica avaliada	Teste	Critério
situações.		
Abertura à experiência: característica apresentada por pessoas intelectualmente curiosas, que tendem a ter grau mais elevado de criatividade e sensibilidade.	Avaliado pelo Domínio Abertura a Experiência do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escore T	Critério: O > 55
Assertividade: postura comportamental que implica expressar-se com firmeza, diretividade e maturidade.	Avaliado pela faceta Assertividade do Domínio Extroversão do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escore T	Critério: E3 > 60
Ponderação: capacidade de analisar, de refletir, de ser prudente antes de agir.	Avaliado pela faceta Ponderação do Domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escore T	Critério: C6 > 60
Perspicácia: capacidade de agir com inteligência, ousadia e sagacidade na realização das tarefas.	Avaliado pelo Domínio Abertura a Experiências do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escore T	Critério: O > 55
Capacidade de síntese: habilidade do indivíduo de compor e/ou reunir diversas partes de um todo em uma unidade coerente.	Avaliado pelo Escore Geral na BPR-5 - Forma B	Critério: EG > 50
Responsabilidade social: capacidade de agir conforme conduta esperada, cumprindo e respeitando normas e regulamentos impostos pela sociedade, visando à promoção do bem-estar dos públicos internos e externos.	Avaliado pela faceta Senso do Dever do Domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escore T	Critério: C3 > 60
Atenção difusa: capacidade que permite ao indivíduo o alerta para a busca no meio, focalizando os estímulos que se encontram dispersos.	Avaliado pelo Teste TEADI	Critério: TEADI > 60
Esforço por realizações: capacidade do indivíduo de se motivar para a realização e cumprimento das tarefas, envolvendo o ir além.	Avaliado pela faceta Esforço por realizações do Domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escore T	Critério: C4 > 60
Prudência: capacidade de ser ponderado, moderado e cauteloso nas ações.	Avaliado pela distância entre os palos do Teste Palográfico	Critério: Distpalo 2,1 a 4,4
Resiliência: capacidade de se adaptar, ou se recobrar, rapidamente, a mudanças impostas ou ocorridas naturalmente.	Avaliado pela faceta Raiva/Hostilidade do Domínio Neuroticismo do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - Escore T	Critério: N2 < 35

Tabela 2 - Características Comportamentais e Cognitivas **Necessárias** conforme Estudo Científico do Cargo de Perito Criminal da PCDF, testes usados para avaliar e respectivos critérios

Característica avaliada	Teste	Critério
Raciocínio Lógico-Científico: capacidade de, diante de um problema, alcançar sua solução por meio do levantamento de possibilidades e de hipóteses, da análise de dados, da experimentação e das regras de inferências.	Avaliado pelas provas da BPR- Forma B - tabela de percentis -Escore Geral	Critério: EG ≥ 75
Cooperação: capacidade de esforçar, de modo conjunto e coordenado, para atingir um objetivo comum. Implica contribuição voluntária para a conclusão bem sucedida	Avaliada pela escala Neo-Pi-R - escore T da Faceta Altruismo A3	Critério: 45 ≤ A3 ≤ 75

Característica avaliada	Teste	Critério
das tarefas organizacionais, na medida em que os colaboradores se apoiam mutuamente.		
Raciocínio Espacial: capacidade de resolver problemas por meio da visualização de relações de espaço, dimensão, direção e modificação de um objeto ou pessoa no ambiente.	Avaliado pela prova de RE da BPR- Forma B tabela de percentis	Critério: RE \geq 75
Capacidade de trabalho em equipe: capacidade do indivíduo de se integrar em uma equipe, considerando o todo, valorizando o processo de trabalho e colaborando com ideias e sugestões.	Avaliado pela escala de Extroversão do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - score T	Critério: 45 \leq E \leq 70
Cautela: capacidade de evitar decisões arriscadas impedindo danos ou prejuízos.	Avaliado pela Palográfico - Distância entre os palos - normal a ascendente	Critério: Distância normal ou média: Distpalo de 2,1 a 4,5
Raciocínio Mecânico: capacidade de integrar as informações em textos com a figura descritiva da situação problema. Conhecimento prático de mecânica e física, adquirido principalmente em experiências cotidianas e práticas.	Avaliado pela prova de RM da BPR- Forma B tabela de percentis	Critério: RM \geq 75
Raciocínio Abstrato: capacidade de estabelecer relações abstratas em situações novas para as quais se possui pouco conhecimento previamente aprendido.	Avaliado pela prova de RA da BPR- Forma B tabela de percentis	Critério: RA \geq 75
Ansiedade controlada: Condição comum a todos os seres humanos que ajuda a enfrentar situações de perigo. Em menor ou maior intensidade pode causar danos, saúde.	Avaliada pela escala de Neuroticismo do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - score T	Critério: N \leq 50
Bom relacionamento interpessoal: habilidade de lidar eficazmente com as pessoas, sendo cooperativo, capaz de trabalhar em equipe, tomar iniciativa e conformar-se às regras.	Avaliado pela escala de Amabilidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - score T	Critério: A \geq 45
Iniciativa: habilidade de agir de modo espontâneo e imediato diante situações problema ou conflituosas, buscando e antecipando soluções.	Avaliada pelo teste Palográfico - Direção das linhas - normal a ascendente	Critério: de 0 a 3,0
Raciocínio Numérico: capacidade de raciocinar indutiva e dedutivamente com símbolos numéricos em problemas quantitativos.	Avaliado pela prova de RN da BPR- Forma B tabela de percentis	Critério: RN \geq 75
Proatividade: capacidade de agir antecipadamente diante das situações que vão surgindo no decorrer do trabalho.	Avaliada pela faceta Atividade do domínio Extroversão do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - score T	Critério: 45 \leq E4 \leq 70
Franqueza: capacidade de comportar-se com sinceridade e lisura em suas opiniões.	Avaliada pela faceta Franqueza do domínio Amabilidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R	Critério: 45 \leq A2 \leq 70
Raciocínio Verbal: capacidade de estabelecer relações abstratas entre conceitos verbais.	Avaliado pela prova RV da BPR- Forma B - tabela de percentis	Critério: RV \geq 75

Característica avaliada	Teste	Critério
Confiança (na equipe): habilidade de reconhecer em si próprio e na equipe as qualidades e limitações para o alcance dos resultados esperados. Disposição do indivíduo a acreditar que os outros são honestos e bem intencionados.	Avaliada pela faceta Gregarismo do domínio Extroversão do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - score T	Critério: $45 \leq E2 \leq 70$
Coragem: capacidade de enfrentamento, superação e domínio de situações difíceis.	Avaliada pela faceta Ações Variadas do domínio Abertura do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R -score T	Critério: $O4 > 45$
Paciência: habilidade de agir com calma, de saber esperar o momento certo, de ser tolerante e tranquilo.	Avaliada pela faceta Complacência do domínio Amabilidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - score T	Critério: $45 \leq A4 \leq 71$
Liderança: habilidade de delegar, acompanhar, orientar e motivar a execução de tarefas da equipe para o alcance dos objetivos.	Avaliada pela distância entre as linhas no Teste Palográfico	Critério: Distância entre as linhas $2,5 \leq Dislin \leq 10,7$
Meticulosidade: habilidade de detalhar e pormenorizar lembranças, narrativas.	Avaliada pela faceta Ordem do domínio Conscienciosidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R -score T	Critério: $50 \leq C2 \leq 76$
Memória: capacidade de armazenar e recuperar informações disponíveis sobre dados, fatos, situações, detalhes, fisionomia de pessoas ou conhecimentos adquiridos.	Avaliada pelo teste de Memória - TSP	Critério: Mem ≥ 30
Agressividade moderada: Trata-se da disposição do indivíduo em agir do modo moderado segundo os humores que compõem o seu corpo físico e mental. Impulso ou reação que nos leva à realização e nos traz a força necessária para o enfrentamento.	Avaliada pela Margem direita no Teste Palográfico	Margem Direita Normal $1,5 \leq MargDir \leq 8,8$
Acolhimento: relação humanizada de aproximação das pessoas.	Avaliado pela faceta Acolhimento do domínio Extroversão do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - score T;	Critério: $E1 \geq 45$
Modéstia: capacidade de ser comedido em relação às próprias realizações, valores, êxitos.	Avaliada pela faceta Modéstia do domínio Amabilidade do Inventário de Personalidade Neo-Pi-R - score T	Critério: $45 \leq A5 \leq 70$

Tabela 3 - Critérios para avaliação dos fatores restritivos

Teste	Critérios de restrição
Neo-Pi-R - Escalas e facetas do Domínio Neuroticismo e Amabilidade	Critérios: <ul style="list-style-type: none"> • $N \geq 55$ • $N1 \geq 50$ • $N2 \geq 50$ e $A < 45$ • $N3 \geq 50$ • $N4 \geq 50$ • $N5 \geq 50$ • $N6 \geq 50$ • $A4 < 40$ • $A6 < 40$
Palográfico: Qualidade do traçado e Impulsividade	Critérios: <ul style="list-style-type: none"> • Traçado apresentando

Teste

Critérios de restrição

- Irregularidades -
ganchos inferior ou
superior direita >
40%
- Linhas
descendentes
Alinhamento $\leq -2^{\circ}$
- Tamanho diminuído
dos palos < 1,3mm
- Impulsividade >
10,8mm

Os critérios considerados para os fatores restritivos abrangem a avaliação das tendências para Transtornos depressivos; Agressividade exacerbada, Transtornos de ansiedade (fobias, pânico) e Personalidade antissocial - psicopatia.

ARGUMENTOS PARA RECOMENDAÇÃO

- Atingir no mínimo **22** pontos das 29 características comportamentais imprescindíveis avaliadas. - Cada característica que atingir o critério receberá 1 (um) ponto. Ao atingir os 22 pontos, alcançará 1 (um) ponto no argumento final, se não, 0 (zero)
- Atingir **17** pontos das 23 características comportamentais necessárias avaliadas. - Cada característica que atingir o critério receberá 1 (um) ponto. Ao atingir os 22 pontos, alcançará 1 (um) ponto no argumento final, se não, 0 (zero)
- Será considerado **recomendado**, o candidato que atingir o critério para as características **imprescindíveis** e as **necessárias**.
- Caso **não tenha atingido a pontuação nas características NECESSÁRIAS**, a recomendação poderá ser considerada se a soma das imprescindíveis e necessárias alcançar 39 pontos. **O alcance do critério de 22 pontos nas imprescindíveis é obrigatório.**
- Em relação aos fatores restritivos, o candidato que atingir 5 (cinco) dos critérios indicadores de **restrição**, será considerado **Não Recomendado**.



Laudos:

Agente da Polícia Civil de Pernambuco – 2017

2ª Aplicação: 07/05/2017

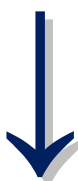
Testes aplicados:

MANHÃ

- AS – ATENÇÃO SUSTENTADA
- AD – ATENÇÃO DIVIDIDA
- BAI – INVENTÁRIO DE ANSIEDADE DE BECK – tempo de aplicação: 15 minutos
- TRAD-C3 – TESTE DE RACIOCÍNIO ANALÓGICO DEDUTIVO – tempo de aplicação: 40 minutos
- BFP – BATERIA FATORIAL DE PERSONALIDADE – tempo de aplicação: 45 minutos

TARDE

- TMV-B – TESTE DE MEMÓRIA VISUAL
- BRD-SR – RACIOCÍNIO ESPACIAL
- EATA – ESCALA PARA AVALIAÇÃO DE TENDÊNCIA À AGRESSIVIDADE
- BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL
- CPS – ESCALA DE PERSONALIDADE DE COMREY



AValiação Psicológica - REAPlicação
POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DE PERNAMBUCO
AGENTE DE POLÍCIA

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Agente de Polícia

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos SEIS testes de personalidade (CPS, BFP-Abertura, BFP-Extroversão, BFP-Neuroticismo, BFP-Realização, BFP-Socialização, EATA, BAI);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de raciocínio (TRAD-C3, BRD-SR, BRD-VR);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (TMV-B, AS, AD).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
CPS_2016	1	1	1
BFP_Abert	1	1	1
BFP_Extro	1	1	1
BFP_Neuro	1	1	1
BFP_Reali	1	1	1
BFP_Socia	1	1	1
EATA	1	1	1
BAI	1	1	1
TRAD_SC_C3	1	1	1
BRD_SR_2003	1	1	1
BRD_VR_2003	1	1	1
TMV_B_2014	1	1	1
AS	1	1	1
AD	1	1	1

SOMATÓRIO: 14

DECISÃO FINAL --> APTO(A)

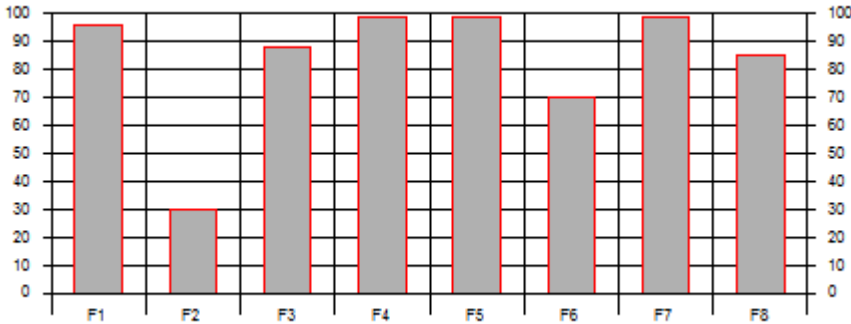

Anamara Ribeiro – CRP 01/7823


Patrícia Fagundes – CRP 01/9667

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia

Escalas de Personalidade de COMREY-CPS



F1 - T - Confiança x Atitude defensiva
F2 - O - Ordem x Falta de Compulsão
F3 - C - Conformidade x Inconformidade Social
F4 - A - Atividade x Falta de Energia
F5 - S - Estabilidade x Instabilidade Emocional
F6 - E - Extroversão x Introversão
F7 - M - Maculidade x Feminilidade
F8 - P - Empatia (Altruísmo) x Egocentrismo

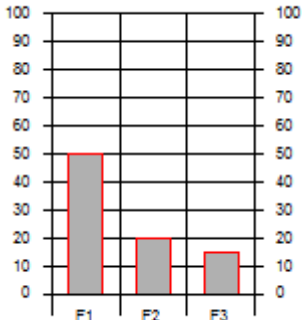
CRITÉRIO(S):
(F2 >= 45) ? -> NÃO
(F3 >= 30) ? -> SIM
(F3 <= 95) ? -> SIM
(F4 >= 45) ? -> SIM
(F5 >= 65) ? -> SIM
(F6 >= 45) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Escala O: Ordem X Falta de Compulsão >= 45
- Escala C: Conformidade X Inconformidade Social >= 30 e <= 95
- Escala A: Atividade X Falta de Energia >= 45
- Escala S: Estabilidade X Instabilidade Emocional >= 30
- Escala E: Extroversão X Introversão >= 45

Para haver adequação ao perfil no teste CPS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos TRÊS escalas quaisquer, dentre: O - Ordem x Falta de Compulsão; C - Conformidade x Inconformidade Social; A - Atividade x Falta de Energia; S - Estabilidade x Instabilidade Emocional; E - Extroversão x Introversão.

Bateria Fatorial de Personalidade - Abertura



F1 - A1- Abertura a ideias
F2 - A2- Liberalismo
F3 - A3- Busca por novidade

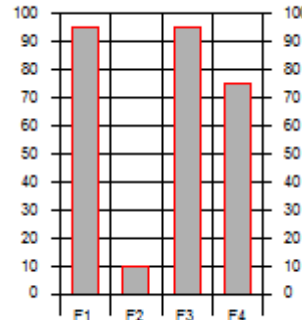
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 15) ? -> SIM
(F2 >= 30) ? -> NÃO
(F3 >= 15) ? -> SIM
(F3 <= 85) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Abertura a ideias >= 15
- Liberalismo >= 30
- Busca por novidade >= 15 e <= 85

Para haver adequação ao perfil no fator Abertura, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Abertura a ideias, Liberalismo e Busca por novidade.

Bateria Fatorial de Personalidade - Extroversão



F1 - E1- Nível de Comunicação
F2 - E2- Altivez
F3 - E3- Dinamismo
F4 - E4- Interações Sociais

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
(F2 >= 15) ? -> NÃO
(F2 <= 70) ? -> SIM
(F3 >= 30) ? -> SIM
(F4 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Nível de Comunicação >= 30
- Altivez >= 15 e <= 70
- Dinamismo >= 30
- Interações Sociais >= 30

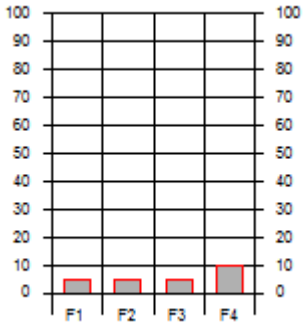
Para haver adequação ao perfil no fator Extroversão, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Nível de Comunicação, Altivez, Dinamismo e Interações Sociais.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia

Bateria Fatorial de Personalidade - Neuroticismo

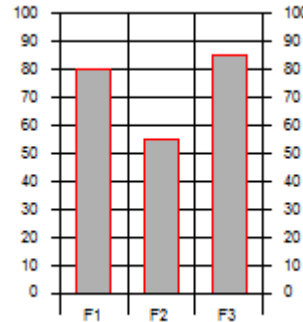
Bateria Fatorial de Personalidade - Realização



F1 - N1- Vulnerabilidade
F2 - N2- Instabilidade Emocional
F3 - N3- Passividade- Falta de energia
F4 - N4- Depressão

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 15) ? -> NÃO
(F1 <= 85) ? -> SIM
(F2 <= 50) ? -> SIM
(F3 <= 50) ? -> SIM
(F4 >= 15) ? -> NÃO
(F4 <= 70) ? -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - R1- Competência
F2 - R2- Ponderação- Prudência
F3 - R3- Empenho- Comprometimento

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? -> SIM
(F2 >= 50) ? -> SIM
(F3 >= 50) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Vulnerabilidade >= 15 e <= 85
- Instabilidade Emocional <= 50
- Passividade/Falta de energia <= 50
- Depressão >= 15 e <= 70

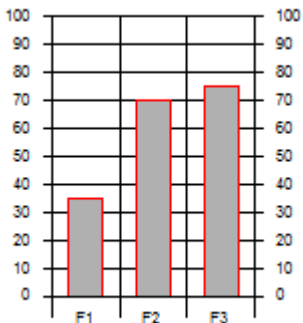
Para haver adequação ao perfil no fator Neuroticismo, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Vulnerabilidade, Instabilidade Emocional, Passividade/Falta de energia e Depressão.

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Competência >= 50
- Ponderação/Prudência >= 50
- Empenho/Comprometimento >= 50

Para haver adequação ao perfil no fator Realização, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Competência, Ponderação/Prudência e Empenho/Comprometimento.

Bateria Fatorial de Personalidade - Socialização

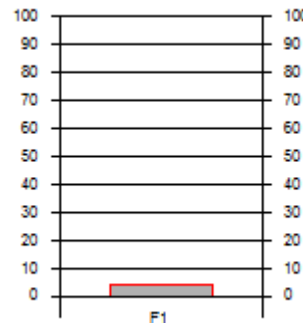
Escala para Avaliação de Tendência à Agressividade



F1 - S1- Amabilidade
F2 - S2- Pró-sociabilidade
F3 - S3- Confiança nas pessoas

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
(F2 >= 30) ? -> SIM
(F3 >= 15) ? -> SIM
(F3 <= 85) ? -> SIM

DECISÃO : 1



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):
(F1 <= 61) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Amabilidade >= 30
- Pró-sociabilidade >= 30
- Confiança nas pessoas >= 15 e <= 85

Para haver adequação ao perfil no fator Socialização, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Amabilidade, Pró-sociabilidade e Confiança nas pessoas.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Tendência à Agressividade <= 61

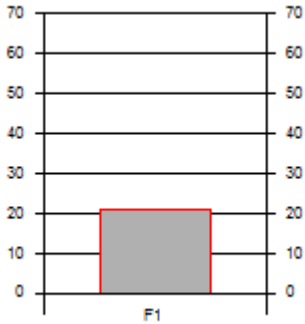
Para haver adequação ao perfil no teste EATA, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em Tendência à Agressividade.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

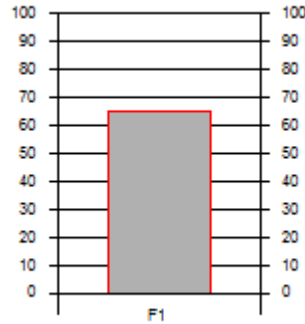
Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia

Inventário de Ansiedade Beck

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3



F1 - Ansiedade
CRITÉRIO(S):
(F1 <= 30) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Raciocínio Dedutivo
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em escores brutos.
O seguinte escore bruto é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Ansiedade <= 30

Para haver adequação ao perfil no teste BAI, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Escore bruto adequado em Ansiedade.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

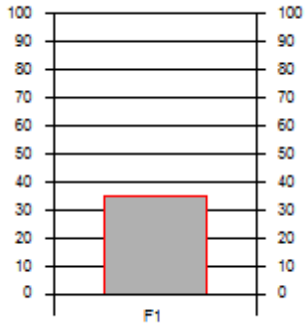
- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 20

Para haver adequação ao perfil no teste TRAD-C3, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

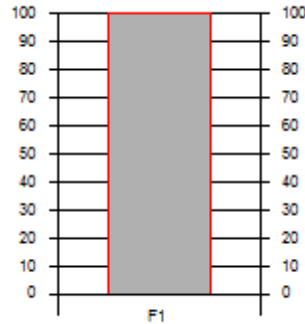
- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Analógico Dedutivo.

Raciocínio Espacial - 2003

Raciocínio Verbal - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 25) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 25) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 25

Para haver adequação ao perfil no teste BRD-SR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Espacial.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 25

Para haver adequação ao perfil no teste BRD-VR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

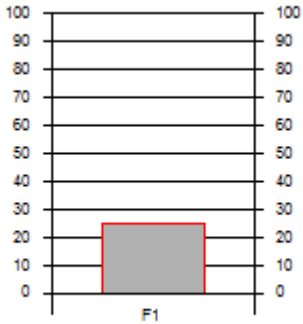
- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Verbal.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

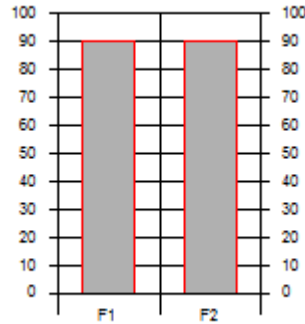
Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Agente de Polícia

Teste de Memória Visual - TMV B - Versão 2014

Teste de Atenção Sustentada - AS



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 25) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Concentração
F2 - Velocidade com qualidade
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
(F2 >= 40) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual >= 25

Para haver adequação ao perfil no teste TMV-B, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Memória Visual.

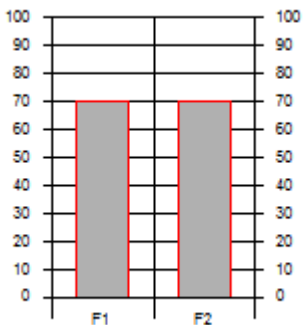
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Concentração >= 40
- Velocidade com qualidade >= 40

Para haver adequação ao perfil no teste AS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentílicos adequados em Concentração e em Velocidade com qualidade.

Teste de Atenção Dividida - AD



F1 - Concentração
F2 - Velocidade com qualidade
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
(F2 >= 40) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Concentração >= 40
- Velocidade com qualidade >= 40

Para haver adequação ao perfil no teste AD, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentílicos adequados em Concentração e em Velocidade com qualidade.



Laudos:

Perito da Polícia Científica de Pernambuco – 2017

2ª Aplicação: 07/05/2017

Testes aplicados:

MANHÃ

- AS – ATENÇÃO SUSTENTADA
- AD – ATENÇÃO DIVIDIDA
- BAI – INVENTÁRIO DE ANSIEDADE DE BECK – tempo de aplicação: 15 minutos
- TRAD-C3 – TESTE DE RACIOCÍNIO ANALÓGICO DEDUTIVO – tempo de aplicação: 40 minutos
- BFP – BATERIA FATORIAL DE PERSONALIDADE – tempo de aplicação: 45 minutos

TARDE

- TMV-B – TESTE DE MEMÓRIA VISUAL
- BRD-SR – RACIOCÍNIO ESPACIAL
- EATA – ESCALA PARA AVALIAÇÃO DE TENDÊNCIA À AGRESSIVIDADE
- BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL
- CPS – ESCALA DE PERSONALIDADE DE COMREY



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA - REAPLICAÇÃO
POLÍCIA CIENTÍFICA DO ESTADO DE PERNAMBUCO
PERITO CRIMINAL

LAUDO SÍNTESE DE:

Nome :

Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Perito Criminal

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos SEIS testes de personalidade (CPS, BFP-Abertura, BFP-Extroversão, BFP-Neuroticismo, BFP-Realização, BFP-Socialização, EATA, BAI);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de raciocínio (TRAD-C3, BRD-SR, BRD-VR);


E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (TMV-B, AS, AD).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
CPS_2016	1	1	1
BFP_Abert	1	1	1
BFP_Extro	1	1	1
BFP_Neuro	1	1	1
BFP_Reali	1	1	1
BFP_Socia	1	1	1
EATA	1	1	1
BAI	1	1	1
TRAD_SC_C3	1	1	1
BRD_SR_2003	1	1	1
BRD_VR_2003	1	1	1
TMV_B_2014	1	1	1
AS	1	1	1
AD	1	1	1

SOMATÓRIO: 14

DECISÃO FINAL --> APTO(A)

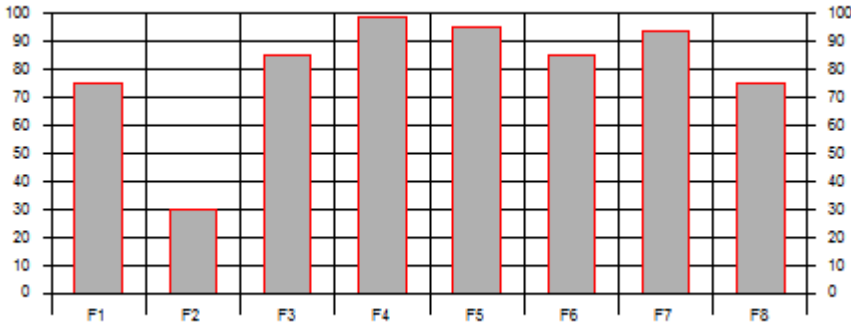

Anamara Ribeiro – CRP 01/7823


Patrícia Fagundes – CRP 01/9667

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Perito Criminal

Escalas de Personalidade de COMREY-CPS



F1 - T - Confiança x Atitude defensiva
F2 - O - Ordem x Falta de Compulsão
F3 - C - Conformidade x Inconformidade Social
F4 - A - Atividade x Falta de Energia
F5 - S - Estabilidade x Instabilidade Emocional
F6 - E - Extroversão x Introversão
F7 - M - Maculidade x Feminilidade
F8 - P - Empatia (Altruísmo) x Egocentrismo

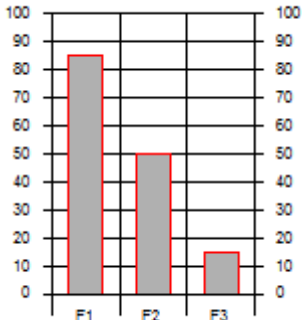
CRITÉRIO(S):
(F2 >= 45) ? -> NÃO
(F3 >= 30) ? -> SIM
(F3 <= 95) ? -> SIM
(F4 >= 45) ? -> SIM
(F5 >= 65) ? -> SIM
(F6 >= 45) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Escala O: Ordem X Falta de Compulsão >= 45
- Escala C: Conformidade X Inconformidade Social >= 30 e <= 95
- Escala A: Atividade X Falta de Energia >= 45
- Escala S: Estabilidade X Instabilidade Emocional >= 65
- Escala E: Extroversão X Introversão >= 45

Para haver adequação ao perfil no teste CPS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos TRÊS escalas quaisquer, dentre: O - Ordem x Falta de Compulsão; C - Conformidade x Inconformidade Social; A - Atividade x Falta de Energia; S - Estabilidade x Instabilidade Emocional; E - Extroversão x Introversão.

Bateria Fatorial de Personalidade - Abertura



F1 - A1- Abertura a ideias
F2 - A2- Liberalismo
F3 - A3- Busca por novidade

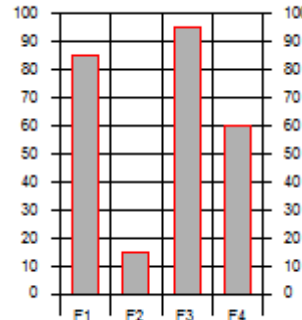
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 15) ? -> SIM
(F2 >= 30) ? -> SIM
(F3 >= 15) ? -> SIM
(F3 <= 85) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Abertura a ideias >= 15
- Liberalismo >= 30
- Busca por novidade >= 15 e <= 85

Para haver adequação ao perfil no fator Abertura, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Abertura a ideias, Liberalismo e Busca por novidade.

Bateria Fatorial de Personalidade - Extroversão



F1 - E1- Nível de Comunicação
F2 - E2- Altivez
F3 - E3- Dinamismo
F4 - E4- Interações Sociais

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
(F2 >= 15) ? -> SIM
(F2 <= 70) ? -> SIM
(F3 >= 30) ? -> SIM
(F4 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Nível de Comunicação >= 30
- Altivez >= 15 e <= 70
- Dinamismo >= 30
- Interações Sociais >= 30

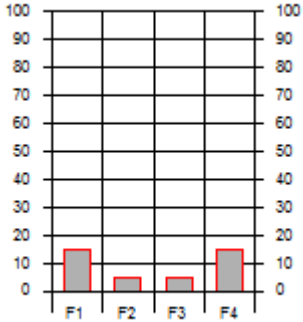
Para haver adequação ao perfil no fator Extroversão, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Nível de Comunicação, Altivez, Dinamismo e Interações Sociais.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Perito Criminal

Bateria Fatorial de Personalidade - Neuroticismo

Bateria Fatorial de Personalidade - Realização



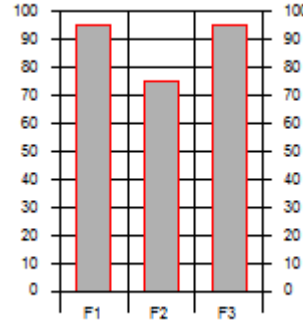
F1 - N1- Vulnerabilidade
F2 - N2- Instabilidade Emocional
F3 - N3- Passividade- Falta de energia
F4 - N4- Depressão

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 15) ? -> SIM
(F1 <= 85) ? -> SIM
(F2 <= 50) ? -> SIM
(F3 <= 50) ? -> SIM
(F4 >= 15) ? -> SIM
(F4 <= 70) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Vulnerabilidade >= 15 e <= 85
- Instabilidade Emocional <= 50
- Passividade/Falta de energia <= 50
- Depressão >= 15 e <= 70

Para haver adequação ao perfil no fator Neuroticismo, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Vulnerabilidade, Instabilidade Emocional, Passividade/Falta de energia e Depressão.



F1 - R1- Competência
F2 - R2- Ponderação- Prudência
F3 - R3- Empenho- Comprometimento

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 50) ? -> SIM
(F2 >= 50) ? -> SIM
(F3 >= 50) ? -> SIM

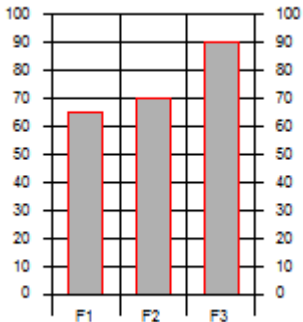
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Competência >= 50
- Ponderação/Prudência >= 50
- Empenho/Comprometimento >= 50

Para haver adequação ao perfil no fator Realização, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Competência, Ponderação/Prudência e Empenho/Comprometimento.

Bateria Fatorial de Personalidade - Socialização

Escala para Avaliação de Tendência à Agressividade



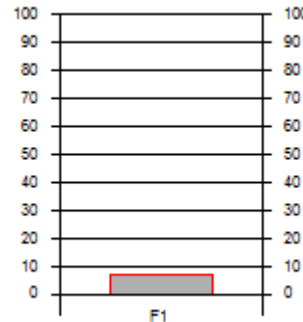
F1 - S1- Amabilidade
F2 - S2- Pró-sociabilidade
F3 - S3- Confiança nas pessoas

CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
(F2 >= 30) ? -> SIM
(F3 >= 15) ? -> SIM
(F3 <= 85) ? -> NÃO

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Amabilidade >= 30
- Pró-sociabilidade >= 30
- Confiança nas pessoas >= 15 e <= 85

Para haver adequação ao perfil no fator Socialização, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em pelo menos DUAS características quaisquer, dentre: Amabilidade, Pró-sociabilidade e Confiança nas pessoas.



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 <= 61) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:
- Tendência à Agressividade <= 61

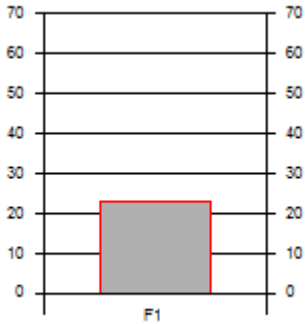
Para haver adequação ao perfil no teste EATA, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentílico adequado em Tendência à Agressividade.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

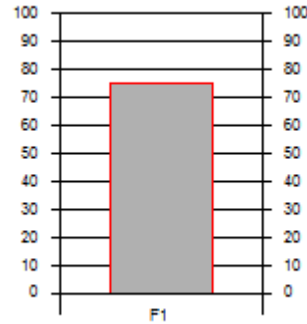
Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Perito Criminal

Inventário de Ansiedade Beck

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3



F1 - Ansiedade
CRITÉRIO(S):
(F1 <= 30) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Raciocínio Dedutivo
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em escores brutos.
O seguinte escore bruto é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Ansiedade <= 30

Para haver adequação ao perfil no teste BAI, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Escore bruto adequado em Ansiedade.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

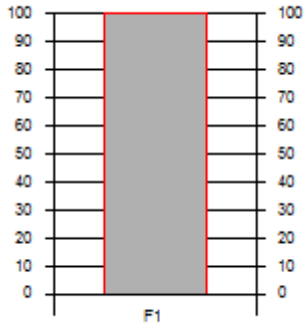
- Raciocínio Analógico Dedutivo >= 30

Para haver adequação ao perfil no teste TRAD-C3, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

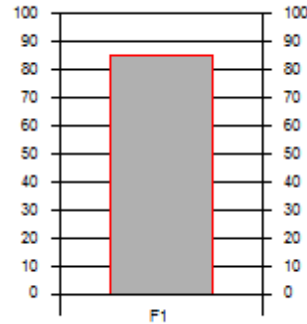
- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Analógico Dedutivo.

Raciocínio Espacial - 2003

Raciocínio Verbal - 2003



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 25) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 25

Para haver adequação ao perfil no teste BRD-SR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Espacial.

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal >= 20

Para haver adequação ao perfil no teste BRD-VR, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

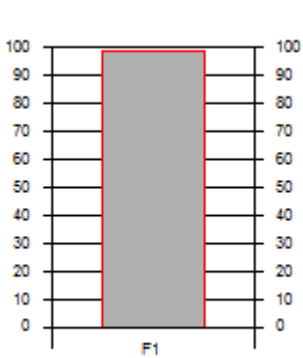
- Intervalo percentílico adequado em Raciocínio Verbal.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

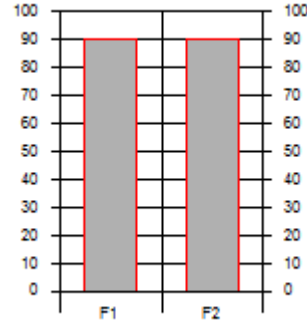
Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Perito Criminal

Teste de Memória Visual - TMV B - Versão 2014

Teste de Atenção Sustentada - AS



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 20) ? -> SIM
DECISÃO : 1



F1 - Concentração
F2 - Velocidade com qualidade
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
(F2 >= 30) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentílico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual >= 20

Para haver adequação ao perfil no teste TMV-B, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentílico adequado em Memória Visual.

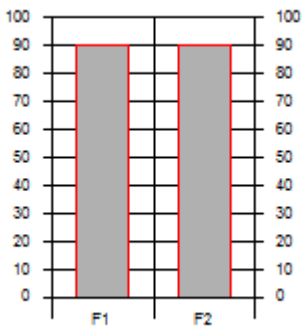
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Concentração >= 30
- Velocidade com qualidade >= 30

Para haver adequação ao perfil no teste AS, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentílicos adequados em Concentração e em Velocidade com qualidade.

Teste de Atenção Dividida - AD



F1 - Concentração
F2 - Velocidade com qualidade
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
(F2 >= 30) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentílicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Concentração >= 30
- Velocidade com qualidade >= 30

Para haver adequação ao perfil no teste AD, ou seja, decisão igual a um (1), deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentílicos adequados em Concentração e em Velocidade com qualidade.



Laudo:

Investigador da Polícia Civil da Bahia – 2013



EXAME PSICOTÉCNICO
POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DA BAHIA - PCBA 2013

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Investigador de Polícia Civil

A tabela abaixo apresenta os critérios de avaliação:

Decisão igual a 1 (um) no teste significa ADEQUAÇÃO ao perfil e decisão igual a 0 (zero) significa INADEQUAÇÃO ao perfil.

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de personalidade (ICFP-R; IFP-R; EdAAI)

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de raciocínio (TRAD-C3; BRD-SR; BRD-VR)


E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (TMV-B; TEACO-FF; TEADI)

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
ICFP_R_2004_A	1	1	1
IFP_R	1	1	1
EdAAI	1	1	1
TRAD_SC_C3	1	1	1
BRD_SR_2003	1	1	1
BRD_VR_2003	1	1	1
TMV_B	1	1	1
TEACO_FF	1	1	1
TEADI	1	1	1

SOMATÓRIO: 9

DECISÃO FINAL --> APTO(A)


Beatriz Barbosa - 01/7911

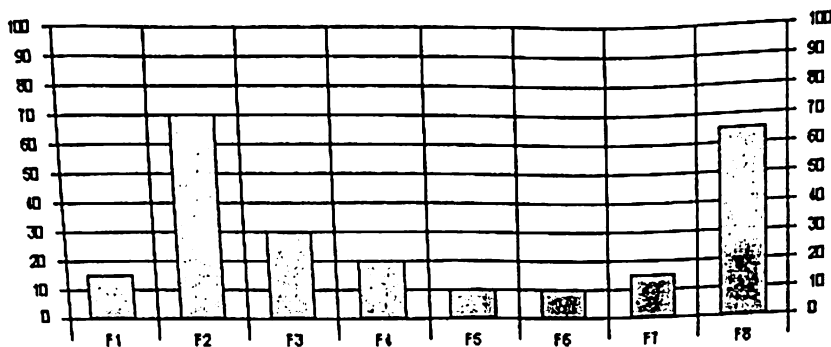

Cristiane Moura - CRP: 01/8335


Patrícia Fagundes - 01/9667

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Investigador de Policia Civil

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



F1 - Instabilidade Emocional
F2 - Conscienciosidade
F3 - Dominação
F4 - Altruismo
F5 - Introversão
F6 - Relacionamento Interpessoal
F7 - Liderança Criativa
F8 - Dependência

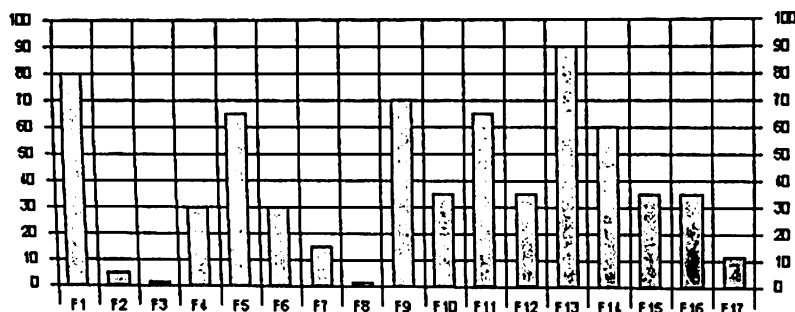
CRITÉRIO(S):
(F1 <= 60) ? -> SIM
(F2 >= 40) ? -> SIM
(F3 <= 60) ? -> SIM
(F6 >= 30) ? -> NÃO
(F6 <= 90) ? -> SIM
(F8 <= 70) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Instabilidade Emocional <= 60
- Conscienciosidade >= 40
- Dominação <= 60
- Relacionamento Interpessoal >= 30 e <= 90
- Dependência <= 70

Para haver adequação ao perfil no ICFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos 3 (TRÊS) características quaisquer, dentre: Instabilidade Emocional, Conscienciosidade, Dominação, Relacionamento Interpessoal e Dependência.

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



F1 - Assistência
F2 - Intraceção
F3 - Afago
F4 - Deferência
F5 - Afiliação
F6 - Dominância
F7 - Desempenho
F8 - Exibição
F9 - Agressividade
F10 - Ordem
F11 - Persistência
F12 - Mudança
F13 - Autonomia
F14 - Des. Estr.
F15 - Reação a Falta de Estr.
F16 - Desejabilidade
F17 - Validade

CRITÉRIO(S):
(F3 <= 60) ? -> SIM
(F7 >= 40) ? -> NÃO
(F8 <= 60) ? -> SIM
(F9 >= 20) ? -> SIM
(F9 <= 90) ? -> SIM
(F10 >= 40) ? -> NÃO
(F11 >= 40) ? -> SIM
(F13 >= 40) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:
- Afago <= 60
- Desempenho >= 40
- Exibição <= 60
- Agressividade >= 20 e <= 90
- Ordem >= 40
- Persistência >= 40
- Autonomia >= 40

Para haver adequação ao perfil no IFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Adequação em pelo menos 4 (QUATRO) características quaisquer, dentre: Afago, Desempenho, Exibição, Agressividade, Ordem, Persistência e Autonomia.

LAUDO SÍNTESE DE:

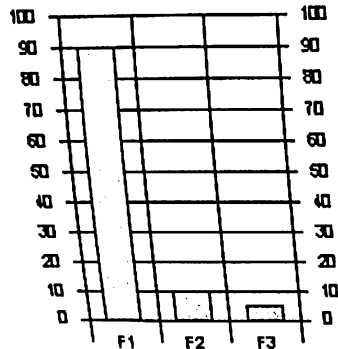
Nome :

Inscrição :

Sexo : Masculino

Cargo : Investigador de Polícia Civil

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição



F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

CRITÉRIO(S):

(F1 >= 55) ? -> SIM

(F2 <= 70) ? -> SIM

(F3 <= 75) ? -> SIM

DECISÃO : 1

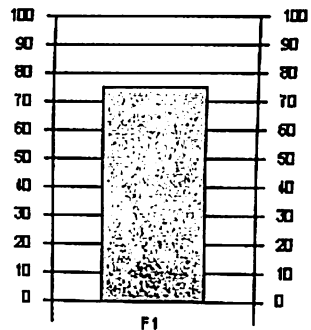
Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Autenticidade >= 55
- Agressividade <= 70
- Inibição <= 75

Para haver adequação ao perfil no EdAAI deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 2 (DUAS) características quaisquer.

Raciocínio Espacial - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):

(F1 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

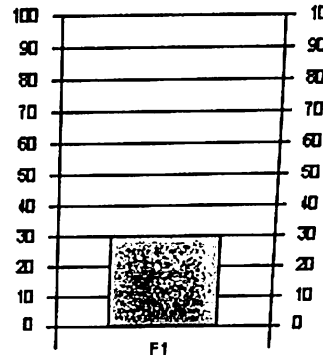
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial >= 30

Para haver adequação ao perfil no BRD_SR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD_SR.

Teste de Raciocinio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup C



F1 - Raciocinio Dedutivo

CRITÉRIO(S):

(F1 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.

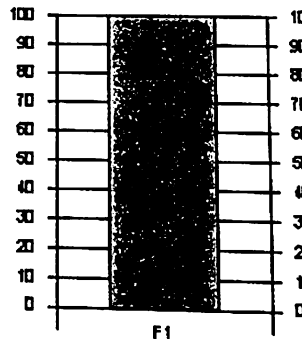
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocinio Analógico Dedutivo >= 30

Para haver adequação ao perfil no TRAD_C3 deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TRAD_C3.

Raciocinio Verbal - 2003



F1 - Percentil

CRITÉRIO(S):

(F1 >= 30) ? -> SIM

DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.

O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocinio Verbal >= 30

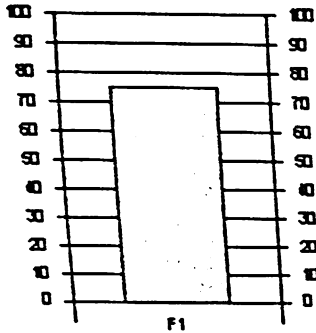
Para haver adequação ao perfil no BRD_VR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD_VR.

LAUDO SÍNTESE DE:
Nome :

Inscrição :
Sexo : Masculino
Cargo : Investigador de Polícia Civil

Teste de Memória Visual-TMV B



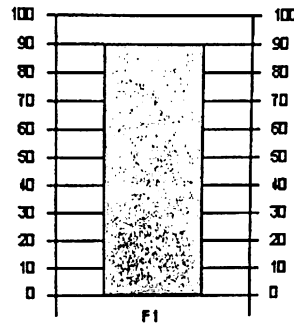
F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 35) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual >= 35

Para haver adequação ao perfil no TMV_B deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no TMV_B.

Teste de Atenção Concentrada - TEACO-FF



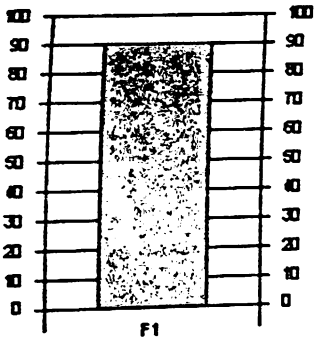
F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 30) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Concentrada >= 30

Para haver adequação ao perfil no TEACO-FF deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no TEACO-FF.

Teste de Atenção Dividida



F1 - Percentil
CRITÉRIO(S):
(F1 >= 40) ? -> SIM
DECISÃO : 1

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Atenção Dividida >= 40

Para haver adequação ao perfil no TEADI deverá ter ocorrido a seguinte condição:
- Intervalo percentilico adequado no TEADI.



Laudos:

Soldado da Polícia Militar do DF – 2012

Avaliação psicológica realizada em 19/01/2014





FUNDAÇÃO UNIVERSA

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
CONCURSO DA POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL - PMDF 2012
SOLDADO POLICIAL MILITAR COMBATENTE

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Masculino
Cargo : Policial Militar Combatente

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado em pelo menos 2 (dois) testes de personalidade (IFP-R, ICFP-R, EdAAI);

E

- Resultado adequado em pelo menos 2 (dois) testes de raciocínio (TRAD-C3, BRD-SR, BRD-VR);

E

- Resultado adequado em pelo menos 2 (dois) testes de habilidades específicas (K2-TES, AD, TMV-B).

TESTE	PESO	RESULTADO	TOTAL
IFP_R	1	ADEQUADO	1
ICFP_R_2004_A	1	ADEQUADO	1
EdAAI	1	ADEQUADO	1
TRAD_SC_C3	1	ADEQUADO	1
BRD_SR_2003	1	ADEQUADO	1
BRD_VR_2003	1	ADEQUADO	1
K2_TES_S	1	ADEQUADO	1
AD	1	ADEQUADO	1
TMV_B	1	ADEQUADO	1

SOMATÓRIO: 9

RESULTADO FINAL --> APTO (A)

Luiz Pasquali
CRP 01/00322

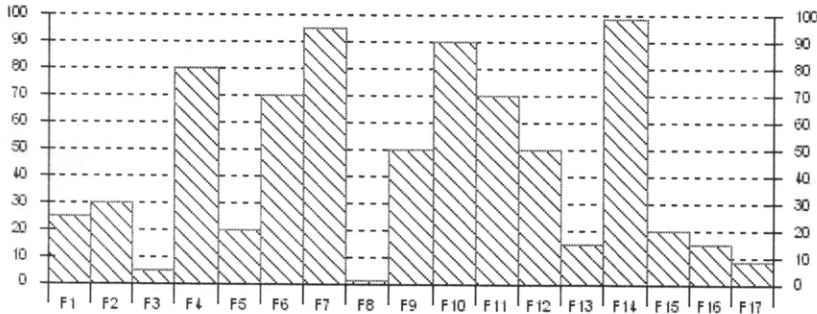


FUNDAÇÃO UNIVERSA

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Masculino
Cargo : Policial Militar Combatente

Inventário Fatorial de Personalidade Revisado-IFP-R



LEGENDA:

- F1 - Assistência
- F2 - Intração
- F3 - Afago
- F4 - Deferência
- F5 - Afiliação
- F6 - Dominância
- F7 - Desempenho
- F8 - Exibição
- F9 - Agressividade
- F10 - Ordem
- F11 - Persistência
- F12 - Mudança
- F13 - Autonomia
- F14 - Des. Estr.
- F15 - Reação a Falta de Estr.
- F16 - Desejabilidade
- F17 - Validade

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Afago <= 55
- Deferência >= 15 e <= 80
- Desempenho >= 40
- Exibição <= 65
- Agressividade >= 15 e <= 80
- Ordem >= 40 e < 95
- Persistência >= 35

Para haver adequação ao perfil no IFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

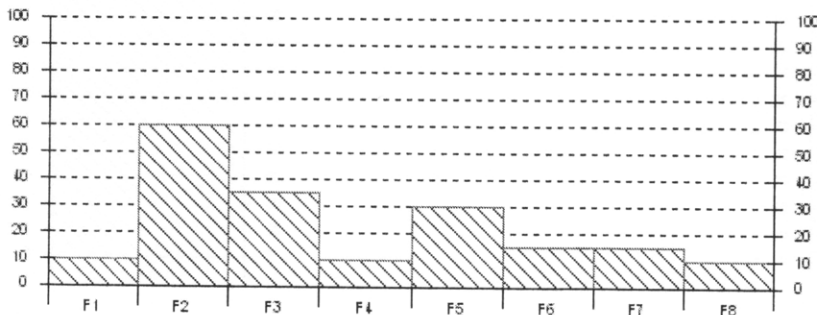
- Adequação em pelo menos 4 (quatro) características quaisquer, dentre: Afago, Deferência, Desempenho, Exibição, Agressividade, Ordem e Persistência.

CRITÉRIO(S) DE CORTE:

- (Afago <= 55) ? -> SIM
- (Deferência >= 15) ? -> SIM
- (Deferência <= 80) ? -> SIM
- (Desempenho >= 40) ? -> SIM
- (Exibição <= 65) ? -> SIM
- (Agressividade >= 15) ? -> SIM
- (Agressividade <= 80) ? -> SIM
- (Ordem >= 40) ? -> SIM
- (Ordem < 95) ? -> SIM
- (Persistência >= 35) ? -> SIM

RESULTADO : ADEQUADO

Inventário dos Cinco Fatores de Personalidade Reduzido-ICFP-R



LEGENDA:

- F1 - Instabilidade Emocional
- F2 - Conscienciosidade
- F3 - Dominação
- F4 - Altruismo
- F5 - Introversão
- F6 - Relacionamento Interpessoal
- F7 - Liderança Criativa
- F8 - Dependência

Os resultados estão expressos em percentil.

Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Instabilidade Emocional <= 50
- Conscienciosidade >= 45
- Dominação <= 60
- Relacionamento Interpessoal >= 15 e <= 80
- Dependência >= 10 e <= 65

Para haver adequação ao perfil no ICFP-R deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Adequação em pelo menos 3 (três) características quaisquer, dentre: Instabilidade Emocional, Conscienciosidade, Dominação, Relacionamento Interpessoal e Dependência.

CRITÉRIO(S) DE CORTE:

- (Instabilidade Emocional <= 50) ? -> SIM
- (Conscienciosidade >= 45) ? -> SIM
- (Dominação <= 60) ? -> SIM
- (Relacionamento Interpessoal >= 15) ? -> SIM
- (Relacionamento Interpessoal <= 80) ? -> SIM
- (Dependência >= 10) ? -> SIM
- (Dependência <= 65) ? -> SIM

RESULTADO : ADEQUADO

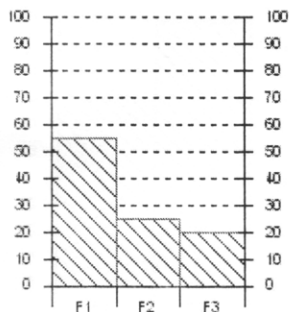


FUNDAÇÃO UNIVERSA

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Masculino
Cargo : Policial Militar Combatente

Escala de Autenticidade, Agressividade e Inibição



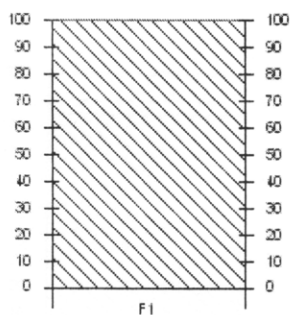
LEGENDA:
F1 - Autenticidade
F2 - Agressividade
F3 - Inibição

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Autenticidade ≥ 55
- Agressividade ≤ 60
- Inibição ≤ 60

Para haver adequação ao perfil no EdAAI deverá ter ocorrido a seguinte condição: Adequação em pelo menos 2 (duas) características quaisquer, dentre: Autenticidade, Agressividade e Inibição.

Raciocínio Espacial - 2003



LEGENDA:
F1 - Percentil

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Espacial ≥ 30

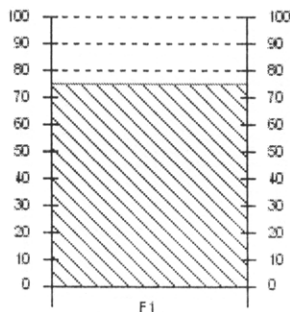
Para haver adequação ao perfil no BRD_SR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD_SR.

CRITÉRIO(S) DE CORTE:
(Percentil ≥ 30) ? -> SIM

RESULTADO : ADEQUADO

Teste de Raciocínio Analógico Dedutivo-TRAD-Sup Comp-C3



LEGENDA:
F1 - Raciocínio Dedutivo

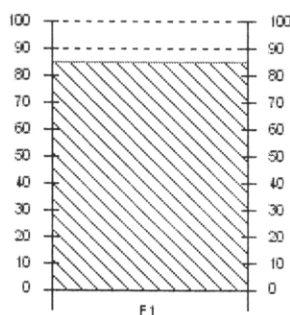
Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Analógico Dedutivo ≥ 30

Para haver adequação ao perfil no TRAD_C3 deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TRAD_C3.

Raciocínio Verbal - 2003



LEGENDA:
F1 - Percentil

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Raciocínio Verbal ≥ 30

Para haver adequação ao perfil no BRD_VR deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no BRD_VR.

CRITÉRIO(S) DE CORTE:
(Percentil ≥ 30) ? -> SIM

RESULTADO : ADEQUADO

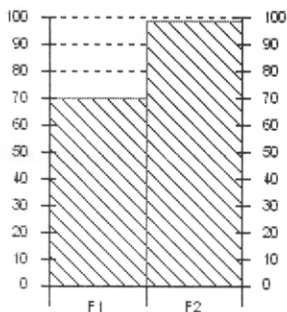


FUNDAÇÃO UNIVERSA

LAUDO SÍNTESE DE:

Sexo : Masculino
Cargo : Policial Militar Combatente

Teste de Eliminação Significativa-TES-Sup



LEGENDA:
F1 - Rapidez
F2 - Qualidade

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Rapidez ≥ 20
- Qualidade ≥ 20

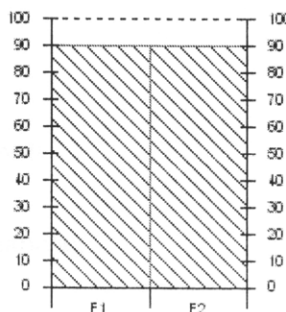
Para haver adequação ao perfil no TES deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em Rapidez e em Qualidade.

CRITÉRIO(S) DE CORTE:
(Rapidez ≥ 20) ? -> SIM
(Qualidade ≥ 20) ? -> SIM

RESULTADO : ADEQUADO

Teste de Atenção Dividida - AD



LEGENDA:
F1 - Concentração
F2 - Velocidade com qualidade

Os resultados estão expressos em percentil.
Os seguintes intervalos percentilicos são considerados ADEQUADOS para o cargo:

- Concentração ≥ 30
- Velocidade com qualidade ≥ 30

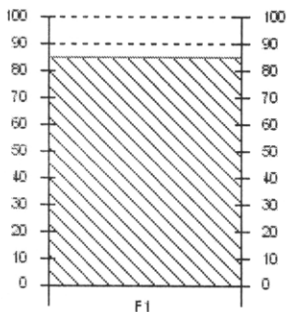
Para haver adequação ao perfil no AD deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalos percentilicos adequados em Concentração e em Velocidade com qualidade.

CRITÉRIO(S) DE CORTE:
(Concentração ≥ 30) ? -> SIM
(Velocidade com qualidade ≥ 30) ? -> SIM

RESULTADO : ADEQUADO

Teste de Memória Visual-TMV B



LEGENDA:
F1 - Percentil

Os resultados estão expressos em percentil.
O seguinte intervalo percentilico é considerado ADEQUADO para o cargo:

- Memória Visual ≥ 30

Para haver adequação ao perfil no TMV_B deverá ter ocorrido a seguinte condição:

- Intervalo percentilico adequado no TMV_B.

CRITÉRIO(S) DE CORTE:
(Percentil ≥ 30) ? -> SIM

RESULTADO : ADEQUADO



Laudos:

Soldado da Polícia Militar do DF – 2018

Avaliação psicológica realizada em 06/01/2019

- PALOGRÁFICO
- INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE II – IFP-II
- BPR-5 – RACIOCÍNIO ESPACIAL – FORMA B
- TESTE DE SELEÇÃO PROFISSIONAL – TSP – MEMÓRIA
- TESTE CONCISO DE RACIOCÍNIO – TCR
- TESTE DE ATENÇÃO CONCENTRADA – AC-VETOR



**CONCURSO PÚBLICO DE ADMISSÃO AO CURSO DE FORMAÇÃO DE PRAÇA
POLICIAIS MILITARES DA POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL (CFP-PM)
EDITAL Nº 21/DGP – PMDF, 24 DE JANEIRO DE 2018**

RELATÓRIO PSICOLÓGICO

➤ **IDENTIFICAÇÃO**

Nome do Candidato: _____

CPF: _____

Inscrição: _____

Cargo: 101 - Soldado Policial Militar - Combatente - QPPMC – Masculino

Assunto: Resultado da Etapa da Avaliação Psicológica

➤ **DESCRIÇÃO DA DEMANDA**

Avaliação Psicológica para o concurso público de admissão ao Curso de Formação de Praças Policiais Militares da Polícia Militar do Distrito Federal, regido pelo Edital Normativo nº 21/DGP – PMDF, de 24 de Janeiro de 2018

➤ **PROCEDIMENTO:**

Avaliação Psicológica realizada no dia 06 de janeiro de 2019, de forma coletiva, na cidade de Brasília- DF, conforme Edital Normativo n.º 21/DGP – PMDF, de 24 de Janeiro de 2018 e pelo Edital de convocação nº292 /DGP- PMDF, 27 de Dezembro de 2018.

➤ **DOS TESTES UTILIZADOS NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA:**

Para avaliação de capacitação intelectual: BPR-5 RE e TCR

Para a mensuração das aptidões específicas: AC (Teste de Atenção Concentrada) e MEMÓRIA - TSP.

Para a avaliação de aptidões de personalidade: IFP II (Inventário Fatorial de Personalidade) e Palográfico

➤ **ANÁLISE DOS RESULTADOS**

TESTE	CARACTERÍSTICA	CLASSIFICAÇÃO DO CANDIDATO
AC	Atenção Concentrada	MÉDIO INFERIOR
MEMÓRIA - TSP	Memória	MÉDIO
BPR-5 - RE	Raciocínio Espacial	MUITO SUPERIOR
TCR	Raciocínio Geral	MÉDIO INFERIOR

OBS.: O(a) candidato(a) será considerado(a) APTO(a) quando atingir classificação de escore médio/ médio superior ou superior em pelo menos três testes.

RESULTADO:

INAPTO



Instituto Americano de Desenvolvimento

**CONCURSO PÚBLICO DE ADMISSÃO AO CURSO DE FORMAÇÃO DE PRAÇA
POLICIAIS MILITARES DA POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL (CFP-PM)
EDITAL Nº 21/DGP – PMDF, 24 DE JANEIRO DE 2018**

Aptidões de Personalidade

TESTE	CARACTERÍSTICA	RESULTADO
IFP II	Personalidade	APTO
Palográfico	Personalidade	APTO

RESULTADO:

APTO

CONCLUSÃO:

De acordo com a avaliação psicológica mencionada, o candidato [REDACTED] foi considerado **NÃO RECOMENDADO** para exercer a função de **Soldado Policial Militar - Combatente - QPPMC – Masculino**, uma vez que não obteve resultado **APTO** em todas as baterias aplicadas.

O referido candidato apresentou, à época da referida avaliação, características incompatíveis com o perfil psicológico estabelecido para o exercício do cargo. Vale ressaltar, que tais características se enquadram nas exigências previstas no perfil profissiográfico do cargo.



Laudos:

Oficial da PM/DF – 10/2017



2. DESCRIÇÃO DA DEMANDA

Avaliação Psicológica para o concurso público de admissão ao Curso de Formação de Oficiais Policiais Militares da Polícia Militar do Distrito Federal (CFOPM), regido pelo Edital Normativo nº 35/DGP - PMDF, de 17 de novembro de 2016.

3. PROCEDIMENTO:

Avaliação Psicológica realizada no dia 08 de outubro de 2017, de forma coletiva, na cidade de Brasília- DF, conforme Edital Normativo nº 35/DGP - PMDF, de 17 de novembro de 2016 e pelo Edital de convocação nº 68 DGP de 25 de setembro de 2017.

Avaliações aplicadas em conformidade com o item 14 do Edital Normativo, tendo por base os requisitos psicológicos para o bom desempenho do cargo (relacionados nos itens 5-A, 5-B e 5-C).

4. DOS TESTES UTILIZADOS NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA:

Para avaliação de capacitação intelectual: WMT-2, D-70, TESTE BLOCOS (bateria TSP).

Para a mensuração das aptidões específicas: TEACO-FF (Teste de Atenção Concentrada), TEADI (Teste de Atenção Dividida) e TESTE DE MEMÓRIA DAS FACES.

Para a avaliação de aptidões de personalidade: testes IFP II (Inventário Fatorial de Personalidade) e BFP (Bateria Fatorial de Personalidade).

5. ANÁLISE DOS RESULTADOS

A. Aptidões Específicas

TESTE	CARACTERÍSTICA	CLASSIFICAÇÃO DO CANDIDATO
TEACO-FF	Atenção Concentrada	MÉDIO INFERIOR
TEADI	Atenção Dividida	MÉDIO
MEMÓRIA DAS FACES	Memória	MÉDIO

Diário

CONCURSO PÚBLICO DE ADMISSÃO AO CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS POLICIAIS MILITARES DA POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL (CFOPM) EDITAL Nº 35/DGP – PMDF, DE 17 DE NOVEMBRO DE 2016

OBS. 01:

O(a) candidato(a) será considerado(a) APTO(a) quando atingir classificação de escore Médio Superior ou Superior em pelo menos (UM) teste E não atingir escores Médio Inferior ou Inferior em (DOIS) testes.

RESULTADO:

INAPTO

B. Capacidade Intelectual

TESTE	CARACTERÍSTICA	CLASSIFICAÇÃO DO CANDIDATO
WMT-2	Inteligência não verbal	MÉDIO INFERIOR
D-70	Teste de inteligência geral não verbal	MÉDIO
BLOCOS (TESTE TSP)	Raciocínio Espacial	MÉDIO INFERIOR

OBS. 02:

O(a) candidato(a) será considerado(a) APTO(a) quando atingir classificação de escore Médio Superior ou Superior em pelo menos (UM) teste E não atingir escores Médio Inferior ou Inferior em (DOIS) testes.

RESULTADO:

INAPTO

C. Aptidões de Personalidade

CARACTERÍSTICA	TESTE	PERCENTIL ESPERADO	PERCENTIL DO CANDIDATO
Agressividade	IFP - AGRESSIVIDADE	ENTRE 30% E 70%	65%
Altruísmo	BFP - AMABILIDADE	A PARTIR DE 30%	>45%
Auto desenvolvimento	BFP - EMPENHO - IFP - DESEMPENHO	A PARTIR DE 40% (BFP) E A PARTIR DE 30% (IFP)	70% (BFP) e 45%(IFP)
Capacidade de lidar com estresse	BFP - PONDERAÇÃO	A PARTIR DE 30%	30%
Capacidade de liderança	BFP - DINAMISMO - IFP - DOMINANCIA	A PARTIR DE 40% (BFP) E A PARTIR DE 30% (IFP)	50% (BFP) e 65% (IFP)
Capacidade descritiva	BFP - EMPENHO - IFP - DESEMPENHO	A PARTIR DE 40% (BFP) E A PARTIR DE 30% (IFP)	70% (BFP) e 45%(IFP)
Comprometimento	BFP - EMPENHO - IFP - DESEMPENHO	A PARTIR DE 40% (BFP) E A PARTIR DE 30% (IFP)	70% (BFP) e 45%(IFP)
Confiabilidade	IFP - DOMINANCIA	A PARTIR DE 30%	65%
Controle emocional	BFP - NEUROTICISMO	ATÉ 25%	>10%

Revisão

Diagnostico

**CONCURSO PÚBLICO DE ADMISSÃO AO CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS
POLICIAIS MILITARES DA POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL (CFOPM)
EDITAL Nº 35/DGP – PMDF, DE 17 DE NOVEMBRO DE 2016**

CARACTERÍSTICA	TESTE	PERCENTIL ESPERADO	PERCENTIL DO CANDIDATO
Criatividade e inovação	BFP - BUSCA POR NOVIDADES	A PARTIR DE 30%	>5%
Desenvoltura	BFP - COMPETENCIA	A PARTIR DE 30%	80%
Dinamismo	BFP - DINAMISMO	A PARTIR DE 30%	50%
Disciplina consciente	BFP - PRO SOCIABILIDADE	A PARTIR DE 30%	45%
Energia	IFP - INTRACEPÇÃO	ATÉ 25%	40%
Extroversão	BFP - NIVEL DE COMUNICAÇÃO	A PARTIR DE 30%	65%
Flexibilidade	IFP - AUTONOMIA	ATÉ 60%	20%
Fluência verbal	BFP - NIVEL DE COMUNICAÇÃO	A PARTIR DE 30%	65%
Iniciativa	BFP - EMPENHO - IFP - DESEMPENHO	A PARTIR DE 40% (BFP) E A PARTIR DE 30% (IFP)	70% (BFP) e 45%(IFP)
Maturidade emocional	BFP - NEUROTICISMO	ATÉ 29%	>10%
Objetividade	BFP - COMPETENCIA	A PARTIR DE 30%	80%
Organização	IFP - ORGANIZAÇÃO	ACIMA DE 40	35%
Percepção	BFP - EMPENHO - IFP - DESEMPENHO	A PARTIR DE 40% (BFP) E A PARTIR DE 30% (IFP)	70% (BFP) e 45%(IFP)
Persuasão	IFP - DOMINANCIA	A PARTIR DE 40%	65%
Proatividade	BFP - EMPENHO - IFP - DESEMPENHO	A PARTIR DE 40% (BFP) E A PARTIR DE 30% (IFP)	70% (BFP) e 45%(IFP)
Prudência	BFP - PONDERAÇÃO	A PARTIR DE 30%	30%
Rapidez de ação e reação	TEACO/ TEADI	A PARTIR DE MEDIO SUPERIOR	MÉDIO INFERIOR E MÉDIO
Resistência a frustração	BFP - INSTABILIDADE	ATÉ 29%	>10%
Responsabilidade	BFP - EMPENHO - IFP - DESEMPENHO	A PARTIR DE 40% (BFP) E A PARTIR DE 30% (IFP)	70% (BFP) e 45%(IFP)
Sociabilidade	BFP - INTERAÇÕES SOCIAIS	A PARTIR DE 30%	>60%
Urbanidade	BFP - AMABILIDADE	A PARTIR DE 30%	>45%

OBS. 03:

O(a) candidato(a) será considerado(a) APTO(a) quando atingir percentil esperado em pelo (VINTE E UMA) características avaliadas.

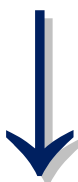
RESULTADO:

APTO



Laudo:

Soldado da Polícia Militar de Rondônia – 2014



AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
LAUDO SÍNTESE

I – IDENTIFICAÇÃO

Nome do Candidato:

Inscrição:

Data da avaliação: 21/12/2014

Concurso: Edital de Concurso Público n.º 062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014

Cargo: Soldado Policial Militar

Relatoras: Hildicéia dos Santos Affonso (CRP 16/0792)
Sheila de Oliveira Lopes da Silva (CRP 16/1883)

Finalidade: Concurso Público

Solicitante: Polícia Militar do Estado de Rondônia – PM/RO

II – ESCLARECIMENTOS INICIAIS E PROCEDIMENTOS

A escolha dos testes psicológicos foi realizada, segundo os critérios estabelecidos pela Resolução 002/2003, referente ao uso dos testes psicológicos, editada pelo Conselho Federal de Psicologia, órgão regulador da profissão de Psicólogo, criado pela lei nº 5.766/71.

A etapa de avaliação psicológica tem por objetivo avaliar a adequação do perfil dos candidatos em relação à população, tendo em vista o cargo de **Soldado Policial Militar**. Desta forma, a bateria de testes psicológicos utilizada foi organizada de acordo com o perfil traçado, a partir da descrição da função fornecida pela Polícia Militar do Estado de Rondônia – PM/RO. Os instrumentos avaliaram potencial de desenvolvimento cognitivo e características de personalidade.

Visando uma avaliação uniforme e justa, foram organizados critérios objetivos para a avaliação, com um peso específico para cada teste psicológico, sendo utilizada como referência a média populacional de acordo com a padronização prevista em manual específico de cada instrumento psicométrico, conforme quadro abaixo:

TESTE PSICOLÓGICO	OBJETIVO	CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO
Teaco-FF	Avaliar o desempenho voluntário e direcionado da atenção onde se busca prestar atenção em tudo o que está ocorrendo ao redor.	Candidato que atingir resultado conforme as dimensões citadas no Edital de Concurso Público n.º 062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014, sendo: “adequado” (a partir dos níveis medianos).
TSP - Memória	Aptidão para memorizar dados, fisionomias, coisas ou fatos vistos e/ou ouvidos, tornando-os disponíveis para a lembrança imediata.	Candidato que atingir resultado conforme as dimensões citadas no Edital de Concurso Público n.º 062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014, sendo: “adequado” (a partir dos níveis medianos).
TSP – Dimensão	Capacidade de imaginar a posição de um objeto, após ter sofrido uma rotação no espaço; identificar-se e	Candidato que atingir resultado conforme as dimensões citadas no Edital de Concurso Público n.º

	localizar-se em um ambiente, tendo conhecimento da posição de outros pontos ao seu redor.	062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014, sendo: "adequado" (a partir dos níveis medianos).
EATA- Escala para Avaliação de Tendência à Agressividade	Avaliar a tendência à manifestação de condutas agressivas como controle e canalização positiva da energia que dispõe o indivíduo a enfrentar situações adversas, direcionando-a de forma que seja benéfica para si e para a sociedade.	Candidato que atingir resultado conforme as dimensões citadas no Edital de Concurso Público n.º 062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014, sendo: "adequado" (a partir dos níveis medianos).
BFP – Bateria Fatorial de Personalidade	Avaliar os traços de personalidade aderentes ao perfil profissiográfico traçado no edital.	Candidato que atingir resultado conforme as dimensões citadas no Edital de Concurso Público n.º 062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014, sendo: "adequado" (a partir dos níveis medianos).
Palográfico	Avaliar os traços de personalidade aderentes ao perfil profissiográfico traçado no edital.	Candidato que atingir resultado conforme as dimensões citadas no Edital de Concurso Público n.º 062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014, sendo: "adequado" (a partir dos níveis medianos).

Cumpra-se informar que os itens do perfil que constam no Edital 062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014 são avaliados conjuntamente, considerando as teorias psicológicas que fundamentam todos os instrumentos normatizados e autorizados pelo Conselho Federal de Psicologia. Portanto, os critérios para a avaliação psicológica dos fatores avaliados estão conjugados entre os instrumentos psicológicos utilizados na avaliação psicológica segundo as dimensões citadas no referido Edital, seguindo também as tabelas normativas da amostra geral da população brasileira de todos os instrumentos utilizados.

Para ser considerado "Indicado" o candidato deverá obter resultado adequado ao critério do Edital de Concurso Público n.º 062/PMRO/SEARH, de 19 Maio de 2014, ou seja, em 02 dos 03 testes psicológicos cognitivos que fora submetido (ou seja, Teaco-FF, TSP – Memória e TSP – Dimensão) e em 02 dos 03 testes de Personalidade que fora submetido (ou seja, Escala de Avaliação de Traços de Agressividade - EATA, Bateria Fatorial de Personalidade – BFP e Palográfico) e a partir dos critérios internos de cada teste, sendo:

- Teaco-FF: ter resultado a partir da classificação Médio Inferior.
- TSP - Memória: ter resultado a partir da classificação Médio Inferior.
- TSP - Dimensão: ter resultado a partir da classificação Médio Inferior.
- EATA: ter resultado adequado até a classificação Média Alta.
- BFP: ter resultado adequado em pelo menos 05 dos 09 fatores avaliados: Vulnerabilidade, Instabilidade, Comunicação, Altivez, Dinamismo, Interação Social, Amabilidade, Pró-Sociabilidade e Competência.
- Palográfico: ter resultado adequado em pelo menos 04 dos 06 fatores avaliados: **Produtividade, NOR, Distância entre Palos, Distância entre linhas, Margem Superior e Emotividade**




(Irregularidades da Inclinação, na Pressão, no Tamanho, na Distância entre Palos, Generalizada em todos os traços, nas Distâncias entre as Linhas, no Alinhamento dos Palos e Presença de Ganchos, Brisados ou Tremor).

III – ANÁLISE SOBRE O CANDIDATO EM QUESTÃO


Na tabela abaixo apresentam-se os testes aplicados e os respectivos resultados obtidos pelo candidato.


TESTE	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ENCONTRADO POR ÍTEM	RESULTADO FINAL DO TESTE
Teaco-FF	≥ MI	Inferior	Inadequado
TSP – Memória	≥ MI	Inferior	Inadequado
TSP – Dimensão	≥ MI	Média	Adequado
EATA - Escala para Avaliação de Tendência à Agressividade	≤ Média Alta	Abaixo da Média	Adequado
BFP	Vulnerabilidade	≥ BA A ≤ AL	Muito Baixo
	Instabilidade	≥ MB A ≤ ME	Muito Baixo
	Comunicação	≥ ME A ≤ AL	Alto
	Altivez	≥ MB A ≤ ME	Muito Baixo
	Dinamismo	≥ ME A ≤ MA	Médio
	Interação Social	≥ ME A ≤ MA	Médio
	Amabilidade	≥ ME A ≤ MA	Baixo
	Pró-Sociabilidade	≥ ME A ≤ MA	Médio
	Competência	≥ ME A ≤ MA	Alto
Palográfico	Produtividade	≥ MI	Média
	NOR	≤ ME	Baixo
	Distância entre Palos	ME	Média
	Margem Superior	ME	Muito Aumentada
	Distância entre Linhas	ME	Média
	Emotividade	2 a 5 irregularidades	Diminuída

IV – RESULTADO FINAL

Mediante o exposto acima, o candidato não se enquadrou no critério final de adequação, sendo considerado **CONTRA INDICADO** ao cargo de **Soldado Policial Militar** no atual momento. Todas as características avaliadas no laudo síntese fazem parte do perfil exigido para o bom desempenho no cargo conforme o edital supra citado. Desta forma, resultados inadequados em testes específicos são fatores para uma contra indicação.

Porto Velho/RO, 09 de Janeiro de 2015.


Hildicéia dos Santos Affonso
 Psicóloga
 CRP 16/792


Sheila de Oliveira Lopes da Silva
 Psicóloga
 CRP 16/1883



Laudo:

Soldado da PM/MG – 10/2018



RESERVADO

Nome:

RG:

LAUDO DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

I – Identificação

a) Autor / Relator: Maria Cláudia Camara Géo Verçoza – CRP: 04/16237

b) Interessado: Polícia Militar de Minas Gerais

c) Assunto / Finalidade: Avaliação Psicológica do Concurso Público para Admissão ao Curso de Formação de Soldados da Polícia Militar de Minas Gerais (QPPM), para o ano de 2019 (CFSd QPPM / 2019).

d) Candidato:

Nome:

RG:

Data de nascimento:

Idade:

Sexo: Masculino

Naturalidade:

UF:

Escolaridade: Superior completo

Estado civil:

II – Descrição da Demanda

a) A realização da avaliação psicológica em concursos da PMMG está prevista e regulamentada pela Lei Estadual nº 5.301, que contém o Estatuto dos Militares do Estado de Minas Gerais, conforme o Art. 5º: "O ingresso nas instituições militares estaduais dar-se-á por meio de concurso público, de provas ou de provas e títulos, no posto ou graduação inicial dos quadros previstos no §1º do art. 13 desta Lei, observados os seguintes requisitos:

VIII - ser aprovado em avaliação psicológica"

b) Identificação de Traços de Personalidade Incompatíveis para admissão/inclusão na Polícia Militar de Minas Gerais, conforme ANEXO "E", Grupo XVI: Traços De Personalidade Incompatíveis (Resolução Conjunta Nº 4.278/2013).

III – Procedimento

a) Data da Avaliação Psicológica - Avaliação Coletiva: 20/10/2018

- Avaliação Individual: 26/10/2018

b) Instrumentos Técnicos Utilizados:

- Anamnese Psicológica

- Teste de Inteligência Beta – III

- NEO PI - R

- Psicodiagnóstico Miocinético – PMK

IV – Análise

O candidato apresenta descontrole no trato com as emoções, com tendência a sentir com maior intensidade os estímulos e alterações do ambiente, o que pode provocar mudanças fisiológicas importantes e interferência na capacidade de tomada de decisão, alterando o

RESERVADO

Nome:

RG:

equilíbrio necessário. Tal aspecto o torna susceptível a reações inadequadas e desproporcionais ao vivenciar situações imprevisíveis e potencialmente estressoras, deixando-o em uma posição de vulnerabilidade aos riscos, aos quais está sujeito no exercício das atividades inerentes ao cargo pleiteado.

Mostra agressividade dentro dos padrões medianos. O policial militar deve apresentar conduta firme e assertiva, sem excessos ou bloqueios, propiciando uma atuação dentro dos princípios legais.

Revela impulsividade dentro dos padrões medianos. Espera-se que o policial militar apresente comedimento e previsibilidade nas ações como forma de manutenção da segurança pública.

Não revela sinais evidentes de alterações acentuadas da afetividade. Espera-se do policial militar equilíbrio no trato com os afetos o que contribui para o estabelecimento de uma relação harmônica consigo próprio e com seu meio social, resultando em pessoa empática, disponível para relações de parcerias com a comunidade e com seu grupo de trabalho.

Não revela sinais evidentes de oposicionismo a normas sociais e a figuras de autoridade. O pronto acatamento às ordens legais exaradas por autoridades superiores e adequação de seu comportamento aos valores militares, são condições requeridas para a adaptação à carreira policial militar.

Não apresenta sinais evidentes de dificuldade acentuada para estabelecer contato interpessoal. Busca-se hoje um policial militar preparado para dialogar com a sociedade e capaz de atitude de flexibilidade que lhe permita adaptar-se às variadas realidades sócio econômicas e a lidar tanto com o cidadão que se aproxima em busca de informações, quanto com um criminoso contumaz. O policial militar deve também ser capaz de estabelecer relacionamentos adequados com subordinados, pares e superiores hierárquicos, uma vez que suas atividades serão exercidas quase sempre em grupo, resultando em contato permanente e próximo aos outros militares.

Revela funcionamento intelectual superior. Espera-se que o policial militar apresente capacidade de identificar e lidar com problemas, indo além dos conhecimentos assimilados,



RESERVADO

Nome:

RG:

internalizando novos conceitos, fazendo generalizações que contribuam para lidar com as diversas situações de seu cotidiano profissional.

Apresenta distúrbio da energia vital de forma a comprometer a capacidade para ação com **elação acentuada**. A elação é prejudicial em função do risco de haver uma liberação desmedida e descontrolada da energia que pode reverter inclusive sobre o próprio indivíduo.

O candidato, poderá, em virtude do **descontrole emocional e distúrbio acentuado da energia vital de forma a comprometer a capacidade para a ação com elação acentuada**, mostrar ausência de estabilidade de comportamento, o que pode comprometer sua atuação frente às diversas demandas de trabalho do policial militar.

Não apresenta quadro de excitabilidade elevada ou ansiedade generalizada. Espera-se que o policial militar seja capaz de manter controlado seu nível de ansiedade e comportamento previsível mesmo diante de situações de pressão, ou diante de eventos que gerem tensão.

Não revela inibição acentuada com indicadores de coartação e bloqueio na ação. A possibilidade onipresente de situações de perigo, quase sempre imprevisíveis, no exercício da atividade, é fator de risco posto que o bloqueio ou coartação pode resultar na ausência de reação diante de ameaça a si e terceiros

Não há sinais de tremor persistente no teste gráfico.

A presença de traço de personalidade incapacitante é fator de inaptidão para a função policial militar, pois revela a inadequação entre a característica de personalidade apresentada pelo candidato, no momento da testagem, em contraposição ao que é requerido para o exercício da função. Ao se considerar a complexidade das atividades que irá exercer, as pressões às quais será submetido e os riscos potenciais para si e terceiros, faz-se necessário a decisão pela inaptidão daqueles que apresentam um ou mais traços incompatíveis de acordo com a Resolução nº 4278/2013.

RESERVADO

Nome:

RG:

V – Conclusão

Após análise dos instrumentos técnicos, o **CANDIDATO**, foi considerado **INAPTO** na avaliação psicológica do Concurso Público para Admissão ao Curso de Formação de Soldados da Polícia Militar de Minas Gerais (QPPM), para o ano de 2019 (CFSd QPPM / 2019), por **ter apresentado** o(s) seguinte(s) traço(s) de personalidade incompatível(eis) para admissão/inclusão na Polícia Militar de Minas Gerais: **ITEM 1 - DESCONTROLE EMOCIONAL; ITEM 8 - DISTÚRBO ACENTUADO DA ENERGIA VITAL DE FORMA A COMPROMETER A CAPACIDADE PARA A AÇÃO COM DEPRESSÃO OU ELAÇÃO ACENTUADAS**; conforme previsto nos itens 6.12 até 6.29 do Edital DRH/CRS Nº 06/2018, de 29 de junho de 2018, inserto no "Minas Gerais" Nº 121, de 04 de julho de 2018, que regula o Concurso Público para Admissão ao Curso de Formação de Soldados da Polícia Militar de Minas Gerais (QPPM), para o ano de 2019 (CFSd QPPM / 2019).

Em virtude dos prejuízos que podem advir para o candidato, solicitamos que este documento seja considerado **SIGILOSO**, na forma dos artigos 1º, 6º, 9º e 18 da Res. CFP nº 010/05, que aprova o Código de Ética Profissional do Psicólogo.

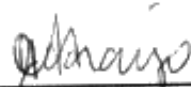
Belo Horizonte, 21 de novembro de 2018.

Pela clínica credenciada



M. Cláudia C. G. Verçoza
Psicóloga
CRP: 16.237/04

Maria Cláudia Camara Géo Verçoza
CRP: 04/16237



Magali Costa Amaral Araújo
Psicóloga
CRP 04/8502 - CPF: 813.970.546-2

Magali Costa Amaral Araújo
CRP: 04/8502 - Responsável Técnico

Relação de Testes Psicológicos aplicados em outros concursos

Concurso para Soldado da PM/DF – CESPE – Aplicação: 14/03/2010

Testes aplicados:

- PALOGRÁFICO
 - INVENTÁRIO DE CINCO FATORES NEO REVISADO – NEO-PI-R
 - BPR-5 – RACIOCÍNIO VERBAL – FORMA B
 - BPR-5 – RACIOCÍNIO ESPACIAL – FORMA B
 - TESTE DOS RELÓGIOS – Forma C
 - TESTE DE SELEÇÃO PROFISSIONAL – TSP – MEMÓRIA
 - TESTE DE ATENÇÃO DIFUSA – TEDIF-1
 - TESTE DE ATENÇÃO CONCENTRADA – D2
-

Concursos para Delegado, Escrivão e Perito da PC/ES – CESPE
Aplicação: Escrivão e Perito em 17 e 18/09/2011, Delegado em 01 e 02/10/2011

Testes aplicados:

- PFISTER – AS PIRÂMIDES COLORIDAS DE PFISTER
- ICFP-R – INVENTÁRIO DOS CINCO FATORES DE PERSONALIDADE REDUZIDO
- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO
- TRAD-C2 – TESTE DE RACIOCÍNIO ANALÓGICO DEDUTIVO
- TMV-A – TESTE DE MEMÓRIA VISUAL
- TES – TESTE DE ELIMINAÇÃO SIGNIFICATIVA – BATERIA K2
- TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA – EDITORA CASA DO PSICÓLOGO/PEARSON

Para ser considerado RECOMENDADO, o candidato deve obter:

- Resultado adequado em pelo menos 2 (DOIS) testes de personalidade (PFISTER, ICFP-R, IFP-R)
E

- Resultado adequado em pelo menos 3 (TRÊS) testes entre inteligência e habilidades específicas (TRAD-C2, TMV-A, K2-TES, TEADI).

Concurso para Agente de Trânsito do Distrito Federal – FUNIVERSA – Aplicação: 22/07/2012
Avaliação psicológica terceirizada pela FUNIVERSA e realizada pelo LabPAM/UNB

Testes aplicados:

- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO
 - ICFP-R – INVENTÁRIO DOS CINCO FATORES DE PERSONALIDADE REDUZIDO
 - PALOGRÁFICO
 - TRAD-C3 – TESTE DE RACIOCÍNIO ANALÓGICO DEDUTIVO
 - BRD-SR – RACIOCÍNIO ESPACIAL
 - BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL
 - K2 TES – TESTE DE ELIMINAÇÃO SIGNIFICATIVA
 - TEDIF 1 – TESTE DE ATENÇÃO DIFUSA
 - TMV-A – TESTE DE MEMÓRIA VISUAL
-

Concurso para Soldado de Segunda Classe na qualificação de Praça Bombeiro Militar Geral Condutor e Operador de Viaturas, da PM/DF – Edital 2011 – CESPE – Aplicação: 27/01/2013

Testes aplicados:

- ICFP-R – INVENTÁRIO DOS CINCO FATORES DE PERSONALIDADE REDUZIDO
- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO
- EdAAI – ESCALA DE AUTENTICIDADE, AGRESSIVIDADE E INIBIÇÃO
- EFN – ESCALA FATORIAL DE AJUSTAMENTO EMOCIONAL/NEUROTICISMO
- TRAD-C3 – TESTE DE RACIOCÍNIO ANALÓGICO DEDUTIVO
- BRD-SR – RACIOCÍNIO ESPACIAL
- BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL
- BRD-MR – RACIOCÍNIO MECÂNICO
- TMV-B – TESTE DE MEMÓRIA VISUAL
- TEACO-FF – TESTE DE ATENÇÃO CONCENTRADA
- TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de personalidade (ICFP-R, IFP-R, EdAAI, EFN);

E

- Resultado adequado (decisão igual 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (TRAD-C3, BRD-SR, BRD-VR, BRD-MR);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (TMV-B, TEACO-FF, TEADI).

Concurso para Delegado da PC/AL – CESPE – Aplicação: 19/05/2013

Testes aplicados:

- TES – TESTE DE ELIMINAÇÃO SIGNIFICATIVA – BATERIA K2
- TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA – EDITORA CASA DO PSICÓLOGO
- EdAAI – ESCALA DE AUTENTICIDADE, AGRESSIVIDADE E INIBIÇÃO
- TRAD-C2 – TESTE DE RACIOCÍNIO ANALÓGICO DEDUTIVO
- ICFP-R – INVENTÁRIO DOS CINCO FATORES DE PERSONALIDADE REDUZIDO
- TMV-A – TESTE DE MEMÓRIA VISUAL
- BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL
- BRD-SR – RACIOCÍNIO ESPACIAL
- BRD-AR – RACIOCÍNIO ABSTRATO
- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO

Concurso para Agente Penitenciário Federal – CESPE – Aplicação: 23 e 24/11/2013

Testes aplicados:

SÁBADO 23/11/2013

- PFISTER – AS PIRÂMIDES COLORIDAS DE PFISTER

DOMINGO 24/11/2013

MANHÃ

- PALOGRÁFICO
- TEACO-FF – TESTE DE ATENÇÃO CONCENTRADA
- TRAD-C2 – TESTE DE RACIOCÍNIO ANALÓGICO DEDUTIVO
- ICFP-R – INVENTÁRIO DOS CINCO FATORES DE PERSONALIDADE REDUZIDO

TARDE

- TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA – EDITORA CASA DO PSICÓLOGO

- TMV-A – TESTE DE MEMÓRIA VISUAL
 - BRD-SR – RACIOCÍNIO ESPACIAL
 - EdAAI – ESCALA DE AUTENTICIDADE, AGRESSIVIDADE E INIBIÇÃO
-

Concurso para Escrivão da PC/DF – 2013 – CESPE – Aplicação: 11/01/2014

Testes aplicados:

- EsAvi-B – ESCALA DE AVALIAÇÃO DA IMPULSIVIDADE
 - IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO
 - ICFP-R – INVENTÁRIO DOS CINCO FATORES DE PERSONALIDADE REDUZIDO
 - BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL
 - TRAD-C2 – TESTE DE RACIOCÍNIO ANALÓGICO DEDUTIVO
 - K2-TES – TESTE DE ELIMINAÇÃO SIGNIFICATIVA
 - TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA
 - TMV-A – TESTE DE MEMÓRIA VISUAL
-

Concursos para Agente, Escrivão e Delegado da PC/PE – CESPE

1ª Aplicação, cancelada posteriormente: 23/10/2016

Testes aplicados:

MANHÃ

- TEACO-FF – TESTE DE ATENÇÃO CONCENTRADA
- TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA
- EATA – ESCALA PARA AVALIAÇÃO DE TENDÊNCIA À AGRESSIVIDADE
- WMT-2 – TESTE DE MATRIZES DE VIENA
- BFP – BATERIA FATORIAL DE PERSONALIDADE – tempo de aplicação: 45 minutos

TARDE

- TSP-MEMÓRIA – TESTE DE SELEÇÃO PROFISSIONAL
 - BAI – INVENTÁRIO DE ANSIEDADE DE BECK
 - BPR5-RE – RACIOCÍNIO ESPACIAL
 - TIV – TESTE DE INTELIGÊNCIA VERBAL
 - CPS – ESCALA DE PERSONALIDADE DE COMREY
-

Concursos para Agente e Escrivão da PC/GO – CESPE – Aplicação: 05/03/2017

Testes aplicados:

- CPS – ESCALA DE PERSONALIDADE DE COMREY
- BFP – BATERIA FATORIAL DE PERSONALIDADE
- EATA – ESCALA PARA AVALIAÇÃO DE TENDÊNCIA À AGRESSIVIDADE
- BAI – INVENTÁRIO DE ANSIEDADE DE BECK
- WMT-2 – TESTE DE MATRIZES DE VIENA
- BPR5-RA – RACIOCÍNIO ABSTRATO
- CUBOS – TESTE DOS CUBOS
- TIV – TESTE DE INTELIGÊNCIA VERBAL
- TSP MEMÓRIA – TESTE DE SELEÇÃO PROFISSIONAL
- TEACO-FF – TESTE DE ATENÇÃO CONCENTRADA
- TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos SEIS testes de personalidade (CPS, BFP-Abertura, BFP-Extroversão, BFP-Neuroticismo, BRP-Realização, BFP-Socialização, EATA, BAI);

E
- Resultado adequado (decisão igual 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (WMT-2, BPR-5 RA, TESTE DOS CUBOS, TIV);

E
- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (TSP-Memória, TEACO-FF, TEADI).

TESTE	PESO	DECISÃO	TOTAL
CPS_2016	1		
BFP_Abert	1		
BFP_Extro	1		
BFP_Neuro	1		
BFP_Reali	1		
BFP_Socia	1		
EATA	1		
BAI	1		
WMT_2	1		
BPR_5_RA_B	1		
CUBOS	1		
TIV_S	1		
TSP_Memoria_S	1		
TEACO_FF	1		
TEADI	1		

SOMATÓRIO:
DECISÃO FINAL --> INAPTO(A)

Concurso PM/SP para Soldado PM de 2ª Classe – 2017

Relato de um candidato.

A avaliação psicológica do concurso da PM/SP é dividida em duas etapas, coletiva e individual, realizadas em dias distintos.

O concurso da PM/SP é conhecido por ser o que reprova o maior percentual de candidatos na fase da avaliação psicológica, dentre todas as PM's do Brasil.

Exame psicológico coletivo:

1. Teste: Palográfico
2. Teste de inteligência: TIG-NV
3. Teste questionário: Escala dos Pilares da Resiliência (EPR)
4. Teste: HTP

Você fará 4 desenhos: casa, árvore, pessoa e pessoa do sexo oposto. Ao final você responderá umas coisas sobre eles.

Exame psicológico individual:

1. Teste: PMK

Você terá que fazer vários desenhos por cima dos modelos (tipo uma linha onde você rabisca da esquerda para a direita até mandar parar) e após alguns segundos desenhando olhando, eles tapam sua visão e você deve continuar. As coisas vão piorando, pois os desenhos complicam e você deve usar as duas mãos ao mesmo tempo.

Você não vê seus desenhos aqui, então ninguém sabe como foi. Dica: Fique na postura correta que eles te passarem, ou eles chamam sua atenção.

2. Teste: Entrevista

Aqui eles perguntam uma coisa para cada candidato, variando demais para cada um, mas vi um padrão de perguntas: morte, suicídio, medos, ponto forte, ponto fraco, futuro e inspiração. Aí cada candidato tem suas variantes: orientação sexual, religião, traumas, limites, ansiedade, fúria, etc.

Da minha turma, 40 de 120 passaram no psicológico.

Concurso Polícia Militar/MG para Soldado – Interior de MG – CFSd QPPM/2016-Interior
Aplicação dos testes em clínicas psicológicas conveniadas à PM/MG

Exame psicológico coletivo:

1. IFP-II
2. BETA III

Exame psicológico individual – aplicação em datas subsequentes ao exame coletivo:

1. Anamnese psicológica
 2. PMK
-

Concurso Polícia Militar/MG para Soldado – Interior de MG – CFSd QPPM/2017-Interior
Aplicação dos testes em clínicas psicológicas conveniadas à PM/MG

Exame psicológico coletivo:

1. IFP-II
2. WMT-2 – TESTE DE MATRIZES DE VIENA

Exame psicológico individual – aplicação em datas subsequentes ao exame coletivo:

1. Anamnese psicológica
 2. PALOGRÁFICO
-

Concurso para Soldado de 1ª Classe da Brigada Militar/RS – FUNDATEC – Aplicação: 05/2018

Testes aplicados:

Exame psicológico coletivo:

- TEACO-FF – TESTE DE ATENÇÃO CONCENTRADA
- TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA
- TSP JULGAMENTO – TESTE DE SELEÇÃO PROFISSIONAL
- PALOGRÁFICO

Exame psicológico individual:

ENTREVISTA INDIVIDUAL SEMI-ESTRUTURADA (realizada em dia distinto dos testes coletivos).

Concurso para Agente da Polícia Federal – Edital 2018 – CEBRASPE – Aplicação: 17/03/2019

Testes aplicados:

MANHÃ

- CUBOS – TESTE DOS CUBOS
- BPA-AC – BATERIA PSICOLÓGICA PARA AVALIAÇÃO DA ATENÇÃO - ATENÇÃO CONCENTRADA

- BPA-AD - BATERIA PSICOLÓGICA PARA AVALIAÇÃO DA ATENÇÃO - ATENÇÃO DIVIDIDA
- BRD-AR – RACIOCÍNIO ABSTRATO
- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO

TARDE

- MEMÓRIA F - MEMÓRIA DE RECONHECIMENTO DE FACES – Editora Edites
- WMT-2 – TESTE DE MATRIZES DE VIENA
- BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL
- NEO-PI-R (Abertura, Amabilidade, Conscienciosidade, Extroversão e Neuroticismo)

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos QUATRO testes/fatores de personalidade (IFP_R, NEO-PI-R-Abertura, NEO-PI-R-Amabilidade, NEO-PI-R-Conscienciosidade, NEO-PI-R-Extroversão, NEO-PI-R-Neuroticismo);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos TRÊS testes de raciocínio (BRD-VR, BRD-AR, CUBOS, WMT-2);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (BPA-AC, BPA-AD, MEMÓRIA DE FACES).

Concurso para Escrivão da Polícia Federal – Edital 2018 – CEBRASPE – Aplicação: 17/03/2019

Testes na ordem em que foram aplicados:

MANHÃ

- BPA-AC – ATENÇÃO CONCENTRADA (2 minutos)
- BPA-AD – ATENÇÃO DIVIDIDA (4 minutos)
- WMT-2 – TESTE DE MATRIZES DE VIENA (30 minutos)
- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO (50 minutos)

TARDE

- BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL (35 minutos)
- NEO-PI-R (120 minutos)

Concurso para Policial Rodoviário Federal – Edital 2018 – CEBRASPE – Aplicação: 16/06/2019

Testes aplicados:

- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO
- EsAvi-B – ESCALA DE AVALIAÇÃO DA IMPULSIVIDADE
- BFP – BATERIA FATORIAL DE PERSONALIDADE (Abertura, Extroversão, Realização, Neuroticismo e Socialização)
- BRD-SR – RACIOCÍNIO ESPACIAL
- TIV – TESTE DE INTELIGÊNCIA VERBAL
- WMT-2 – TESTE DE MATRIZES DE VIENA
- TEACO-FF – TESTE DE ATENÇÃO CONCENTRADA
- BPA-AD – ATENÇÃO DIVIDIDA
- MEMÓRIA DE RECONHECIMENTO DE FACES – Editora Edites

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos CINCO testes de personalidade (IFP-R, ESAVI-B, BFP-Abertura, BFP-Extroversão, BRP-Realização, BFP-Neuroticismo, BFP-Socialização);

E

- Resultado adequado (decisão igual 1) em pelo menos DOIS testes de raciocínio (BRD-SR, TIV, WMT-2);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (TEACO-FF, BPA-AD, MEMÓRIA DE FACES).

Concurso para Policial Rodoviário Federal – Edital 2021 – CEBRASPE – Aplicação: 29/08/2021

Testes na ordem em que foram aplicados:

MANHÃ

- AS – TESTE DE ATENÇÃO SUSTENTADA (6 minutos e 15 segundos)
- TEADI – TESTE DE ATENÇÃO DIVIDIDA – EDITORA CASA DO PSICÓLOGO/PEARSON (5 minutos)
- CUBOS – TESTE DOS CUBOS (RACIOCÍNIO VISUOESPACIAL) (35 minutos)
- BFP – BATERIA FATORIAL DE PERSONALIDADE (Abertura, Extroversão, Realização, Neuroticismo e Socialização) (45 minutos)

TARDE

- TESTE DE SELEÇÃO PROFISSIONAL – TSP – MEMÓRIA (10 minutos)
- BRD-VR – RACIOCÍNIO VERBAL (25 minutos)
- EsAvi-B – ESCALA DE AVALIAÇÃO DA IMPULSIVIDADE (25 minutos)
- WMT-2 – TESTE DE MATRIZES DE VIENA (INTELIGÊNCIA NÃO VERBAL) (35 minutos)
- IFP-R – INVENTÁRIO FATORIAL DE PERSONALIDADE REVISADO (50 minutos)

Para ser considerado APTO o candidato deve obter:

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos CINCO testes de personalidade (IFP-R, ESAVI-B, BFP-Abertura, BFP-Extroversão, BRP-Realização, BFP-Neuroticismo, BFP-Socialização);

E

- Resultado adequado (decisão igual 1) em pelo menos DOIS testes de raciocínio (AS, TEADI, TSP MEMÓRIA);

E

- Resultado adequado (decisão igual a 1) em pelo menos DOIS testes de habilidades específicas (BRD-VR, WMT-2, CUBOS).
